500万元专项资金，用于留工优工和疫情防控工作；一分钱乘地铁、一元钱看大片；宁波五一运动馆和全市12个职工集聚地文化活动中心，职工可凭“5·1服务卡”春节期间免费预约使用……宁波工会“娘家人”诚意满满，邀您留在宁波过春节。

500万元专项资金“留工优工”

工会“娘家人”邀您宁波过大年

为落实疫情防控和稳岗稳产“两手抓”，促进稳就业和保产业相结合，1月8日，宁波市总工会出台《关于做好在（留）甬过年职工服务保障工作的通知》（以下简称《通知》）和《致全市职工的倡议书》，倡议在甬职工留在宁波过春节。

《通知》要求各级工会要加强经费保障，在用好上级下拨（分配）的送温暖资金基础上，多方筹措帮困送温暖资金，广泛走访慰问在（留）甬过年职工。要做好困难职工家庭、劳动模范和节日期间坚守生产与公共服务一线的干部职工，以及重点企业、重点工程、疫情防控重点单位职工慰问工作。

为了让留甬职工过一个欢乐、祥和的新春佳节，市总工会还安排了一系列迎春活动。比如开展5·1服务卡迎春特惠活动，依托“甬工惠”平台，开展“一分乘地铁、一元看大片、十元看演出、亲情话费优惠购、加油优惠购、三江购物免减、宁波公园年票特惠购、38元起购工惠保”等系列迎春特惠活动；宁波五一运动馆和全市12个职工集聚地文化活动中心，职工可凭“5·1服务卡”在春节期间（大年三十至初六）免费预约使用。

为丰富留甬职工业余文化生活，《通知》要求各级工会要结合疫情防控形势和职工需求多样化特点，充分发挥工人文化宫、文化活动中心、职工书屋等阵地作用，因地制宜举办形式多样的文体活动。市总工会将开展新年送祝福、书画摄影和短视频比赛、阅读分享会、网上学技能、网上“健步走”等十大系列网上文化活动。

除了“吃喝玩乐”，职工们职业技能的网上培训课程也已有了安排！市总工会将结合实际，以“公益乐学”“工惠有约”“匠心工坊”等形式，深入基层企业开展送培训活动，并开设工业机器人、模具设计、茶艺师、面点师等20余项网上培训课程。

记者 滕华 通讯员 王志勇

致全市职工的倡议书

全市职工朋友们：

2021年春节即将来临，与往年相比，今年境外新冠肺炎疫情仍在蔓延，国内多地接连发现本地病例，我市疫情防控的形势依然严峻。为确保过好一个欢乐祥和的节日，我们向大家发出以下倡议：

一、留在宁波过年。希望在甬工作的外地籍员工尽量选择留甬过节、远程拜年，减少跨区域流动，最大限度减少交叉感染机会，把疫情传播风险降到最低。机关干部、事业单位和国有企业工作人员要发挥带头作用。

二、减少出行聚集。尽量减少不必要的出行，非必要不出境，不去中、高风险地区。尽量减少走亲会友、家庭聚会、朋友聚餐。本地过节的职工，不邀请、不参与大市范围以外的人员聚会。进入公共场所须佩戴口罩，自觉与他人保持安全距离，减少聚集风险。

三、做好个人防护。养成“戴口罩、勤洗手、勤通风、少聚集、一米线、用公筷、分餐制”的卫生习惯，积极配合健康监测、扫码测温等防控工作，不与境外以及中、高风险地区旅居史人员接触，发现上述人员要主动向单位或社区报告。个人如出现发热、干咳、乏力等可疑症状，尽快到正规医院发热门诊及时就医。

四、强化安全生产。在做好疫情防控的同时，始终做到生产不放松，确保我市产业链供应链稳定顺畅。绷紧安全弦，加强隐患排查，遵守规章制度，规范生产作业，提高自我安全防护能力，坚决防范各类生产安全事故发生。

五、树立文明新风。发扬中华民族优良传统美德，关心关爱身边的困难群众、孤寡老人、伤残人士等群体，积极参与各类疫情防控、公益宣传和便民服务等志愿活动，送温暖、献爱心，积极展现新时代宁波职工的良好风貌。

希望广大职工朋友们积极行动起来，齐心协力、共克时艰，为夺取疫情防控全面胜利、实现“十四五”良好开局贡献力量。值此新年来临之际，恭祝全市广大职工朋友新年快乐、身体健康、阖家幸福！

宁波市总工会
2021年1月8日

留守拿补贴 远方家人还可收礼包

“在宁波过年 人情味儿太浓了”

一边是回家过年的习俗，一边是依旧严峻的疫情防控形势，为了迎来新年“开门红”，记者了解到，宁波不少企业大派职工留甬过年的“红利包”，留人更留心。

在北仑横河工业社区，为了赶制订单，辖区多家企业都采取了春节不放假的做法。“疫情不能轻视，放假了我们也怕员工回不来。”宁波嘉彰电子五金有限公司管理部副理彭运平认为，“相比订单压力，防控疫情给企业带来的风险才是重中之重”。

据了解，此前社区就已向辖区企业排摸了职工留守情况，并将了解到的好举措、好方法在企业群中进行推广。除了给予职工法定节假日三倍工资、为留守职工发放额外补贴之外，错峰休假既满足了企业春节期间加速生产按时交付订单的需求，又是员工安心留企降低疫情对员工返岗风险的有效措施，成为辖区多家企业效仿的暖心举措。

超市购物卡、海鲜大礼包、餐饮消费券……昨天，奉化区总工会准备了近6000份新春礼包，准备送给留在当地过年的外地职工。

奉化区总工会有关负责人告诉记者，为了鼓励在当地学习、经商、务工的职工就地过年，总工会多方组织，并倡导各企业通过发红包、增补助、送温暖、提倡议等方式开展留工优工、稳岗稳员行动。记者了解到，为留在当地过年的职工量身定制的专属大礼包总投入为50余万元，由各级工会和奉化农商银行联合推出，礼包里有超市卡、餐饮券、健身卡、咖啡券等。

发放留守红包，这是最直接也是最受员工欢迎的企业举措。在鄞州经济开发区，奥尔森企业的外来人员只要在甬过年，每个员工均获得1000元到2000元不等的各项补贴、红包、奖金等。宁波盛威智能安防科技有限公司为留宁波的省外员工提供每人800元的补贴。浙江新世家建筑装饰限公司则为选择在宁波就地过春节的人员，提供公寓楼住宿，食堂免费供应午餐，再增发一张200元/人的超市卡。

年会可以取消，但人情味不能少。宁波力劲科技有限公司将年会费用转换成每个员工300元的餐费补贴，还另外准备了一份价值500元的实物礼包，更暖心的是，这份礼包由企业精心采购并邮寄到职工家人手中，可以说是用钱又用心，让员工倍感温馨。

“今年春节我们公司照常放假，但是只要留在浙江过年，公司还会给每个员工2000元补贴。”职工胡莹莹说：“毕竟现在疫情形势还是很严峻，感觉公司真的在设身处地为员工着想。在宁波过年，人情味真是太浓了。”

记者 滕华 通讯员 郑颖思 翁晓东 王頔 陈标

宁海县强蛟镇总工会的工作人员来到生产一线，向留厂过年的非宁海籍职工送上“春节稳岗留才关爱礼包”。 通讯员供图