

将千人家宴 升级成 “万人云家宴”

今年双鹿电池的
年夜饭很特别



▲双鹿公司发给员工的贺岁红包。记者 汪昊石 摄



▲双鹿公司发的年货多达16种。

昨日是腊八节，一封来自“双鹿电池”的信刷爆了朋友圈：“特殊时期，无法像往年一样举办盛大的年夜饭，共贺佳绩，共享家宴，但疫情阻隔不了我们双鹿人的亲情，2021年让我们一起吃个别样的年夜饭。”

“云家宴”将在2月6日开席

信中说的别样年夜饭，是即将在2月6日开席的“云家宴”，届时，双鹿千余名员工和家人会隔着屏幕，云上举杯，线上祝福。这也是双鹿首次将千人家宴升级成“万人云家宴”。

“今年因为疫情原因不能聚集，所以我们推出了‘云家宴’的概念，把这个钱折现给大家，大家在家里小范围去办家宴。我们为鼓励员工留在

宁波，也想给我们的员工，尤其是留下来过年的外地员工，一个非常难忘、愉快的留甬过年的体验。”双鹿总经办主任吴静告诉记者，目前双鹿有着1800多名员工，60%的员工都来自浙江省外。

多年来，双鹿一直延续着请全体员工吃年夜饭的传统。去年，多达百桌，千人同享的双鹿年夜饭在雷迪森酒店启幕，这样的千人宴足足

持续了三天，保证企业的千余名员工“一个都不能少”。

吴静坦言，此前由于员工众多，场地受限，年夜饭往往是以部门为单位在食堂吃，可由于年底生产紧张，不少尽职的员工心里念着工作，经常有吃一半跑回去干活的情况。从2018年起，年夜饭就在酒店吃了，既能让员工安心吃饭，更能让一大家子双鹿人坐在一起团圆。

这次发的年货多达16种

今年，双鹿把这种团圆的感觉以更为多样的形式传递给员工，比如记者在吴静办公室看到的年货礼包，堆成了一座小山。

“我们这次发的年货多达16种，我们选年货的时候也考虑了我们的员工想要什么，保留传统的年货品类，也增加抗疫物品比如口罩、消

毒套装，还增加了一些新颖的年货品种，像猪肉大礼包、牛年的牛肉棒礼盒、坚果礼盒等。这些年货我们从1月21日开始每天发放，发到过年为止，发满三个星期。”吴静说。

春节七天假期里，双鹿倡议“先团圆，再赚钱”。大年三十到正月初三，他们安

排了观贺岁电影、新春祈福游、科技探索游等活动，员工可以带着家属参加这些活动，而初四至初六这几天，员工愿意上班的话，三倍工资之外，还有开门红和福利券，福利券的兑换规则是越早到岗就能兑到越多的钱，以此鼓励员工留在宁波，尽早开工。

八成员工愿意留甬过年

往年这时候，双鹿公司就开始陆续放假了，但今年有些不一样，更多的员工选择留在宁波过年。初步摸排下来，目前有80%的员工愿意留下来，剩下的20%中有一半还没有作决定，但这其实已经大大突破了往年的纪录。

事实上，将更多的员工

留在宁波，除了防疫需求外，对企业本身的产能也是大有助益。电池作为移动能源，是医疗一线急需的重要物资之一，诸多医疗仪器——24小时动态心电图仪、额温枪、医疗电筒等均需一次性电池来保障正常使用。

也正因为此，双鹿今年全

年的订单都排满了，生产线小组组长李兰告诉记者：“今年是我第二年不回湖南老家过年了，心里其实是非常想念家人的，但是看到生产线上的同事都留在宁波，干劲十足，我这个做组长的也不能拖后腿。”

记者 王心怡

“孩子放寒假后可以交给我们” 留守职工子女托管班 让大家没了后顾之忧

本报讯(记者 陈焯 通讯员 任吟 孟丽)“留甬不回老家过年的职工，孩子放寒假后可以交给我们！昨日中午11点30分，在“留甬过年职工子女”微信群里，北仑小港街道渡头董工业社区主任发送的这条微信，让大伙儿有些兴奋。

记者了解，该社区共有98家企业，受疫情影响，今年留在宁波的外来职工有不少。有些职工将孩子带在身边，原本春节一道回老家，也能请家里老人看顾，但眼下就地过年，孩子无人看管成了大问题。前期，社区在走访排摸中听到了这样的声音，为此原本每年暑期开放的社区“留守职工子女托管班”，这次决定在寒假也增设一期。

这一天，消息发布后，线上线下报名都很火热。留甬职工趁着午休时间赶到社区“抢”名额，另有不少志愿者也来到现场，报名托管老师一职。

据悉，为落实疫情防控措施，今年寒假的托管班仅开设两个班，每班控制十人以内，开班时间定于2月1日至2月24日，开班后，社区工作人员会对每位学生测量体温，保证教室每天两次消毒，同时学生上课需全程佩戴口罩。报名成功的学生及家庭成员还需提供健康证明、绿码以及路径图，确保疫情防控做到全面到位。

“本来还挺焦虑的，不知道怎么安顿孩子。现在可好，接下来这一个月我不用操心了。”消息一发出，留甬职工胡女士匆匆扒了几口饭后就赶到社区，在把登记表格填好后，她的心也放下了。

“劝说职工留在北仑的同时，我们也要为他们解忧。希望通过开设托管班的方式，让留在这里的孩子们过个充实、有趣的春节。”采访中，渡头董工业社区书记郑蕾这样说。