

# 衣食住行皆有福利

## 宁波推“硬核”举措关爱产业工人

### 聚焦宁波

### 产业工人

### 队伍建设改革



#### 买房读书都有优先权

在奉化,由该区总工会等11家重点工作牵头部门于今年5月相继出台了包括财政投入、生活住行、技能提升、普惠福利、健康安全等方面的11项“硬核”举措,直击所需。这落地的11项举措,是对该区相关产业工人队伍建设改革实施方案的一次兑现。

在资金投入和工匠培养方面,当地设立了6100万元产业工人技能培训专项资金,加大培训力度和广度,成立500万元的产业工人发展基金,计划到2021年底,培育百名三星、千名二星、万名一星的“百

千万”优秀产业工人队伍。

在产业工人的生活住行方面,当地推出一系列举措,为优秀产业工人子女优先提供公办学位,支持当地产业一线中、高级技师享受优先购买普通商品房权利,对符合条件的产业工人出租当地保障性住房,并为符合条件的中等偏下收入产业工人保障对象提供适度租赁住房补贴。

对于产业工人工作和聚居的区域,当地构建完善相关交通出行网络,调整相关公交线路,实现当地全部镇、街道及开发区公交与轻轨的接驳。同时,当地还通过多种方式,打造产业工人技能提升路径,保障

产业工人享受工会普惠福利。一系列的制度激励和环境营造,让活跃在当地产业一线的11万产业工人更加有奔头、有希望。

#### 建筑人才有了温馨家园

在江北区,7月14日下午揭牌的建筑人才之家,也是宁波建筑产业工人的温馨“大本营”。扎根于宁波建筑服务产业园建筑产业工人基地,这里占地2700平方米,拥有3个多媒体培训教室、1个电教室、技能实操教室以及大型技能实操培训设备。

据了解,江北区建筑人才之家可承担全区所有建筑业的建筑电

工、建筑焊工、架子工、起重工、信号工、机械操作工、塔式起重机司机、物料提升机操作工、起重机械安装工等12个工种的理论和操作技能培训考核。

人才之家将全力提升江北建筑行业工人素质和技能水平,努力打造一支知识型、技能型、创新型现代产业工人队伍。根据实施方案,到2023年,江北将新增1万名以上建筑产业工人、10名“建筑劳模”“建筑工匠”“首席工人”,打造5个劳模创新工作室、工匠创新坊,形成2-3个规范的技能评价体系。

记者 滕华  
通讯员 周南斌 陈标 翁珊珊

## 走进试点企业 看产业工人“蝶变”之路

### 从模具工做到“七星”

#### 企业:吉利汽车春晓公司



周强在工作中。

“2000年的大年初八,我刚到宁波吉利的时候,只是个普通模具工,时间一晃就20年了”,沉稳内敛的周强现在已是吉利春晓基地模具总工程师。他还有个身份,是技术工人的“顶流”——春晓基地“七星”员工。从一星到七星的“升级”之路,周大师向我们娓娓道来。

吉利博瑞被不少车友称为中国品牌B级车中“最靓的仔”,在过去4年,它是中国品牌B级车销售冠军。可很少有人知道,周强也曾为这个吉利首款中高端品牌轿车助上一臂之力。

2014年12月,距离吉利博瑞正式上市只有不到3个月的时间了。然而作为整个车身外覆盖件中最核心同时也是最复杂的侧围外板冲压件,还存在着一系列的面品问题。此时模具厂已经半年多了,负责调试的西班牙团队束手无策。

“让我和弟兄们上吧!”时任春

晓冲压模具科长的周强向厂部主动请缨。他带领着模具钳工团队联合冲压品质人员,成立了侧围面品改善小组。在全面评审和精确测量判断后,快速锁定了45个改善点。团队没日没夜、加班加点的奋斗在一线,拿起焊机、磨光机。终于在2个月里攻克所有面品质量缺陷,通过质量部单件评审,出色的完成KC侧围面品改善项目。这一战,让西班牙团队也啧啧称奇。

