

一批产教融合项目、工作室和培养基地现场签约揭牌 昨日这场论坛,宁波高校收获满满

本报讯(记者 王冬晓 通讯员 王轶群) 昨日上午,全国(宁波)产教融合推进会暨新商科应用型人才培养长三角论坛召开,该活动以“高等教育协同创新服务发展大战略”为主题,是2020年中国浙江·宁波人才科技周重要的活动内容之一。

在全国(宁波)产教融合推进会上,市教育局党委书记、局长毛才盛说,此次活动借助中国浙江·宁波人才科技周这一平台,吸纳国内先进经验,推动我市高校形成产教融合、校企合作、工学结合、知行合一的共育人机制,培养知识型、技能型、创新型劳动者大军,鼓励更多企业参与高

校人才培养,让我市高校毕业生在宁波这块热土上建功立业,实现人生梦想。他希望,与会嘉宾结合宁波经济社会发展实际情况,聚焦产教融合人才培养这一主题,共同探讨推进高校人才培养的体制、机制改革与创新等问题,为宁波高等教育与产业协同发展献计献策。

活动上,一批培养基地、工作室和重大项目现场揭牌、签约。上海师范大学、宁波幼儿师范高等专科学校成立研究生培养基地和卓越教师工作室;浙大宁波理工学院与宁海县政府签订《共建产业与技术创新战略合作框架协议》;宁波卫生职业技术

学院与宁波市残疾人联合会签订《共建临床康复医院框架协议》;浙江工商职业技术学院与宁波智绘影视传媒有限公司签订《现代学徒制订单班框架协议》;浙江纺织服装职业技术学院、浙江大学机器人研究院、浙江壹布互联科技有限公司、宁波中亿自动化装备有限公司共同签订《成立现代纺织服装智能装备研究所框架协议》。

在新商科应用型人才培养长三角论坛上,上海立信会计金融学院、安徽财经大学、南京审计大学、宁波财经学院共同发起倡议,成立新商科应用型人才培养长三角联盟。

“联盟将携手培养支撑新商科人才培养的高水平师资队伍,以青年教师为主体,加强交流互访、挂职和联合培训。同时,以创新创业教育为载体,定期联合举办科技技能竞赛,全面提升学生专业素养与实践应用能力。此外,还将探索国际合作交流路径,全力打造国际化视野下的新商科人才培养蓝图。”宁波财经学院院长王云儿说。

当天,来自北京大学、安徽财经大学、上海海事大学、南京审计大学、上海立信会计金融学院、宁波财经学院等6所高校专家教授作了主题报告。

全市212个博士后站点,实现成果转化新增产值超百亿元 力争5年内新招博士后1000人以上

9月18日,一年一度的高层次人才智力引进洽谈会举行。“6年前,我就是在当年的高洽会上和激智科技签下就业协议的。”当天,接受记者采访的激智科技研发部经理夏寅告诉记者,这也是他这么多年来最为正确的一个决定。

就在当年,夏寅进入激智科技博士后工作站。2年后出站,他选择了继续留在宁波,留在激智科技。不久后,他的研究课题“小尺寸增亮膜”实现成果转化并规模化生产,成为公司新的经济增长点。2019年,夏寅更是获评宁波市优秀博士后和宁波市领军人才。

从出现第一个博士后工作站至今21年来,宁波市共设有博士后站点212个,累计招收博士后人员1063人,共授权专利1365项,开发市级以上新产品138个,实现成果转化新增产值超百亿元。

宁波累计招收 博士后人员1063人

作为制造业大市,宁波很早就意识到吸引领军型人才的重要性。1999年,宁波市采取与浙江大学市校合作形式,建立了首家博士后工作站——浙江大学宁波博士后工作站。2000年,波导公司创建了宁波市第一家经国家人事部批准设立的企业博士后工作站。

