昨晚，宁波三江口以一场灯光秀向人才致敬。 记者 徐佳伟 摄

“人才生态指数报告”发布

宁波“人才生态”位列全国第六

昨天，主题为“新机遇 新制造 新青年”的“2020风起大会”落地宁波，会上，微链、浙江大学全球浙商研究院和猎聘共同发布了《2020中国城市人才生态指数报告》。宁波人才生态综合得分为76.49分，位列全国第六。

报告选取了32个城市作为主要研究对象，基于理论分析和实践调研构建完善的城市人才生态指标体系，围绕城市经济生态、科创生态、生活生态、社会文化生态和自然生态等5个主要维度，综合分析每个样本城市的人才生态现状。

指数结果显示，深圳、北京、上海、杭州、广州属于城市人才生态第一梯队；宁波、南京、厦门、成都、武汉等城市位于第二梯队。宁波人才生态综合得分为76.49分，接近广州的指数水平，以较大优势位居第二梯队榜首。

从细分指标看，依赖于发达的制造业基础，宁波的经济生态排名全国第五，超过了“一线城市”广州；随着“大院大所”的引进、“栽树工程”初显成效，科创生态位居全国第八；事关民生的生活生态、社会文化生态，均位列全国第六；同时，宁波还在自然生态方面取得了全国第四的优秀成绩。

对此，报告指出：“宁波人才生态的特色优势在于系统性均衡发展，5个单项的排名均进入前八，形成了综合优势。生活生态方面，宁波入选中国十大最具幸福感城市；社会文化方面，杭州和宁波在人口集聚力、教育文化、社会治理等方面有明显优势，这些因素吸引了大量人才集聚。”

另据中国科协调研宣传部和中国科协创新战略研究院联合发布的《中国科技人力资源发展研究报告（2018）——科技人力资源的总量、结构与科研人员流动》显示，宁波是我国城际科研人员流动中的主要流入地，净流入量仅次于北京、上海、深圳，与深圳构成吸引科研人员流入的第二阵营。

记者 王心怡 严瑾

2020中国城市人才生态指数排名

综合排名	城市	人才生态指数	单项排名				
			经济生态	科创生态	生活生态	社会文化生态	自然生态
1	深圳	86.44	1	1	3	2	10
2	北京	84.29	2	2	5	1	20
3	上海	81.38	3	3	2	5	22
4	杭州	81.17	4	4	1	4	8
5	广州	78.36	6	6	4	3	13
6	宁波	76.49	5	8	6	6	4
7	南京	73.65	8	5	9	11	5
8	厦门	73.17	10	9	8	9	1
9	成都	71.54	7	12	12	8	14
10	武汉	70.52	9	11	11	17	16

直播带岗、AI面试、5G面试……

高洽会创意十足、诚意满满

昨天，由宁波市人力社保局主办的宁波市第22届高层次人才智力引进洽谈会暨长三角青年人才招聘会（以下简称“高洽会”），在宁波国际会展中心进行集中对接。除了传统的现场招聘会外，还引入了AI视频面试、5G云面试等科技手段，同时，10个区县（市）的人社局长再次披挂上阵、直播带岗。

据统计，昨天共有1017家单位推出26471个岗位需求，线上线下洽谈总人数21542人。其中，现场求职洽谈人才8229人，达成意向人数1539人，意向率18.7%；线上洽谈人数13313人，达成意向人数2024人，意向率15.2%。

求职者：青年人才驿站可免费住7天，太好了

记者注意到，求职者小沈是带着行李箱来到现场的。

小沈是宁海人，目前在北京师范大学读研。“今天主要是想参加鄞州区的事业单位招聘。同时我读的专业方向是汉语言文学，所以也想试着应聘宁波中学的老师。”小沈说，她从朋友圈看到宁波有这场高洽会，因为时间比较紧，她9月17日才从北京赶过来，就住在宁波国际会展中心附近的酒店，高洽会一结束她就要回北京。

记者告诉她，像她这样的求职者，宁波每个区县（市）都有青年人才驿站，可以免费入住7天。

“啊，这也太好了！我得回去告诉我的同学。这么好的城市，他们值得拥有。”小沈开心地说。

江西人肖先生是杭州一所大学的硕士研究生。“我曾经三次来过宁波，每次来都有新感受，这座欣欣向荣的城市给我留下了很深的印象。”肖先生说，“我学的是机械工程，又做过相关的研究项目，宁波制造业全国闻名，跟我所学的专业很契合。”

直播带岗：诚招1785名优秀人才

昨天，来自宁波10个区县（市）的人社局长再次化身直播嘉宾，在线推出53家知名企事业单位，面向全国诚招1785名优秀人才。

“比上次轻松多了。”有了前几次直播带岗经验，昨天走出直播间的镇海区人社局副局长孙备战一脸淡定。这次，他带来了比较能代表镇海特色的4家企业。不过，他在直播间里说得最多却是镇海区针对就业困难大学生——也就是离校未就业应届毕业生的服务措施。“经过努力，我们镇海区的就业困难大学生，已经由60多人下降到了9人。”

鄞州区人社局副局长胡冬平在直播中也是游刃有余。“和上次直播带岗相比，这次的企业档次更高，岗位同样更高端了。”他粗略统计了一下，此次他带岗的企业普遍开出10万元以上的年薪，最高年薪达18万元。

AI面试：帮助面试者找到更适合的岗位

1号馆东面一排亮眼的橙色小房间吸引了许多前来面试的年轻人，那里正在进行AI视频面试。

现场工作人员告诉记者，面试间里，求职者点击屏幕选择求职意向，手机扫描二维码后就可以进行AI视频面试。“电脑面试官提问结束后会形成一份分析报告，给求职者推荐岗位。”该工作人员说，有些刚毕业的大学生可能会对自己找什么样的工作比较迷茫，AI面试可以帮助找到更适合的岗位。

邬倩倩是横店影视学院大四学生，在AI面试间里，邬倩倩被问到一些薪资待遇、个人学历、专业方向的问题，一一回答后生成了一份报告。工作人员说，有些企业会根据报告单来联系AI面试者。

“跟传统的面试比，AI面试少了一些紧张。而且AI面试前有镜头，我们可以看到自己的状态，能更好地面对自己。”邬倩倩说。

5G面试：线上洽谈，求职者不用来回奔波

AI面试间的后方是人才5G面试以及企业5G面试间。5G面试采用线上洽谈方式，求职者不用来回奔波。

在乐歌的面试间，记者遇到了正在面试的河南小伙小周。

小周是山西大学工业工程专业硕士研究生。“我一直关注浙江、宁波这边的招聘信息，非常想来这边工作。”小周说，这次他选择的是乐歌的质量工程师。

不过，通过网上面试，乐歌的面试官励小姐劝小周改投公司的IE工程师岗位，小周愉快地答应了。

面试结束后，励小姐告诉记者，她会把小周的简历资料带回公司，并尽快组织一次针对这些求职者的线上测试。“主要测试逻辑思维和专业知识，成绩好的我们会发‘二面’通知。”励小姐说，“二面”继续在线上进行，由各个部门经理负责，一旦通过，小周毕业后就可以到公司上班了。

记者 林伟
实习生 袁先鸣 通讯员 任社