红包、年货、礼盒、时薪提高……通通安排！

宁波工会和甬企花式留人“定制”暖心年

为了请外地员工留在宁波过大年，宁波工会和甬企拿出真金白银，定制暖心服务，给予留下过年的职工吃穿住行360度全方位关爱，努力让他们感受到宁波的暖意……

员工拿到留甬红包。 通讯员供图

A 同读三本书、网上学技能、健步走宁波……10万元大奖的十大网络活动正热闹进行中

书画迎新春、网上健步走、猜灯谜、拍身边的年味、制作送祝福小视频……记者了解到，由宁波市总工会推出的“娘家人邀您留甬过大年”十大新春网络线上活动，如今正在市总工会官微“甬工惠”上热烈进行中，10万元奖金等你来拿。

进入“甬工惠”的个人中心“留甬过年”模块，你会发现，在职工朋友的眼中，2021年这个春节充满了甜蜜温暖的味道。

有人把今年春节的车间、温馨的宿舍、公司送的年货，都拍成了小视频；有人把自己献给亲朋好友、献给时代的歌声，录成了卡拉OK音频；有人挥毫泼墨，写春联、绘年画，一出手就是浓浓的年味……

春节期间，工会“娘家人”还发出了邀请函，请宁波的职工朋友们同读三本经典书籍：季羡林《心安即是归处》、路遥《平凡的世界》（普及本）、东野圭吾《解忧杂货店》。在“甬工惠”的“工惠悦读”首页，赠书信息正等着你“解锁”。

节日期间，“娘家人”还将邀请名家名匠，通过“甬工惠”小程序、“宁波市五一培训学校”抖音直播观看视频课程等方式，教授大家茶艺、插花、烘焙糕点、制作宁波菜、工业机器人、模具设计、加工中心操作以及声乐等生活职业技能和文化技能。

用脚步丈量家门口最美的风景线，打破“过年胖三斤”的魔咒，假日期间也别忘锻炼身体哦。“网上健步走”邀你每天完成一定的步数，还可以领取积分，查看排名。

记者了解到，1月8月，市总工会下发通知，要求各级工会做好在（留）甬过年职工服务保障工作有关事项，并设立500万元专项资金用于留工优工和疫情防控工作。随后，陆续推出十大网络活动、职工艺术团慰问演出等六项系列活动，扎扎实实把诚意送到职工手中。

1月24日下午，市总工会“娘家人邀您留甬过大年”送温暖送文化活动走进鄞州经济开发区乐歌公司，现场不仅进行了书法送福、剪纸编中国结、包饺子做糕点、理发维修志愿服务等送温暖活动，晚上还以直播形式开展精彩的文化专场活动，以丰富多彩的活动温暖留甬职工。

今年春节期间（2月11日至20日），宁波市工人疗养院还将拿出1000个酒店房间，邀请全市基层企业工会留甬过节的一线职工免费入住。

B 企业为留甬员工定制过年“节目表”

“第一次留在奉化过年，公司给我们预告了一大波留奉福利。我算了一下，不算加班工资和抽奖福利，单单红包就有4200多元。”说起公司给留甬职工们安排的过年“行程单”和“节目表”，宁波今日食品有限公司的安徽籍职工刘苏周乐得合不拢嘴。

今日食品是一家外来务工人员占比高达67%的冷冻食品生产加工企业。从2013年起，每逢春节，企业都会为全体外地员工安排包车返乡。今年，为响应党委政府“就地过年”号召，企业投入85万元，积极为留奉外来员工量身打造在奉过年的“行程单”和“节目表”。

时薪定额上调30%、每日签到领100元生活补贴、加班有免费加餐、年后得2000元大红包……在今日食品这份干货满满的留工优工“福利预告”里，记者看到更多的是企业的诚意。

从2月3日至2月19日连续17天里，留奉的外来员工每日只要“签到”就能享受“日领百元红包”的待遇，更有年夜饭、联欢会、抽大奖等年味活动穿插其间。仅除夕这一顿年夜饭，企业就投入近20万元，除了为每位留奉的外来员工准备的500元红包外，所有员工还可以聚在一起边吃饭边参与抽奖，从28888元的“特等奖”到300元的“今日奖”，一共设有108个奖项，大部分留奉外来员工都能交上好运。此外，春节假期结束开工时，企业还将对留企参与生产的员工每人一次性奖励2000元开门红包。截至目前，该企业已有160余名外来务工人员选择留奉过年。

C “留工优工”福利走心

外来员工回不了家，企业就为他们就地搭建一个“第二故乡”。记者了解到，宁波不少企业使出了花式“筑家”操作，叩开了外来员工的心门。

“我们目前以无人自动化米饭生产线为主的央厨配套产品订单已经排到了5月份。”这几天，浙江翔鹰中央厨房设备有限公司生产车间内一派忙碌景象，总经理郝大海介绍说，纷至沓来的订单让企业积极排产，多渠道给出福利留住员工在鄞过年。

据悉，企业对留在鄞州过年的员工，将每人发放3000元至5000元的留守奖励，如果员工春节后回家探亲，公司不仅报销来回车费，还照发工资。为了让来自全国各地的一线员工能够安心在鄞，同时增加家庭收入，企业还放出福利：在宁波的员工家属如果符合上岗条件，也可以应聘公司岗位，安排力所能及的工作。

在鄞州区下应街道，为让外地员工安心留鄞过年，辖区各企业相继推出“现金补贴”“待班补贴”“探亲补贴”等“大招”留人，截至1月27日，2051名外来务工人员中已有一半以上决定留鄞过年。在姜山镇，有2000多名员工表示将留下来过年。在云龙辖区，1258家工业企业已向员工发放超过500万元的留人红包，越来越多的外来员工决定今年不再回老家过年。

春联、福字送到工厂车间。 通讯员供图

D 留住归心，也温暖人心

作为北仑区总工会“留工优工”送温暖活动系列活动之一的“送喜庆年货”活动，日前走进大碶街道灵峰社区，送来了两车共100件年货物资。春节前，北仑区总工会将投入10万元，购买1000件年货物资，分别送往全区20个工业社区，转交给留在北仑过年的职工。

记者了解到，从本周开始，北仑区总工会陆续组织“留工优工”送温暖系列活动，前后投入近100万元，针对困难职工、困难企业和重点工程，展开赠送爱心快递、送外来员工子女“压岁礼盒”、送职工医疗保险以及改善职工后勤保障设施等活动。

宁波华科汽车零部件有限公司为鼓励外来职工留下来过年，给每位留在慈溪的外来职工1000元过年费，并在4月份以后提供7天带薪休假用以返乡探亲，职工返乡往返的交通费用由公司全额报销。

慈兴集团有限公司在过年期间食堂全天候开放，为职工提供30元/天的餐补。在除夕夜，公司将组织外地留守职工集体过年，让他们能在慈溪过一个温暖的春节。

以礼相待，用心留人。宁波各级工会和企业纷纷拿出“真金白银”的各种福利，为留在宁波的外来员工量身定制一揽子暖心举措，不仅留住了“归心”，也温暖了人心。

记者 滕华
通讯员 王志勇 陈标 翁晓东