截至目前,宁波市共设有博士后站点212个,其中流动站5个,国家级工作站39个,省级工作站168个。累计招收博士后人员1063人,目前在站337人,出站留甬(含外地出站来甬)工作超600人。尤其是2019年,省级工作站设站和授牌数量双双居全省第一。

这些博士后研究人员创造了大批科研成果,据统计,宁波市博士后研究人员参与或入选国家“863”计划、火炬计划、自然科学基金等国家级项目142项,部省级项目303项;出版专著253部,发表论文2387篇。

同时,他们的众多研究成果也都实现了成果转化应用。比如,维科电池博士后孙珊珊的高镍正极研究成果经济效益超1亿元。

统计数据显示,1063名博士后共授权专利1365项,其中发明专利598项,开发市级以上新产品138个,实现成果转化新增产值超百亿元。



确保博士后政策支持力度位居全国前列

20年前,博士后作为主要在高等院校和科研院所等“象牙塔”里的高端群体,对宁波广大民营企业来说,还是一个新鲜概念。为了提高企业的积极性,宁波市县两级制定了一系列促进博士后事业发展的政策措施,通过政府引导、企业主体的模式进行推动。

特别是近年来,市人社局会同市委人才办、市财政局等部门先后3次修订调整博士后相关政策文件,持续加大扶持力度。

按最新政策,宁波市企事业单位获批设立流动站和国家级工作站可获100万元的财政资助;每招收1名全职博士后人员进站,市财政给予资助35万元,加上区县配套最高可到65万元/人;出站留甬工作人员可再申请最高60万元的补助。

2015年以来市财政投入的博

士后经费持续保持在每年1500万元左右,市县两级相加年均财政投入在5000万元以上。2020年起,仅市级财政投入翻一番达到3300万元,市县两级合计可达近亿元。

未来,宁波市将牢固树立企业主体地位,聚焦宁波市39家国家级制造业单项冠军中的14家未设站企业,精准发力早日实现全覆盖,并在此基础上以重点优势企业为主攻方向大力推进企业博士后工作。“到2025年,再增加博士后工作站100家以上,博士后设站总量超300家。”市人社局相关负责人说。

此外,宁波市还将争取确保博士后政策支持力度位居全国前列。力争5年内新招收博士后研究人员1000人以上。记者 林伟 通讯员 勇祖轩 实习生 袁先鸣

如果你是老板 真的喜欢 有创意的员工吗

本报讯(记者 薛智谊) “创造力比想象力更重要,没有创造力,谈什么创业成功?”秦励生物科技(上海)有限公司创始人、董事长张彦涛博士说。

昨日上午举行的2020宁波人才科技周生物医药论坛上,有学者大声疾呼保护和发掘全社会的创造力。

“创造力是把想象力变成现实的行为,它是以新的方式去感知世界,找到隐藏的模式,在看似无关的现象之间建立联系,并产生解决方案,从而改变世界。”张彦涛说,原材料都在那里,创造性的头脑能看到其他人看不到的可能性或联系。

“我们的教育太不把创造力当一回事了。”张博士说,教育的目的不是满足学生的好奇心,使他们没有问题可问,而是激发他们的好奇心,赋予他们问以前没人问过的问题的能力。我们要培养自己的创新思维。创新思维=想象力+好奇心+执行力。

他列举了高创意者的一些特点:好奇、自由开放、想象力强、爱冒险、喜欢玩、自信、无畏、不信邪、质疑、厌恶陈规陋习、急于动手开始探索、对重复劳动反感、热爱工具和制造工具等。

“如果你是老板,你真的喜欢有创意的员工吗?”张博士发问时表情严肃。他说,有创意的员工往往格格不入,无事生非,不会太沟通,不尊重权威,缺乏执行力,不按常规出牌,有许多坏习惯,经常让老板难堪。但真正的老板能包容这样的员工,因为他们深知理性的人适应世界,非理性的人试图使世界适应自己,因此,很多的进步都依赖于非理性的人。