

宁波这家民企受到“八方点赞”

全省民营企业产业工人队伍建设改革工作现场推进会在宁波方太举行

全省民营企业产业工人队伍建设改革工作现场会昨天在宁波方太厨具有限公司举行。会议总结我省民营企业产业工人队伍建设改革试点工作情况,研究部署在疫情防控常态化条件下切实有力推进民营企业产业工人队伍建设改革工作。会议提出,要切实增强产业工人主人翁意识,发挥产业工人主力军作用,奋力把浙江民营企业产业工人队伍建设改革打造成为“重要窗口”的鲜明标识。

省人大常委会副主任、省总工会主席、省推进产业工人队伍建设改革工作协调小组副组长史济锡出席会议并讲话;宁波市副市长卞吉安出席会议并致辞;省总工会党组书记、副主席、省推进产业工人队伍建设改革工作协调小组办公室主任张才方主持会议。

与会人员实地考察了宁波方太厨具有限公司生产现场。宁波方太厨具有限公司、浙江恒逸集团有限公司、华峰集团有限公司、湖州吴兴区产业工人队伍建设改革协调小组、平湖市产业工人队伍建设改革协调小组、浙江精工钢构集团有限公司、浙江三锋实业股份有限公司、台州椒江区产业工人队伍建设改革协调小组等8家单位作了经验交流;45家单位作了书面交流。

省委、省政府高度重视新时代浙江产业工人队伍建设改革工作,自2017年11月省委、省政府出台《实施方案》以来,我省“产改”工作按照“政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护”的总体思路,科学谋划,整体推进。浙江作为改革开放的先行地和民营经济的重要发祥地,民营经济是浙江最大特色、最大优势、最大资源。今年4月,我省确定50家非公企业作为第二批试点单位,试点工作扎实启动、有序推进,取得了阶段性成果,突出表现在党建引领方向明、谋篇布局目标清、攻坚克难干劲足、因企施策措施实,涌现出一批好做法、好经验。会议客观分析我省民营企业产业工人队伍建设改革工作存在的短板和不足,研究改进和完善的方法、路径。

史济锡在讲话时说,新时代产业工人队伍建设改革是习近平总书记亲自点题、部署、指导的重大改革任务,当前,要贯彻落实省委十四届七次全会的部署要求,围绕省委袁家军书记提出的“忠实践行‘八八战略’、奋力打造‘重要窗口’”的工作主题主线,组织开展产业工人思想引领、提素建功、构建和谐、服务帮扶和固本强基“五大行动”,大力推进我省民营企业产业工人队伍建设改革工作。

产业工人是宁波工人队伍建设的一支重要生力军。产业工人队伍建设改革在我市落地以来,在市产业工人队伍建设改革工作联席会议办公室牵头下,全市22个部门积极参与,在省内率先实现产改实施方案的县级全覆盖,一系列覆盖产业工人生存、生活、发展、提升的举措不断加速落地。

目前,全市已确立市级以上试点企业35家,试点企业中,既有全国500强也有制造业单项冠军、隐形冠军。35家试点企业均已出台实施方案,并结合自身特点,推出雅戈尔“四心工程”、方太“四化工程”等典型做法,为全市乃至全省不同类型的企业探索可复制可推广的工作经验。

在各级各部门和企业的一系列“组合拳”助推下,宁波的产业工人队伍量质齐升。数据显示,去年以来,全市人才净流入率居全国第2位,以产业工人为主体的制造业人才净流入率稳居全国首位。全市技能人才总量和高技能人才占比增幅都有了明显提高,截至今年1月,宁波技能人才总量达到163万人,高技能人才48.2万人,占技能人才总量的29.5%左右。



在宁波方太,产业工人有着包括“身股”在内的50多项福利。

解码宁波方太的产改之道

员工“身股”分红,每年工匠技能比武温暖你,留住你,培育你

在昨日的现场推进会上,今年被确定为推进新时代浙江产业工人队伍建设改革非公企业试点单位的宁波方太厨具有限公司成为大家关注的焦点。这样一家宁波民营标杆企业,至今仅走过24个春秋,却成为了国内高端厨电领域的领导品牌,更是宁波市工业企业“亩产英雄”冠军,全员劳动生产率是浙江省平均值的2倍多。

