

宁波推出“揭榜挂帅”引才模式

揭榜成功的人才团队给予最高1000万元资助 “3315系列计划”整合升级为“甬江引才工程”

人才科技周活动是我市深入实施人才强市战略、打造人才生态最优市的重要抓手。在昨天举行的新闻发布会上，市委组织部副部长、市委人才办副主任黄荣程透露，今年我市创新推出“揭榜挂帅”引才模式，同时“3315系列计划”将整合升级为“甬江引才工程”，并在今天开幕的2020人才科技周开幕式上发布。



2020宁波人才科技周新闻发布会现场。记者 张培坚 摄

海曙区“宁波人才之家”筑巢引凤 金汇小镇大咖云集

本报讯(记者 周晖 通讯员 陈露 张仁健)在别具一格的“联合办公共享空间”里，创业路演、远程视频、科创小微孵化等各种活动与厚重沧桑的古宅相映成趣，活力喷涌。昨天下午，海曙区“宁波人才之家”落户月湖金汇小镇，湖畔的百年古宅大咖云集，人气兴旺，传统展示厅变为一站式、全周期的人才服务综合体和投创驿站。宁波市海外高层次人才联谊会、全球博士联合会宁波分会、中意智能制造技术促进中心等首批入驻企业领到了开启人才之家的“金钥匙”。

基于小镇深厚的历史底蕴与人文气息，宁波城投携手优客工场，在小镇客厅内打造联合办公共享空间。优客工场是中国共享办公行业首个独角兽企业。双方依托小镇区位优势和资源优势，将小镇客厅打造成为创新创业的主阵地、金融服务的主窗口、企业融资对接的主平台。

在小镇客厅提升改造过程中，宁波城投所属的海城公司按照历史建筑“修旧如旧”的原则，保留了古宅的神韵，同时在老建筑内植入人脸识别测温门禁系统、热成像消防监测系统、OLED触控显示系统、远程电话会议系统，并设立了路演大厅、茶歇阅览区、个性化会议室，为入驻企业提供细致入微的服务。

目前，海曙区“宁波人才之家”已与全球博士联合会、英国高层次人才创业协会、大学生孵化企业达成合作意向，将通过共享合作，在大数据、人工智能、物联网等领域，实现优势互补、共赢发展。

引才大使、美国弗吉尼亚理工大学研究员董诗怡表示，要充分发挥北美留学生力量，将优质的理工人才推荐到宁波，创业安居。

服务创新发展的另类探索 水木茶社(宁波)开业

本报讯(记者 林伟 实习生 袁先鸣)昨天，水木茶社(宁波)揭牌开业。这个茶社位于由鄞州区与浙江清华长三角研究院宁波分院共同搭建的高科技项目合作交流、高层次人才交流、高端技术交流资源集聚平台——鄞州区“宁波人才之家”(“万有鄞力”会客厅)。

浙江清华长三角研究院宁波分院相关负责人表示，水木茶社是他们服务创新发展的另类探索，开拓“创业会所”“创业静区”新模式，是研究院搭建的高端科技资源集聚平台。目前，这一模式已先行在杭州、嘉兴等城市成功落地运行，形成了“政、产、学、研、金、介、用”各方资源的聚集、聚变常态效益，助力政府招商引资、招才引智工作。

水木茶社的启动，将加快鄞州区对资金、技术、人才的引进。“水木茶社不仅是产研合作的市场化运营载体，更是引进、孵化、培育企业的区域性交流平台和服务管家。”这名负责人说。

另悉，当天有3支分别从北京、杭州、嘉兴赶到现场的团队和浙江清华长三角研究院宁波分院签订合作协议。

A 创新推出“揭榜挂帅”引才模式

与往届相比，今年人才科技周活动着力凸显5方面特色。其中之一就是更多维度助推“栽树工程”建设。

为此，我市全面梳理了“栽树工程”成效，开展科技项目“揭榜挂帅”，组织产业技术研究院和单项冠军企业参展，助推高水平创新型城市建设。

“今年以来，我们创新推出了‘揭榜挂帅’制度，其核心就是把本地产业发展急需的关键核心技术项目张榜出来，谁有本事谁揭榜，谁能冲得上去、拿得下来，就大胆使用、放手使用，让广