2013年,为了帮助冲压厂实现产能平衡,他带领团队进行模具手工线生产改造,面对首次大规模的整改挑战,在短短的2个月内,攻克所有技术难题,提高了生产线的自动化程度以及工作效率。周强也依靠着一系列的攻坚成果晋升为模具专家,获得了吉利控股集团的最高荣誉“书福奖”,被评为“北仑首席工人”“宁波首席工人”“港城工匠”等。

现在,周强成立了自己的技能大师工作室,不断攻关带徒,践行GPS革新理念(吉利生产方式),聚焦模具的疑难杂症。这些年培养出30多位弟子,并将他们输送至吉利控股集团各子公司。

周强的成长之路,彰显了吉利对技能人才培养的“独具匠心”。吉利为产业工人们搭建以赛代练的舞台,举办多种技能大赛,例如整车制造技能大赛、装调工大赛等等,来培养一支高技能人才队伍,让更多员工在吉利工作感到更加充实、更有保障、更可持续。根据吉利控股集团新时代产业工人队伍改革的目标,到2025年末,在吉利明确清晰的员工星级发展通道下,产业工人队伍要达到“百名吉利工匠、千名高技能人才、万名星级员工”的目标。

### 员工技能等级企业“说了算”

#### 企业:雅戈尔集团股份有限公司

“以前到了5点,大家都下班了,但最近,主动要求加班的人多了!”苏铠是雅戈尔时装公司技术部上衣样版组的负责人,他发现,最近同事们都勤勉了不少。怎么回事?原来大家都在备考国家一级打版师。

职业技能认证水平提高了,待遇也不一样。苏铠介绍说,如果考上国家一级打版师,人社部门会给予三年每月1000元的补贴,公司内部还会额外再奖励一笔“技能补贴”。“其实也不只是为了收入增加,工作久了,总希望自己的技能获得认可,将来可以迈上更高的平台。”

事实上,雅戈尔集团作为宁波市参加省民营企业产改试点的6家企业之一,同时也是浙江省首批十家进行企业内部技能等级评定的试点企业之一,正积极推进企业内部技能等级评定。员工的技能等级水平,以前是政府说了算,现在则话语权换到了企业手中。

“试卷是我们企业的技能大师自己出,评价标准也是根据企业需要来定的。”苏铠2008年进入雅戈尔时装公司,从一名普通试样工成长为技术骨干。在10多年的制版生涯中,他先后获得过10多项省市乃至全国的专业荣誉称号,其中2015年6月更是以全国第三名的成绩荣获“全国十佳服装制版师”。和他一样,还有不少从一线产业工人成长起来的雅戈尔工匠,比如制版大师何先攀、智能生产线车间组长王丹源等。

据雅戈尔集团副总、工会主席刘新宇介绍,企业可自主组织评价鉴定,获得由人社部门颁发的证



5G智能生产线,雅戈尔的产业工人感叹现在工作环境真的赞。

书,并可优先获得职业培训经费补贴,更好地推动和促进产业工人培训工作。认定职业目录包括裁剪工、缝纫工、缝纫品整型工、制版师共计4个职业,划分为5级,分别是:初级工(五级)、中级工(四级)、高级工(三级)、技师(二级)、高级技师(一级)。

计划从2020年开始,三年评价中级工1000人、高级工710人、技师150人、高级技师30人,共计1890余人。加大补贴:按初级工(五级)1500-3000元/人年,中级工(四级)3000-6000元/人年,高级工(三级)及技师(二级)3000-6000元/人年、可认定考评员,高级技师(一级)3000-6000元/人年、可认定高级考评员。

企业技能等级认定,有力地助推着产业工人素质提升。在雅戈尔,争当劳模已成风潮。刘新宇说,“雅戈尔劳模”选树活动已开展三届,共涌现出31名“雅戈尔劳动模范”。“我们对劳模待遇,实行‘终身制’,每年给予劳模6000元补助,直至退休。”

记者 滕华 通讯员 周南斌  
陈标 翁珊珊 文/摄