

不仅有补助、红包,还有免费观影、游园等各种福利 多项政策支持员工留甬过年

春节临近,为了让更多的职工能够安心留甬过年,记者昨日获悉,镇海区、高新区、杭州湾新区相继出台了支持企业留工优工的相关政策,不仅有补助、红包,还有免费观影、游园等各种福利。



位于镇海的宁波耀升工具实业有限公司,不少外地员工选择留甬过年。 通讯员 汤越 摄

镇海区

企业最高获10万元奖励 留甬职工享受“千元”礼包

昨日,镇海区出台《关于实施“浙里过年、镇海有礼”专项行动的通知》。镇海区鼓励企业在守住安全底线的前提下,采取领导带头、以岗留工、以薪留工、错峰调休、弹性休假、延后检修等措施,合理安排生产。

针对企业的稳岗留工举措,镇海区将给予企业最高10万元的留工补助。镇海还鼓励企业在春节期间开展企业职工项目制培训和线上职业技能培训,对按规定完成培训计划的企业分别给予最高600元/人和800元/人的补贴。

温情留工更留心。为保障和丰富企业留镇职工的春节生活,镇海将发放涵盖民生消费、文化旅游、通信服务的“千元”礼包。

春节期间,镇海将面向留镇职工发放500万元消费券,适用于全区所有参与活动的餐饮、商超、综合体的实体商户。

在镇缴纳社保的企业和个体工商户留镇职工还将收到200元/人的无门槛现金券和200元的通信礼包,并享受区内所有旅游景点景区(含九龙源景区)首道门票免费。各类公益培训、特约商户新春特惠、“1+7”区域职工文体活动中心等也将向全区职工免费开放。

此外,镇海区人社局、总工会及各镇(街道)等部门将对春节留镇职工包括对口协作地区务工人员开展走访慰问、发放新春礼包,让他们感受到镇海这个“第二故乡”的温暖。

高新区

“政策大礼包”诚意满满 让大家安心留工、放心留工

高新区为留甬职工准备了一个大红包:如果你是高新区的上市公司和大型工业企业职工,并且是疫情中高风险省外地区人员,1月-2月留在高新区,每人可获得1000元奖励。

记者昨日从高新区工信局了解到,高新区出台《关于支持企业留工优工稳增促投的实施意见》(以下简称《意见》),推出了稳定生产、留工稳岗、免费检测、新春送暖、服务保障等10条诚意满满的留工优工“政策大礼包”,让身在高新的外来职工安心留工、放心留工。

《意见》中,高新区鼓励订单

较多、生产任务较重、有一定规模的企业自行制定春节留工政策和放假调休计划。对达到一定规模的工业、服务业、批零企业和建筑业企业,且2021年在第一季度产值/营收不低于上年第三、四季度均产值/营收的,按其规模分档给予10万元、5万元、2万元奖励。

为了让职工安心,高新区还提出对裁员说“不”。《意见》提出对不裁员或少裁员的参保企业,返还其上年度实际缴纳失业保险费的50%。支持企业开展培训,对按规定自主开展培训的企业,给予最高600元/人的补贴。企

业自主选择线上职业技能培训,给予最高800元/人的补贴。

高新区鼓励区内商业综合体、大型超市在春节期间(法定春节节假日)坚持营业,给予每家10万元的奖励。春节期间,高新区文体中心为留下职工免费开放。留下来过年的区内上市公司和大型工业企业职工,可免费享受三大运营商推出的送流量、送话费特惠红包服务。

此外,高新区还联动区内企业宁波海尔施基因科技有限公司,在3月31日前对明确要求核酸检测的企业员工进行免费检测。

杭州湾新区

用“真金白银”“真情实意” 鼓励外来人员就地过节

日前,杭州湾新区出台《关于支持工业企业留工优工稳生产发展的若干意见》,用“真金白银”“真情实意”双标配鼓励外来人员就地过节,在做好疫情防控工作的同时,稳生产、保供应。

