



# 勇立潮头 “甬”聚人才 “中国宁波人才市场”发展侧记



2009年求职者阅读《人才市场报》。

上世纪九十年代,传统的包分配机制正在向求职者自主择业、用人单位自主择人的机制过渡。为盘活用人机制,更好地服务于宁波经济大局,1997年4月26日,“中国宁波人才市场”应运而生。20多年来,宁波人才市场顺势而为,乘势而上,通过不断创新、转型升级,勇立潮头、“甬”聚人才,为宁波经济社会发展提供了强有力的人才保障和智力支撑。

## 人才服务的“先行者”

1988年6月,经原国家人事部批准,宁波成为率先开放人才市场的全国8个试点城市之一,宁波人才市场正式启动运行,从此揭开了宁波依托市场广聚天下英才的新篇章。

经过近10年发展,1997年4月宁波市与原国家人事部、浙江省人事厅共同组建了“中国宁波乡镇企业人才市场”,宁波人才市场发展步入快车道。1998年宁波人才网上线运行,这是浙江省内首家人才网站,也是全国首家实现招聘摊位网上预订、国内为数不多的全文职位检索配对人才网之一,网络招聘开始成为宁波人才资源配置的重要手段。1992年中国留学服务中心宁波中心成立,这是国家教育部中国留学服务中心首批八个分中心之一,极大便利了留学人才回甬创业创新。2002年,为满足企事业单位多元化用工需求,成立了国内首家以“人才派遣”名义经营的人力资源服务机构——宁波东方人才派遣服务有限公司。2003年4月,国家人事部批准“中国乡镇企业人才市场”正式更名为“中国宁波人才市场”,实现了由专业性人才市场向区域性人才市场的跨越。2004年,中国国际人才市场宁波市场挂牌成立,宁波成为中国国际人才市场登陆的第9个城市,极大推动了宁波人才服务国际化的步伐。2009年,《人才市场报·宁波专刊》正式创刊,这是浙江省第一份具有公开刊号的城市人才市场专业性报纸。2011年,“中国宁波人才市场”与“宁波市人力资源市场”融合运行,统一规范灵活的人力资源市场逐步形成。2014年,“中国宁波人才市场”产业孵化基地建设正式启动,市场转型发展“二次创业”。2018年,为推动对口帮扶工作宁波人才市场第一次走出了宁波本地——“中国宁波人才市场黔

西南州分市场”成立……

20年来,宁波人才市场积极将自身探索实践融入经济社会发展和人力资源服务业发展大局,敢为人先,积极探索,吸引青年才俊融汇甬江两岸,助推宁波不断攀向发展新高度。

## 公共服务的“主力军”

向中心聚焦,为大局聚力。20多年来,宁波人才市场紧紧围绕党委政府人才工作大局,加快培育和发展人才市场,发挥市场对人才资源配置基础性作用的要求,积极顺应我国加快人事制度改革的形势,积极引导企业用人找市场、人才择业找市场的新观念,营造“才企互动,双向选择”的人才交流机制,在宁波较早地实现了企业与人才这“两个主体”的顺利对接,提高了人才资源市场化配置的效率。从成立之初每周举办1场招聘会,到现在平均每周举办5场招聘会;从当初仅有的1千平米的招聘场地,发展到拥有1万余平米的人才交流场地。20年来,宁波人才市场发展高歌猛进,一路向前。市场已连续承办了21届“高洽会”、31届“毕洽会”等各类招聘活动,每年精心组织企事业单位赴国内重点城市和高校举办各类引才引智活动,为宁波从国内外引进了数万名高端创新人才、急需紧缺人才和各类技能人才,打造了“我选宁波、我才甬现”的引才品牌。连续举办巾帼人才招聘会、留学人才、技能人才、军属人才、退休人才、残疾人才等各类特色招聘活动,有效盘活了各类人才资源。

自2015年宁波人才市场第一个高校分市场在宁波大学成立以来,市场建设不断向高校延伸,目前已成立南北划分二大高教园区共6所高校分市场,并与“明日菁英”大学生公益服务平台有效融合,极大拓宽了大学生实习、兼职和就业渠道。2009年4月,宁波东方人力资源服务有限公司首家分支机构——宁海分公司正式成立,宁波人才市场在各区县市的服务覆盖面也不断拓展。2017年,创新整合了余姚市人才市场和余姚市人力资源市场,成立了“中国宁波人才市场余姚分市场”,有力推进了市县两级人力资源市场深度合作。目前,“中国宁波人才市场”已形成了宁波市区、区县(市)和高校分市场全覆盖的市场格局,无论是软硬件设施还是人力资源配置能力,均居于全国政府所属人才交流服务机构前列。

## 行业发展的“排头兵”

上个世纪九十年代中后期,随着我市国企改革、乡镇企业股份制改造及产业结构调整的不断深入,大量原国有企事业单位的专业技术人才和管理人才面临着重新择业和身份的转变。宁波人才市场紧紧围绕市委、市政府的决策,一方面通过市场积极为人才提供合适岗位,帮助他们重新择业,促进人才从“体制内”向“体制外”的合理流动;另一方面,通过档案代管、组织关系挂靠、人才落户、政策申报等办法提供有力的社会化保障服务。

2000年以来,人事档案库房面积从不足100平方米增加到556平方米,档案数量由7302份增长至43600余份,规模增长超过5倍。人事档案的增加也反应出近年来宁波这个城市人才流入也在不断加快。2018年推出的“宁波市流动人员人事档案管理系统”,将全大市公共人才服务机构的近70余万份流动人员人事档案统一纳入系统管理,实现了市本级和15个区县(市)网上档案管理服务的“最多跑一次”。

2011年3月,中国国际人才市场宁波市场重要载体宁波市留学人员服务中心更名为宁波市海外人才服务中心。同年9月,宁波市海外人才服务中心揭牌成立,成为全国同类城市中首个海外人才服务中心。2014年,宁波市高层次人才创业创新服务联盟成立,“中国宁波人才市场”作为市级人才服务窗口,承担了宁波市高层次人才创业创新服务联盟总窗职能,积极为各类高层次人才提供政策咨询、项目申报、人才落户、子女入学等一系列服务。

目前,市场为各类企事业单位和人才提供了“人才新政”补贴受理、“3315计划”企业人才服务、档案管理、流动党员教育管理等各类公共服务100余项,这些服务进一步优化了宁波人才发展环境,帮扶了各类人才创业创新,夯实了就业这个民生之本,筑牢了人才这个创新之基。服务规模不断突破,市场地位逐步攀升,创新服务备受好评。20多年来,伴随着宁波经济社会快速发展的脚步,宁波人才市场顺利实现了公共服务和市场服务从无到有、从小到大、从弱到强的华丽转身。人才服务产业链不断延伸、人才服务规模日益扩大、公共就业服务成效明显、中高端人才服务稳步发展、专业化人力资源服务品质齐升、服务品牌知名度持续提升,市场已经从提供单一人力资源服务产品和服务业态的人力资源市场转变成了一个能提供人力资源全产业链服务和综合解决方案的专业化人力资源服务平台。

凝心创新谋发展,聚力创优汇人才。未来,“中国宁波人才市场”将紧紧围绕经济社会发展大局,持续开拓进取,主动作为,努力为宁波走在高质量发展前列提供强有力的人才服务保障和支撑。

