

宁波、舟山联合发布《推进甬舟人才一体化发展行动方案(2020-2025)》 打造区域人才发展合作示范样板 实施人才市场、人才服务、人才活动“三个同城化”

近日,浙江省委人才办与宁波市委、舟山市委联合发布《推进甬舟人才一体化发展行动方案(2020-2025)》。根据行动方案,甬舟两地未来将实施人才市场、人才服务、人才活动的“三个同城化”,在医保统筹结算、服务标准化、人才市场整合、重大活动联办等方面,形成一批可复制可推广的人才一体化建设经验,成为区域人才发展合作的示范样板。

宁波、舟山两地市委人才办相关负责人表示,接下来两地将围绕行动方案,每年“谋划一批、推进一批、落地一批”人才合作项目,提升人才发展协同力、竞争力,以人才一体化发展引领甬舟高质量一体化发展。



制图:许明

甬舟人才一体化发展主要目标(两地合作)

目标	具体内容	2020年目标	近期目标 (截至2022年)	中期目标 (截至2025年)
人才引育规模不断扩大	组建重点产业联合专家委员会(个)	2	3	5
	领军人才(专家、教授)工作室(个)	10	50	100
	开展技能人才培养交流合作(人)	1000	3000	6000
	集聚优秀青年人才(万人)	15	45	90
一体化人才平台建设加快推进	浙江创新中心(人才飞地)	集聚高层次人才项目50个以上,其中舟山3个以上	集聚高层次人才项目100个以上,其中舟山10个以上	集聚高层次人才项目200个以上,其中舟山20个以上
	甬舟合作区	实质性启动建设	集聚优秀人才300人以上	集聚优秀人才1000人以上
	共同推进省级人才创业园建设	建立人才、项目和建设经验共享机制	新增省级人才创业园1个	新增省级人才创业园2个
人才一体化体制机制更加完善	党政干部历练交流(名)	20	60	100
	互派交流、协同培养教师(名)	100	300	500
	双向交流、合作培训卫生人才(名)	100	300	500

推进人才生态一体化构建

两地初步遴选一批收费景区,将对甬舟人才互免门票

人才市场同城化方面,支持两地人才市场、科技大市场等专业服务机构加强合作,发挥宁波国家级人力资源产业园优势,协同舟山筹建人力资源产业园。在宁波(舟山)科技大市场设立舟山(宁波)专区,共同举办人力资源服务供需、科技成果转化对接会。

整合两地人才市场、劳动力市场和毕业生就业市场等资源;通过联合举办大型人才招聘会,共同发布区域年度人才市场报告,打造协同、开放、高效的区域人才市场体系。

人才服务同城化方面,建立两地人才服务同城化待遇共享机制,推进人才在就医就学、交通出行、旅游观光、疗养休养等方面实现同城化待遇。

加快实现两地异地门诊直接结算范围统筹区域全覆盖,持续扩大异地就医医疗费用直接结算范围,推进定点医院纳入省级异地就医联网平台,鼓励基层定点医疗机构纳入异地定点联网结算范围。

加快推动甬舟两地公交卡实现“一卡通”;统筹推进两地人才落户安居,探索人才在当地社保缴纳年限互认,视同两地缴纳年限;支持宁波外籍人员子女学校招生范围覆盖

舟山人才子女,为两地外籍人才子女就学提供保障;充分利用好健康养生和特色旅游等优势资源,推动两地人才疗休养基地、院士之家、人才之家等共享共用。

目前,初步遴选了一批宁波、舟山收费景区将对甬舟人才互免门票,宁波、舟山多家品质民宿也将对甬舟人才实行优惠。

人才活动同城化方面,两地还将探索共同举办重大人才活动,打响甬舟人才一体化引才品牌。为此,将充分发挥宁波人才日、中国浙江·宁波人才科技周、宁波高层次人才智力引进洽谈会、中国机器人峰会和舟山群岛新区全球海洋经济创业大赛、浙江自贸试验区海洋经济国际青年学者论坛等两地重大人才活动的平台作用,每年举办相关专场活动3场以上。

充分利用两地海内外人才资源,组团赴外开展招才引智活动,每年联合举办院士专家、海外人才“甬舟行”等引才活动3场以上。

今年,两地就将以“城市专场”的形式,相互参与2020宁波人才科技周、全球海洋经济创业大赛、中国创新创业大赛新材料行业赛等重大人才赛会活动。

推进人才资源一体化开发

两地已设立10个工作室,并开展项目委托、专题咨询等合作

在高层次人才研发合作上,两地将组建绿色石化、海洋生物等产业领域联合专家委员会5个,推动甬舟两地重点产业优势互补。支持企业和高校院所设立100个领军人才(专家、教授)工作室,以项目委托、外聘顾问、专题咨询等方式用活用好领军人才资源。目前,两地已设立10个工作室并开展项目委托、专题咨询等合作。

两地将加强青年人才引育合作,联动推进宁波“甬智回归计划”和舟山“本土人才回归奖励计划”,逐步统筹两地大学生安居、就业和创新创业补贴标准,集聚更多高校毕业生在两地就业创业,提高两地

高校毕业生留甬、留舟比例。共同打响青年友好城品牌,联合举办重大青年人才活动,每年针对性组织两地用人单位赴外开展大学生宣讲招聘活动5次以上,争取两地每年联动引进高校毕业生15万人以上。

此外,两地将开展教育、卫生和技能人才的合作。今年,我市将推动建立宁波优秀退休教师、医师、工程师支持舟山发展机制,通过两地职能部门共享人才信息、协同排摸人选、出台专项补贴政策等举措,力争全年招引不少于9名宁波市优秀退休教师、医生、工程师到舟山市全职工作。

推进人才平台一体化建设

在浙江创新中心设舟山“人才飞地”

行动方案还规划,两地将推进人才平台一体化建设,包括合力建设两大核心平台。

在位于宁波核心区的浙江创新中心推行“双层孵化、多方协同”的培育模式,建立舟山高端人才来甬创业创新“绿色通道”,对入驻的舟山高端人才项目给予同城待遇。以六横、金塘等甬舟毗邻地区为重点,谋划建设甬舟合作区,打造甬舟一体化核心示范

区。对落地甬舟合作区的高层次人才项目,给予特殊支持政策。

值得注意的是,两地还将依托浙江创新中心和宁波甬江科创走廊等平台,支持舟山市建设“人才飞地”,推动两地人才、科创等资源要素有效集成、高效配置,对入驻的人才项目给予同城待遇。到2025年,争取建设“人才飞地”不少于1个,集聚高层次人才100名以上。

推进人才机制一体化创新

建立统一的人才一体化评价和互认机制

行动方案还对推进人才机制一体化创新作出安排。比如,建立区域人才信息互通平台,充分运用大数据技术,探索打通两地人才科技专家库,共享专家信息资源;支持甬舟人才专家互相参与两地项目研发、评审评估评价等创新活动。建立统一的人才一体化评价和互认机制,推动人才高端培训项目异地开发、资格证书互认,积极探索职业技能等级

互认制度。

目前,甬舟两地已通过中初级职称证书互通互认、专家资源共享,帮助两地企业提升核心竞争力。实现互通互认后,在浙江政务服务网上能查询到的职称证书,可以直接在两地通用,效力完全等同;在浙江政务服务网上暂时无法查询到的,经人力社保部门审核认定后,也可以两地通用。

记者 林伟 通讯员 勇祖轩