



江北打造单点触发“多米诺骨牌”式信息连锁变更审批服务 信息变更不用再跑多个部门了



市场监管窗口工作人员指导市民填写表格。

本报讯(记者 朱琳 文/摄) 7月27日上午,在江北区行政服务中心市场监管部门的办事窗口前,一家口腔医院的工作人员林先生前来变更企业名称。根据工作人员提示,他填写了《江北区企业注册登记信息连锁变更申请表》。

令林先生想不到的是,原本需要跑5个部门才能办成的事,现在只要跑这一次,填一张表就完事了。这得益于去年8月以来,江北区在全国率先打造的单

点触发“多米诺骨牌”式的信息连锁变更审批服务。

记者获悉,这项服务通过整合不同事项的申请表、材料清单,实现“一表告知、一表申请”,用一张联合申请表替代多个审批事项的多个申请表和材料。

针对企业名称、法定代表人(不涉及股权变更)、注册资本、股东姓名(名称)4类企业注册登记信息变更后,通过“浙政钉”系统和人社等12个部门进行数据共享。

今年6月底,企业后续变更需提交的138份申请材料被精简至1份申请表,填表要素由305项减少至38项,精简87.54%,承诺办结期限从18个工作日压缩至1日,审批效率提高94.44%。

此外,针对公民个人姓名、性别、年龄、民族、身份证号等基础信息变更后可能需要随即变更社保卡等13项审批事项的情况,江北区积极做“减法”,精减申请表,从原先的13份精简到了目前的1份。

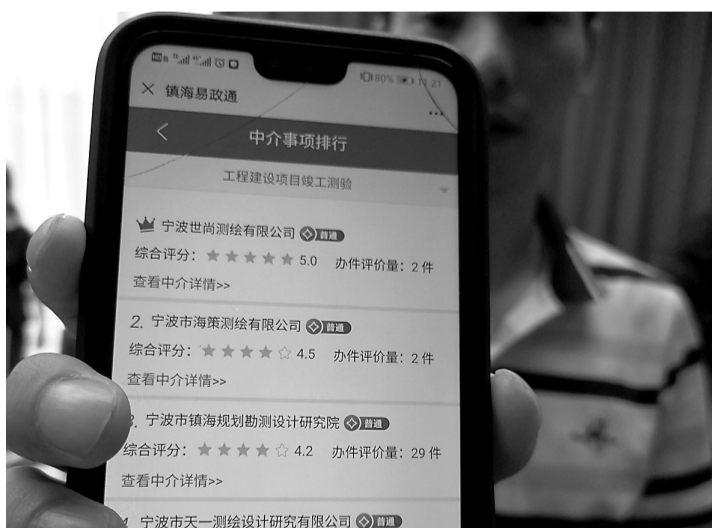
企业可以像逛淘宝一样“下单”中介机构 镇海创建“掌上中介”,项目审批中介服务提速超三成

本报讯(记者 滕华 通讯员 倪寅初 汪佳迪 文/摄) 第三方中介哪里找、怎么选?针对企业投资项目的这些痛点,去年8月,镇海推出“掌上中介”模式,通过公众微信号平台“镇海易政通”试运行“中介超市”评价体系。记者日前从镇海区政府了解到,一年来,该模式已应用于247个企业投资项目、167个招投标环节,中介环节提速三成以上,项目全流程平均审批时间59.4天,落地时间提速26%以上,为业主节省开工前成本逾1600万元。

去年6月拿地,12月23日领出施工许可证,这两个日子,对宁波镇海宝湾国际物流有限公司项目负责人陈旭超来说,仿佛都刻在了脑子里。

作为国务院国资委的下属企业,宝湾物流在全国30多个经济热点城市布局了超过60个高端综合物流园区。陈旭超说:“从拿地到施工许可证领取,其他城市一般要一年多,在镇海只用了6个月,提速近一倍,创下了我们在全国最快的审批记录。”

这个“第一名”,陈旭超认为得益于宁波的行政审批高效,同时镇海的“掌上中介”模式也助了一臂之力。在立项之初,镇海政务办的领导就主动对接,了解企业还有多少工作需要第三方介入,并主动推送了“中介超市”让企业挑选。



