

宁波发出倡议 鼓励社会各阶层人士 踊跃参与双拥工作

2020年,宁波以浙江“重要窗口”建设模范生的标准,连续第八次获得“全国双拥模范城”荣誉称号,书写了军地合力、军民同心的双拥华章。荣誉代表过去,新一轮双拥模范城创建的号角已经

吹响。2021年,宁波将继续坚持把解决军民最关心最直接最现实的利益问题作为根本着力点,持续推动发展成果更多惠及部队官兵及其家属以及广大退役军人。1月14日,宁波市拥军优属拥政

爱民办公室发起倡议书,鼓励社会各阶层人士踊跃参与双拥工作,广聚智慧力量,创新思路方法,探索符合时代特点的拥军优属新形式、新举措。

记者 戴晓燕 通讯员 郑冰沁

倡议书

社会各界人士、朋友们:

拥军优属拥政爱民(简称双拥)是我党我军我国人民特有的优良传统和政治优势。坚如磐石的军政军民团结,永远是我们战胜一切艰难险阻、不断从胜利走向胜利的重要法宝。

2020年10月20日,我市在全国双拥模范城(县)命名暨双拥模范单位和个人表彰大会上,再次获得“全国双拥模范城”荣誉称号。荣誉来之不易!这是自创建双拥模范城以来,宁波市连续第八次获此殊荣。这是全市广大军民共同奋斗的结晶;是社会各界关心国防、支持军队改革发展的成果。荣誉只代表过去,新一轮双拥模范城创建工作已经启航,在此,我们向全市各界人士、朋友们提出如下倡议:

一、积极参与双拥宣传

开展双拥模范城创建工作,需要社会各界广泛参与。我们倡议社会各界人士广泛开展双拥宣传教育,提高双拥工作知晓度。我们倡议社会各界人士广泛关注我市各级退役军人事务局网站、公众号等,了解

宁波的双拥,宣传宁波的双拥,支持宁波的双拥;我们倡议全市各级党政机关、企事业单位、学校医院、社会组织通过开展双拥专题党课、双拥感悟、双拥寄语以及双拥微视频等形式,大力营造双拥氛围,在全社会倡导“让军人成为全社会尊崇的职业”自觉行为和良好风尚。

二、踊跃参与建言献策

双拥模范城是全市党政军民共同的荣誉,双拥模范城的创建离不开全市人民和驻军部队的支持,当好新时代拥军强军服务的主力军,是社会各界、各行各业义不容辞的责任。我们倡议全市各界积极参与双拥工作,在开展拥军优属拥政爱民形式、内容、方法等方面,有好的意见建议及时向我们提出;我们倡议全市各界人士发挥聪明才智,为宁波双拥模范城创建工作建言献策,我们将虚心接受。

三、主动参与拥军优属

习近平总书记强调:“谁是最可爱的人,不要让英雄既流血又流泪。让军人受到尊崇,这是最基本的,这个要保障。”我们倡议全市各界人士积极开展

拥军活动,让宁波拥军工作走进企业、学校、社区、社会组织等。拓展拥军内容,开展法律拥军、医疗拥军、教育拥军、科技拥军、文化拥军、交通拥军等活动,形成“千行万店”拥军优属的良好局面,让军人家属得到实惠,让军人受到尊崇。我们倡议社会各界用实际行动支持“军人优先”“军人子女优待”“当兵光荣”等,“有钱的出钱,有力的出力”,为我市的双拥工作争光添彩。

全市各界人士、朋友们,新一轮双拥模范城创建的号角已经吹响,实现双拥模范城“九连冠”需要我们共同努力!希望全市各界人士树立大局意识和全局观念,多多支持宁波的双拥工作,我们将在适当时候成立拥军联盟,希望社会各界人士、朋友们积极参与,让我们不忘初心、牢记使命,携手共创宁波双拥的辉煌和荣耀!

