

关注 宁波两会

如何缓解招工难? 如何招到高端人才?

代表委员走进企业实地调研,探讨对策

本报“代表委员走基层”栏目关注企业用工问题。近日,4位人大代表和政协委员,以及江北区人力资源和社会保障局相关负责人一起,走进了位于江北区慈城的金田铜业集团,进行实地调研,并就进一步做好稳就业,如何缓解招工难、如何招到高层次人才等问题,展开了深入调研。

企业做法

多措并举吸引工人,做好稳就业

当天下午2点,代表委员一行人走进了金田铜业集团公司。作为我国铜加工龙头企业,金田铜业在不久前的“2020浙江省企业领袖峰会”上获得了“第四届浙江省工业大奖金奖”,该企业员工达到7000多人。

代表委员走进了生产流水线车间。宽敞的厂房内,环境十分整洁,光亮的环氧地坪按颜色划分出生产和人员通行区域。大型流水线设备各自运转,身着工作服、头戴安全帽的员工熟练

地操作着机器控制台,一切井然有序。

据企业相关负责人介绍,金田铜业今年响应政府号召,从企业自身需要出发,推出了一系列留工优工稳就业措施,给予留甬过年的省外员工相应补贴,春节期间,食堂免费向员工开放。

近年来,公司还在加紧建造新员工生活区,按三星级标准建造的宿舍区,员工拎包入住,进一步改善员工生活,吸引工人,为稳就业创造良好条件。

代表委员声音:

留工优工有奖有心、内外兼修

“今天通过走进金田铜业,让我深切地感受到了企业在稳就业工作中卓有成效,这说明我市近年来推行‘甬上乐业’举措,非常正确!”市人大代表、市人大常委会委员,浙江盛宁律师事务所主任赵永清说,最近,市人大常委会又全票通过了2021年深入实施“甬上乐业”的行动,并为新一年全市吸引人才,保障就业工作定下了更大的目标。

赵永清说,目前政府和企业联手在工人补贴、奖励上照顾比较多,这很好。此外,还可以多从精神上给予留甬工人更多支持。“比如工人们逢年过节,总有思乡思亲之情,那么我们可以为他们开通免费的亲情视频电话,送电话流量,为工人提供更多心理上的需求考

虑,从人文关怀方面多下点功夫。”

“稳就业要多从长远考虑,要内外兼修。”市人大代表、市水务环境集团二级资深经理王文成认为,以金田铜业为例,随着企业向先进制造业发展迈进,其对工人的要求也越来越高,而纵观国外一些发达国家,现在普遍面临就业难,一个重要原因就是制造业自动化水平高,机器换人了。

“可能眼下还看不到问题,但从长远来看,我们也要意识到提升工人的就业能力非常重要。”王文成说,因此在帮助员工提升就业能力的同时,作为宁波还是要进一步发展三产,通过三产吸引更多人员来到宁波工作、生活、创业,有了人气,城市发展就有了基础。

吸引和留住高端人才,做强软实力

市政协委员、市人社局劳动监察支队科长冯国铭认为,现在稳就业,主要就是解决招工留工问题。“现在的问题是很多企业招工难。小型企业订单来了,工人招不到;大型企业工人待遇好,但是他们对人才的要求也更高,高端人才难招。”冯国铭认为,宁波的人力资源机构行业还需要进一步提升。

“除了人力资源行业需要提升加强外,在吸引高端人才方面,企业还需要做很多工作。”市社会保险管理服务中心处长胡婷婷补充说,在疫情的影响下,企业遇到困难,宁波在省内率先落地阶段性减免企业社保费政策,2020年为28.03万家企业减免社保费202.47

亿元,让企业真正享受到了“真金白银”的帮扶,为企业缓解资金压力、稳定就业、促进复工复产、增强信心等方面发挥了积极的作用。

但对于大型企业来说,发展才是第一要务,他们对高端人才的需求非常大,而要想吸引和留住高端人才,则需要更大的努力。

胡婷婷认为,宁波需要进一步提升为高端人才搭好平台,提升软实力,而作为企业则需要在管理制度上改革创新,以便更好地留住人才。胡婷婷说,企业的管理岗位有限,专业技术人才通过提升专业技术能力水平也能达到与管理岗位同等的待遇水平,这样就能更好地留住中高端人才。



代表委员参观金田铜业厂区。记者 刘波 摄

背景:

去年就业形势良好,今年将进一步深化

去年以来,宁波市大力开展稳就业专项行动,取得明显成效。2020年全市城镇新增就业人数20.95万人,同比增长9.87%;就业登记人数480.29万人,同比增长14.01%。

去年全市一手抓防疫,一手抓复工复产,开展了“十省百城千县”专项行动,帮助工人返甬返岗,保障了就业需要。同时,深入实施“甬上乐业”计划,大力推进职业技能提升行动取得良好成效。

今年,宁波将全力留工稳岗扩就业,确保城镇新增就业16万人以上。继续推动“十省百城千县”劳务协作扩面增

效,结合举办“甬上乐业”交流展示大会,疏通“村镇-人员-企业”引工渠道。

同时,通过服务创业,确保全年新增创业实体6万家,新增青年大学生创业者3000人。并且通过实施“阳光就业”行动,深化青年人才驿站品牌,确保新接收大学生13万人以上。

此外,宁波还将为外来务工人员提供更有“温度”的就业环境,全面落实新户籍政策,规范人力资源市场运行和企业招工行为。进一步做好稳就业,保障企业用工需求,提升城市发展的软实力。 记者 陈善君 通讯员 任社

龙盈理财 财聚福来

产品名称		发售日期	期限/ 周期 (天)	业绩基准 (年化)	认购起点 (万元)	销售渠道
产品序列	产品属性					
龙盈固收半年定开001号	半年定开	2/18-2/19、2/22-2/24	半年	4.03%-4.13%	1	柜台 手机 网银
龙盈固收G款33号	一年定开		一年	4.2%-4.3%		
龙盈百岁人生固收16号	三年定开	2/19-2/24	三年	5.2%-5.9%		
龙盈混合G款60号(一年封闭)	周末申购	2/19 (21:00)-2/22 (9:00)	365	4.1%-5.1%		手机 网银

温馨提示:理财产品过往业绩不代表其未来表现,不等于理财产品实际收益。理财非存款,产品有风险,投资须谨慎。

华夏银行手机银行

华夏银行宁波分行各营业网点

网点	地址	理财热线
分行营业部	鄞州区和丰路366号国际金融中心北区B座11楼	87972507
海曙支行	海曙区隘巷路207号	87972852
鄞州支行	鄞州区四明西路142-146号	02010010
慈城支行	慈城市新城大道北塔338号	585877388
余姚支行	余姚市兰江街道四明西路716-726号	62756689
北仑支行	北仑区新街宝山路83号、85号、85号203室	867992116
江东支行	鄞州区江东北路281号	83892957
江北支行	江北区宝庆路36-42号	87208109
宁海支行	宁海县桃源街道气节北路850号	82655222
石碇支行	海曙区万兴路1404号	87789186
梁桥社区支行	北仑区梁桥街道万寿山路25-27号	86053788