记者了解到,杭州湾新区留人过年诚意十足,支持企业抢先机开新局,安排2000万元专项资金支持企业稳岗留工加快发展,对2月份日均用电量超过上年度

第四季度日平均用电量60%的规上工业企业(不含国有及国有控股企业),对2月份用电量给予0.3元/千瓦时的补助,单家企业最高能领100万元补助。

其次,发放150万元消费券,2021年2月10日-2月26日期间,市民可线上抢券,前往杭州湾新区内所有参与活动的实体商户进行线下到点消费。

杭州湾新区还将开展关爱留

守职工系列活动,开展免费观影、免费游园、免费泡温泉、免费吃自助餐、免费领文旅生活卡等活动;通过杭州湾新区工会微信公众号定时开展抽奖活动;利用“5.1服务卡”“工会五一超市”两大普惠载体优势,推出特惠活动。春节期间组织生产的企业和职工,也将给予专项慰问。

记者 郑凯侠 童云 吴丹娜
通讯员 罗婷婷 张洁 华燕 黄贵

金童山矿地送出 “过年大礼包”

让工人们留甬安心暖心

腊八刚过,虽说天气寒冷,但鄞州金童山矿地综合利用项目的施工现场一片忙碌热闹的景象,这个矿山投产后,可以为宁波本地的铁路、高速等重大工程项目,源源不断地输送石料。

往年这个时候,工地上在外打拼了一年的工友们,就要纷纷踏上归途,然而今年,不少工友都选择了留在工地迎接新春。这和这座矿山的项目公司——宁波思通矿业有限公司采取的一系列“春节留工”措施有关。

宁波思通矿业有限公司相关人士介绍,基于疫情和相关倡议,项目部积极响应号召,推出了在春节期间开展“就地过年,留人留心”的举措。简单说,就是让留甬工友们能感受到家一样的温暖,做到留人留心,暖人暖心!

公司不仅准备了“留甬过年暖心大礼包”,还会开展迎新春等活动,让项目场地“年味”更浓更足。此外,公司还制定了详尽的春节期间疫情防控方案,并为每一个留甬过年的员工发放了口罩、消毒液、手套等防疫物资,让他们能够“安心”过年。

根据金童山项目施工计划安排,对于留岗人员完成任务的,在正常劳动法规定的薪酬之外,给予相应现金奖励。同时,也将对春节期间留岗值守人员给予一定的现金奖励。

矿上员工蒋在东,老家在安徽,今年他决定响应倡议,留在工地上过年。“留在矿上过年,有那么多工友一起,比家里还热闹,公司给我们解决吃饭、住宿问题,有这么多丰富多彩的活动,还有红包拿……现在想想,留在宁波过年,真的挺好的!”

记者 范洪 通讯员 黄璐希

为让更多业主留甬过年 这个小区的物业 作了一番精心设计

本报讯(记者 周科娜 通讯员 葛红梅 徐巧玲)为响应疫情防控号召,今年不少宁波物业人主动选择留在工作岗位上过年。如何让业主也主动留甬过年呢?镇海区骆驼街道金华社区东邑锦苑物业服务中心的物业人,作了一番精心设计……

记者注意到,小区宣传窗里,张贴了一张手绘的留甬海报。海报上一名身穿防护服的护士的手指向一幅画面:手机屏幕里,一个小男孩正通过视频给爷爷奶奶拜年。右上方清晰地写着一句话:春节就地过年,非必要不返乡。画面生动传神,海报一经贴出,就吸引了不少业主驻足观看、点赞。

绘制这张海报的是鼎天物业东邑锦苑物业服务中心负责人嵇亚群。“接到了公司留甬过年的倡议后,我们很多同事选择了留在岗位上,这让我十分感动,也让我们萌生了让业主也主动留甬过年的想法。”

除了手绘海报外,其他物业人也纷纷行动起来,装点起小区。在小区主入口处,灰色的石球上有黄昏时段的城市剪影和晚霞漫天的美景;小区道路两边废旧轮胎披上彩色的外衣,为人车分流助力;花坛里造型别致的手作小品,黑夜里还能闪烁灯光,扮靓小区的夜景……每一幅精心制作的作品,都饱含着物业对业主的祝福。