联系人:郑老师(89382382, 42590001@qq.com)

宁波市拥军优属
拥政爱民办公室
1月14日

我市出台建筑业务工人员 工资支付管理办法 出现这些情况 工资担保额度上调至3倍

由宁波市住房和城乡建设局与宁波市人力资源和社会保障局联合制定的《宁波市建筑业企业务工人员工资支付担保管理办法》出台,该办法定于今年2月1日起实施。

跟原办法相比,新办法调整了工资支付担保金缴纳标准,并实施担保动态管理,企业出现工资支付失信等行为时,将上调其担保额度或取消统筹,上调担保额度至应缴额度的3倍。

调整工资支付担保金缴纳标准 担保金期不少于3年

办法适用于宁波市行政区域内的房屋建筑工程、市政基础设施工程和城市轨道交通工程施工的建筑企业。这些企业需按办法规定缴纳务工人员工资支付担保。

工资支付担保金,专项用于解决建筑业企业务工人员工资拖欠问题,任何单位、个人不得以任何名义挪用。人工工资支付担保为连续担保,每一担保期不少于3年,建筑企业应在担保期满前1个月内办理下一个担保手续。

办法规定,建筑业企业务工人员工资支付担保按照全市统筹的原则,实行“一地缴纳,全市通用”的制度。同时明确了缴纳标准:

根据建筑业企业最高资质等级,按下列标准一次性足额缴纳:

- 1.施工总承包特级、一级企业120万元,其他总承包企业80万元;
- 2.专业承包一级企业60万元,其他专业承包企业40万元;
- 3.劳务分包企业及其他建筑业企业30万元。
- 4.采用工程保函形式的务工人员工资支付担保须为连续担保,每一担保期不少于3年,建筑企业应在担保期满前1个月内办理续期担保手续,期满未续办的视作未按规定缴纳务工人员工资支付担保。

有下列行为的 将上调担保额度至3倍

企业有下列行为之一的,将视情况严重程度及时上调其担保额度或取消统筹,上调担保额度为其应缴额度的3倍。原则上每2个月(即一个信用等级评价周期)调整一次,调整期限一般为一年。

- 1.发生欠薪纠纷,企业不积极配合处理或处理不力的;
- 2.企业用工管理不善,根治欠薪各项制度落实不力的;
- 3.企业存在欠薪事实,拒不支付因而动用务工人员工资支付担保拨付工资的;
- 4.动用务工人员工资支付担保拨付工资,且企业未在规定时间内补足的;
- 5.企业在宁波市建筑市场信用评价等级为D的。

记者 周科娜 通讯员 张佳琦

小区树木修剪 不应截除树木主干、去除树冠 我市《城市绿地养护技术规范》正式出台

本报讯(记者 边城雨 通讯员 张晶)当树木影响市民采光、通风时,能不能简单粗暴地截除树木主干、去除树冠?能否放任树木支撑残缺,让绑扎材料松散或嵌入树体?死亡的古木能否擅自挖除?记者昨日从市城管园林部门获悉,宁波市地方标准《城市绿地养护技术规范》(以下简称《规范》)于日前正式出台。

《规范》规定了城市绿地养护的通用要求,以及树木养护、地被和草坪养护、花坛及花卉养护、水生植物及立体绿化养护、其他植物养护、古树名木及后备资源养护、有害生物综合防治、极端天气养护、绿地环境及设施维护、安全文明作业和技术档案的规范,其适用于公园绿地、附属绿地、防护绿地等城市绿地的日常养护。

记者注意到,此次《规范》的出台,对不少市民关注的争议性问题予以明确。据介绍,《规范》针对小区居民较常反映的树木遮挡阳光、影响通风及小区绿化破坏等问题,提供了正确、合法、合



工人在修剪树木。资料图片

理的处理方式,明确了植物修剪方式、程度、要求等技术要点,“可采用疏枝、短截、回缩等方式修剪,不应截除树木主干、去除树冠”。不仅保护了小区公共绿化,也解决了小区居民的生活需求。

《规范》明确应设立古树名木和古树后备资源保护区域,区域内应及时制止挖掘取土、铺埋管线、堆放杂物、倾倒有害废渣废

液、焚烧和修建建筑物或者构筑物等活动。死亡古木不应擅自挖除,对有历史背景和具有纪念意义的已枯死的古木应立碑保留。针对部分树木支撑因调整不及时,嵌入树体的问题,《规范》明确应定时检查支撑部件,如果发现相应情况,应及时补全、调整或重新绑扎,同时还对不同类型树木的支撑期限进行规定。