“镇海易政通”中的中介事项排行。

记者在“镇海易政通”内的“中介超市”看到,这里不仅有中介机构基础信息,还能根据不同事项对应的行政职能部门,查询到系列承办中介机构,它们的办件评价量、综合评分走起了“淘宝风”。中介机构办事速度快不快、服务好不好、价格高还是低、技术强不强、诚信好不好,都可以看到从1星到5星的评价,一目了然。

“以前因为信息不对称,哪里找中介、怎么选中介,我们也是懵的。现在好了,有了‘中介超市’,真的可以像逛淘宝一样,根据评价挑中介了。”在镇海区行政服务大厅,一位企业办事人员前来咨

询投资落户的相关信息,在工作人员的帮助下,当场关注了“镇海易政通”。

镇海区政府副主任叶林介绍,“掌上中介”评价体系以“大众点评”的方式,创新以政府为主导、让市场决定市场的中介改革新机制,通过“微信小平台”促进中介市场提质增效“大迈步”。

据了解,目前,镇海区企业开工前政府、中介审批“耗时比”从“三七开”调整到“五五开”,中介完成提速33%以上,前置材料减少50%以上,为实现投资项目减时间、减材料、减成本提供了有效保障。

同心聚力促发展·民族团结



打造示范企业 带动全镇民族团结

走路带风,说话干脆,初见水玲玲就觉得她是一个性格爽朗的人。从一位媒体人转型成为农村基层干部,水玲玲在宁海山区将民族工作开展得有声有色,创建一家示范企业,带动全镇的民族团结氛围,小小的深甽镇成了越来越多少数民族务工人员安居乐业的第二故乡。

这家企业民族团结故事打动了她

7月27日,走在宁波阿诺丹机械有限公司的厂区,时不时能听到员工之间招呼对方“阿老表”,这原本是云南彝族等少数民族“称兄道弟”的方式,在这里却成了各民族员工通用的语言。

阿诺丹是一家宁海本地企业家创办的企业,但全公司620多名员工中有约300人是少数民族,占比高达47%。

2016年,水玲玲离开宁海县新闻中心记者部主任的岗位,升任深甽镇党委委员,第一次与民族工作打交道,一开始也很茫然。

“我是记者出身,最擅长的就是聊天,我到处和人聊天,了解基层的情况,就发现了阿诺丹。”

水玲玲发现,这家企业少数民族员工很多,但员工之间关系融洽,氛围特别好。老板胡坚在企业管理上有自己的理念。

“当时企业已经把民族工作做得比较好了,比如他们有民族团结爱心基金,除了企业出资,鼓励每一位员工每个月自愿捐款5元钱注入基金,帮助那些有困难的少数民族员工。”水玲玲说,阿诺丹少数民族员工的故事吸引了她也感动了她,也让她对做好民族工作有了信心。

打造示范企业带动全镇民族团结

水玲玲决定,要让更多的人了解阿诺丹的故事,把阿诺丹打造成民族工作示范单位,以一家带动一片。

2018年,阿诺丹建起了民族之家展示厅。这里的每一个故事、每一段文字都是水玲玲亲自参与采写的。

阿诺丹有了自己的民族工作领导小组,建立起了一系列完善的民族工作制度,还总结提炼出了“五心”民族工作法。当年,阿诺丹获得了“全国民族团结进步示范单位”荣誉,全公司员工欢欣鼓舞,这是属于各民族员工每一个人的荣誉。

果然,水玲玲希望的“示范”效应也随之而来。

“这两年,不光是阿诺丹的少数民族员工大增,周边企业的少数民族员工也增加不少,阿诺丹的民族团结氛围不光为自己打了广告,也为深甽甚至宁海打了广告。”水玲玲说。

今年,已经是水玲玲在深甽的第五个年头了。6月29日,水玲玲获评浙江省民族团结进步模范个人。

“不能单就民族工作而做民族工作,民族工作要重在日常,重在用心,要与各项工作融合起来。”水玲玲说。

记者 戴晓燕 实习生 袁先鸣