“不许动！”3名接处警民警冲进KTV包厢，一边厉声喝止，一边拉开已扭打在一起的5男2女。此时，包厢内音乐震天响，酒瓶子东倒西歪，一名当事人头部受伤流血。

在民警的制止下，冲突场面平息下来，民警上前查看伤员情况，询问事情经过，准备将双方分别带离现场。突然，一名男子情绪激动，抡起手边的酒瓶朝发生冲突的另一方砸去，场面再度失控。

“呼叫指挥中心，请求警力支援！”没多久，5名携带警盾、警棍、脚叉等警械装备的增援警力到达现场。

“靠墙蹲下！把手举起来！”在警方强力压制下，涉事双方就范。随后，民警将受伤人员送往医院，对其他在场人员进行身份信息核查……

“集合！”随着一声令下，刚刚的处警民警、打架双方以及在二楼“观战”的民警们纷纷聚拢到教官旁边。

这是6月18日上午，在宁波警校内举行的一场模拟真实KTV纠纷警情处置场景的“红蓝对抗”演练。40名在校晋督培训学员，分组轮流作为“红方”上场，攻克“蓝方”为他们量身定制的难题。

“红蓝对抗”演练现场。 通讯员供图

宁波：
诱导式“红蓝对抗”练出实战高质量

“红蓝”交锋 练的就是临战反应

“太真实了，现实中KTV纠纷警情就是这样，酒精作用下，人容易失去理智，控场难度比一般警情要高得多。”

“应该第一时间将人带离现场，留在现场的话存在太多未知风险。”

“观战”过程中，民警们边看边讨论。

“事发地在KTV的警情是派出所接触到的复杂警情之一，这类警情的处置，特别考验民警情况研判、安全意识、控场能力、沟通交流能力等素质，可以说难度系数‘五颗星’。”奉化公安分局岳林派出所副所长应岳良分管派出所基础工作，日常工作中接触过各种各样的警情，他认为，这样的练习机会非常宝贵，毕竟现实中不可能每名民警都会碰到这类棘手情况，这对提升个人实战能力非常有帮助。

与传统模拟演练不同的是，宁波公安的“红蓝对抗”采取的是灵活有序的诱导式训练，“蓝方”根据现场接处警组的具体表现来实施推演，把握尺度，适时调整对抗烈度。因此，可以说一切皆是未知，演练的是一线工作环境，考验的就是民警的临战反应。

几组“红方”在几轮对抗过程中，碰到的情况不同，暴露出的问题也不尽相同。在点评环节中，“蓝方”队长、奉化公安分局巡特警大队辅警董仲恺，给出了反视角点评：“第一组民警在人员看管上警力分配不够合理，存在一定危险性；第二组未第一时间发现我们放置在桌上的‘毒品’……”

“细节是魔鬼，真实处警过程中，细节决定成败。”全国优秀人民警察、奉化公安分局巡特警大队副大队长黄汉汉作为主讲教官，也是整个对抗演练的“总指挥”。他在整个“红蓝对抗”过程中仔细观察，详细记录，在最终点评环节从装备检查、警情回复、民警自身防范、舆情处置等环节着手，一一与大家深入探讨交流。

“查漏补缺效果非常明显。”有多年派出所工作经验的奉化公安分局警保室主任周行感受颇深，“短短一个小时里，自己拿着放大镜找出来的问题，比从书上学或是看课件看视频学印象深刻得多，对照问题检查自身，可以有效避免在实际工作过程中发生类似错误。”

以“蓝”促“红”，来源实战服务实战

宁波公安“红蓝对抗”实战演练得以有效开展的一大基础，在于对“蓝军”建设的精耕细作。

去年9月，公安部全警实战大练兵领导小组办公室召开的工作推进会首次提出：聚焦现实斗争需要，坚持“一年一个主题”开展红蓝对抗演练，选树一批训练标兵。这是公安部聚焦实战，对新时期公安教育训练工作做出的前瞻性判断和科学要求。