大人才在科研攻关中大显身手、施展才华。”黄荣程说。

“揭榜挂帅”制度还有不少特色和亮点。比如，围绕需求“寻榜”：精准面向全市15134家科技型中小企业、2149家高新技术企业、69家产业技术研究院、39家单项冠军企业、21家高校院所征集技术需求，全面凸显需求导向、实用导向。

又如聚焦痛点“发榜”：聚焦“246”重点产业发展和产业链补链强链过程中的痛点瓶颈，经市内外专家、顶尖人才、智库多轮论证，分产业化示范、技术攻关、

前沿探索三大类，围绕新兴产业、新能源汽车、机器人与高端装备、生物医药与高性能医疗器械等八大重点方向，面向全球发布重大专项榜单，项目均为长期以来困扰企业发展的共性技术难题，“榜金”总额超35亿元。

对揭榜成功的人才团队，我市将按照研发投入的20%，财政给予最高1000万元资助，资助总额超7亿元，全面激发人才团队创新攻关积极性。

目前，市本级已发布年度首批150项榜单，带动各区县(市)累计发布榜单235项。

B “3315系列计划”整合升级为“甬江引才工程”

为了吸引更多人才来宁波，我市还将原来的“3315系列计划”整合升级为“甬江引才工程”，并将在9月18日开幕式上正式发布。

黄荣程表示，宁波的“3315系列计划”包括“3315计划”“3315资本引才计划”和“泛3315计划”，一直以来都是宁波的引才金招牌。

“这次将三大计划整合升级为‘甬江引才工程’，一方面考虑是为了在名称上更加凸显宁波元素。更重要的是为了在人才发展体制机制改革上再发力，重点破解人才评价过程中的痛点、堵点。”黄荣程说，“甬江引才工程”主要实现了引才条件更加开放、引才方式更加灵活、青年导

向更加突出等三方面的升级。

“甬江引才工程”着眼打破唯论文、唯职称、唯学历、唯奖项的“四唯”倾向，进一步放宽了申报人在年龄、学历、职务、职称等方面的申报限制。

比如，对资本引才团队带头人和外籍人才年龄作了放宽；对双创团队带头人的职务职称要求由“教授或企业中高级技术管理职务”调整为“拥有较高业内影响力”，成员学历由“硕士”放宽到“本科学历或拥有3年以上相关从业经历”；双创人才由“海外硕士”调整为“海内外硕士或拥有较高业内影响力”等，进一步体现实绩、实效导向。

在常规遴选方式的基础上，创新了人才举荐、认定等引才模

式。对“顶尖人才重点推荐、重大创新平台择优推荐、获区县(市)最高层级支持”等六类人才项目，可直接进入综合评审环节；对“在海外前100所高校院所任职的青年人才、双一流高校校长和中科院直属单位所长择优举荐的海外青年人才”等四类人才，可直接入选个人项目，从而为各方面优质人才来甬丰富渠道。

“甬江引才工程”还持续加大对青年人才的引进培养力度，在工程中新设了青年人才专项，建立了青年人才举荐认定机制，旨在发现遴选支持一批有真才实学、有发展潜力、能堪当大任的青年精英，全力打造享誉全球“青年友好城”。

C 今年人才科技周更加精准务实

今年人才科技周的另外几大特色同样亮眼。比如，更大力度保障活动安全务实。按“小型化、专业化”要求，适当压缩规模，减少展示面积，突出人才活动引才主题，运用直播带货、5G云面视等线上线下联动方式，力求精准务实。专门成立“卫生防疫保障部”，制定防疫工作方案，确保严格落实疫情防控要求。

更高站位融入国家重大战

略。注重服务全省、融入长三角人才一体化发展，设立区域合作引才馆，在浙江创新中心举办系列科创活动，展现甬舟合作成效和服务全省人才创新共同体建设成效。

更加精准服务产业发展需要。主场馆按“246”万亿级产业集群、“225”外贸双万亿行动等重点产业进行布局，组织高端人才、青年人才、海外人才、产业人才等4类专题活动，开展5项

创业创新赛事活动，增强人才招引精准度和产业契合度。

更广范围激活引才育才主体。淡化政府色彩，发挥市场主体作用，引导更多企事业单位参与活动组织承办。同时，借助各类学会、行业协会、人社团等力量，靶向邀请人才专家来甬开展对接交流，激发育才主体招才引才主动性。

记者 林伟 通讯员 勇祖轩 实习生 袁先鸣