有着职工16000余人的这样一家大型民营企业,去年交出了年销售收入108亿元的亮眼成绩单。“我们有着一支优秀的产业工人队伍,有着人品、企品、产品‘三品合一’的价值观,这就是我们取胜的密钥。”交流会上,公司相关负责人这样说。

从方太工匠到港城工匠 刘师傅的“身股”涨了不少

今年47岁的刘永泉是宁波方太厨具有限公司的一名水槽打磨工,去年五一节,他受表彰成为宁波市第三批“港城工匠”。十多年前,这个鄞阳湖上的打鱼人,没想到在宁波开启了全新的人生,收获到了这辈子从不曾想到过的荣誉。

埋头打磨,工作难免枯燥。刘永泉说,2007年刚进方太的时候,带他的师傅说:“你不单单只是把产品做好,自己要再想想,还能做些什么?”还能做些什么呢?后半句话,师傅没说。这个谜底,刘永泉一边打磨一边在思索。足足三年后,他才想到了答案,“我知道了,不仅要把它当产品来做,更要在里面注入你的情感和思想,这样做出来的产品才是有灵魂的。”

车间里,刘永泉一待就是十余年,现在已成了26人的打磨团队的班长。他说,车间里的每一名打磨工人,刚入职就要经过师徒结对、系统培训、师徒

一对一帮扶,最后通过技能测试检验,才能真正上岗。而通过这四道关卡,至少得花上半年到一年的时间。车间每个月都有一次工艺交流,每一名打磨工人把各自的成品拿出来比较,在不到0.1毫米的误差之内,探讨更极致的工艺。也正是这种潜心磨砺的精神,让刘永泉连续6年获得了方太公司打磨技能比武的第一名,并从这个起点走到了宁波市的“港城工匠”。

更让他意外的是,公司在10年前实行了“身股制”,只要在方太工作满两年的员工都可以享有身股。身股,简单说就是老板送给员工的干股,员工们不用出钱购买,每年却可以享受公司利润分红。刘永泉从一名普通打磨工升级到“港城工匠”,被赠与的身股也增加了不少份额。“这完全是在每月绩效工资、年终奖之外的一笔分红。同样出来打工的老乡,他们听说还有这样的好事,都不敢相信。”

打卡培训课提升技能 50多项福利暖到心底

“今天,你上课了吗?”在方太,这句话显得格外有温度。既然来了,每一个都是自己家人。为了帮助家人们的职业提升,公司积极构建产业工人队伍基础数据库,建设“知鸟”平台,建立了一个覆盖技能岗位全员、全流程及专项技能、复合技能相结合的技能互联网培训体系。

“普通工人每个月都有三四个课时的学习计划,如果需要再进一步,公司还有各种不同的课单给你选择。只要好学,公司管够!”刘永泉告诉记者,作为一个基层班组长,他每月的培训课时大约在10节左右。“几乎不会占据休息时间,大多都是在上班时间内就完成的。工友们都说这是打卡学习,不仅不扣钱,还提升了自己的本事,真是很贴心了。”

江湖都传闻方太福利好,到底有多少?公司工会负责人算了算,共有50多

项福利关爱措施。“目前已制定的,包括全员身股分红、全员购买补充商业保险、全员健康体检、全员带薪公益假、全员文化培训、全员优惠购买公司产品、全员按实收入缴纳住房公积金等,算下来,50余项福利关爱措施。”据悉,现在公司16000多名员工,其中一半以上都有身股。

每年的方太工匠文化节,是每一个方太人最期盼的盛会。技能比武、职工汇演、电影赏析……无一不让人鼓舞。近年来,技能比武项目由第一届的60项增加到今年的190项,参与职工数从1000余人增加到5000余人,真的是产业工人倾巢出动,积极参与。方太工会负责人说:“每个人都是主人翁,日益丰满的获得感,让产业工人焕发出勃勃生机,这样企业才会有活力,充满竞争力。” 记者 滕华 通讯员 郁诗怡