今年3月以来，根据宁波市公安局党委部署要求，宁波警校迅速组建起由中国人民公安大学驻甬见习博士团成员等专业人员组成的公安机关蓝军建设课题，在1个多月时间内，分赴市局、分局各警种部门以及一线所队，以集体座谈、个别访谈的形式，广泛调研收集意见建议。

“‘红蓝对抗’演练的根本任务，是通过尽可能真实地创造对抗环境，达到模拟实战效果。所以最关键的一步是要全面掌握当前现状，尤其要了解一线民警能力短板、工作中面临的现实困境和潜在风险。”宁波警校副校长王利兴说，调研组听取了民警反馈的真实案例、突发状况，通过汇总提炼、分析梳理，最终形成了“蓝军”建设的方案。

要想打造“升级版”的“红蓝对抗”，就要转变传统的“先设结果、预定过程”的训练形式，使民警置身于真实的、突发的、不可预估的工作环境中，关键就是打造一支高水平的“蓝军”，以“蓝”促“红”，服务实战。

今年4月中旬开始，宁波警校与属地奉化公安分局合作开展“蓝军”建设工作。双方考虑首先从当前最急需的110接处警方向入手，奉化公安分局从巡特警等单位，精心挑选16名不同岗位的民警、辅警组成“蓝军”队伍，他们不仅具有扎实的业务能力，同时具备良好的现场指挥、临场应变等综合素质。

在情景剧本打磨方面，课题组更是下了一番苦功工，从“红蓝对抗”演练处置的装备配备、接收指令、现场勘验、证据保存、人员控制、笔录制作等事件全过程，以及现场观众、指挥员、处警人、报警人及其他关系人等各要素入手，围绕“不变量”与“变量”分头做文章。

宁波警校训练科科长章兵介绍说：“比如KTV纠纷警情处置教学脚本，就设置了7个场景，涉及民警日常处警中所需要的装备携带、警戒、搜身、询问、取证、徒手控制、警械使用、舆情应对、情况报告等规范化的知识技能23项。而且，现场演练程序并非依次序完成，而是以此脚本为基础，根据‘红军’反应情况，对所需要考验的知识技能点，对现场情景开展即时组合、演变，十分灵活且贴近实际。”

紧贴一线，提升大练兵实效

据了解，宁波警校还根据参训学员实际情况，分设中心城区派出所、农村派出所、业务大队、机关科室等几个类别，梳理其实际技能需求、薄弱环节。演练中，“蓝军”面对不同类别的“红军”，呈现处理难易程度不同的情景。使对抗水平更多集中在学员知识技能的“最近发展区”，对抗内容最大限度贴近一线工作实际和民警个人能力提升需求。

“宁波警校作为‘蓝军’建设主导单位，在‘蓝军’队伍建设过程中，始终定位高标准，我们的目标就是努力将‘蓝军’打造为公安队伍能力水平的‘磨刀石’‘试金石’。”宁波警校校长周华敏说。

自宁波警校建成浙江全省首支“专业性”的“蓝军”队伍以来，以其新颖、灵活、多变的特点，让受众获益良多，令培训成效倍增，真正走在了全省乃至全国前列。值得一提的是，“红蓝对抗”演练作为宁波公安全警实战大练兵的其中一项训练模式，目前，宁波各级公安机关已纷纷结合地域特点、实际情况，在“红蓝对抗”各环节要素上作出创新探索，如海曙公安的“蓝军”队伍建设、北仑公安的“红蓝军对抗”模式等。

“‘红蓝对抗’演练是传统公安教育训练工作中开展的情景模拟、对抗演练的升级版，具有形式更加真实、要素更加全面、过程更加完整等特点。”宁波市公安局“全警实战大练兵”工作负责人介绍说，“今年作为宁波公安全警实战大练兵的‘基础年’，全市各地公安全力开展‘红蓝对抗’演练，响应市局党委提出的坚持聚焦战斗力标准、立足实战化要求、坚持专业化建设这一根本要求，针对‘民警想要什么、实战要求什么’来组织开展培训，抓好训练任务落实同时，全面提升了全警的实战能力，真正让大练兵紧贴民警需求、紧贴实战需要。”

记者 张贻富 通讯员 王西泽