

人社部正研究延迟退休具体改革方案

新华社电 人力资源和社会保障部副部长游钧26日在国新办发布会上表示,人社部正在会同相关部门研究延迟退休具体的改革方案。由于延迟退休年龄涉及广大职工的切身利益,在方案研究制定过程中,将广泛听取各方意见,充分吸收各界建议,取得最大公约数,确保方案科学可行、平稳实施。

“十四五”规划建议提出,实施渐进式延迟法定退休年龄。“这是从我国经济社会发展全局出发做出的一个重大决策,既有助于我国人力资源的充分利用,也有利于增强社会保障制度的可持续性,更好地保障人民群众基本生活。”游钧说。

在他看来,我国现行法定退休年龄规定男职工60周岁,女干部55周岁,女工人50周岁,是在新中国成立初期根据当时的人均预期寿命、劳动条件、用工方式等诸多因素确定的。现在我国经济社会发生了巨大变化,退休年龄总体偏低的问题就显得十分突出。

未来养老金发放有没有保障? 人社部这样回应

新华社电 大规模减免社保费对养老金有没有影响,未来发放有没有保障? 人力资源和社会保障部部长张纪南26日表示,养老金目前累计结余4.7万亿元,预判今年收支相抵以后当期也还会略有结余,几方面情况都能够确保养老金的准时足额发放。

据张纪南介绍,去年全年减免的1.54万亿元社保费中,养老金占到1.33万亿元,在缓解企业压力、稳就业的同时,也对养老金产生一定的影响,有少数省份养老金发放压力较大。

针对这一情况,他说,2020年全面启动了省级养老基金的

他表示,退休年龄一是与人均预期寿命不匹配。我国人均预期寿命在新中国成立之初是40岁左右,到2019年已经提高到77.3岁。城镇居民人均预期寿命更高,已经超过了80岁。

二是不适应人口结构的变化和老龄化的发展趋势。预计“十四五”期间,我国老年人口将超过3亿人,从轻度老龄化进入到中度老龄化阶段,这样的变化对经济社会的发展和影响深远。

三是不适应劳动力供求关系的变化。我国劳动年龄人口数量从2012年开始出现下降,年均减少300万人以上,并且减少幅度在加大,预计“十四五”期间还将减少3500万人。

四是造成人力资源的浪费。我国新增劳动力中,接受过高等教育的比例已经超过了一半,平均受教育的年限延长到了13.7年,人们开始工作的年龄也相应推后。在

退休年龄不变的情况下,平均工作年限自然就会缩短,导致人力资源的浪费、人力资本利用率的下降。特别是在高校、医院、科研机构和一些高新技术产业,这些高学历人员集中的行业和单位,情况尤为突出。

“从国际上来看,延迟退休年龄是世界各国应对人口老龄化的普遍做法。目前世界主要经济体的退休年龄普遍都在65岁以上。”游钧说,“我们的方案既要借鉴国际上通行的做法和经验,更要充分考虑我国的现实国情、文化传统以及历史沿革。只有立足国情的方案,才会是最佳的方案。”



我国在轨运行应用卫星数量超过300颗

以中星、亚太、天通等为代表的通信卫星,以风云、资源、海洋等为代表的遥感卫星,还有大家所熟悉的北斗卫星……他们被统称为应用卫星。中国航天科技集团有限公司近日在京发布的《中国航天科技活动蓝皮书(2020年)》显示,2020年,中国航天应用继续取得重要进展,在轨运行应用卫星数量超过300颗,构建了较为完善的卫星应用体系,有力支撑了各行业的综合应用。

蓝皮书显示,2020年,我国高通量宽带卫星系统启动建设。亚太6D通信卫星成功发射,该卫星是Ku频段“高通量宽带卫星通信系统”的首发星,通信总容量比传统通信卫星高出数十倍,卫星技术指标与能力达到国际先进水平。

值得一提的是,我国还基于通信卫星构建了覆盖广泛的广播电视传输网络,推动广电服务“村村通”“户户通”;同时,基于卫星通信能力,面向地面、海上、空中用户提供通信服务。目前,直播卫星公共服务用户总数已突破1.45亿户,超过全国广播电视用户总数的三分之一。

在海上通信方面,“海星通”完成全球网络扩容,已建成全球卫星宽带通信网——“全球网”,为6000艘中国船舶和海上平台提供卫星宽带通信综合服务,覆盖全球95%以上的主要航线。

在空中通信方面,随着中国民用航空的快速发展,飞机上网需求激增,高通量卫星为机载通信应用提供了技术保障。中国首架高速卫星互联网航班成功首航,并进行了中国民航史上第一次空中直播,由中国航天科技集团所属中国卫通集团股份有限公司运营的中星十六号卫星为此项服务提供了重要的通信连接,飞机搭载的高速互联系统可以实现百兆以上的高速率联网。后续,中国还提出继续推广机上WiFi技术,力争在2022年空中接入互联网服务覆盖全机队。

据新华社电

大,去年达到了5800多亿元。四是增值有渠道,结存的养老金委托投资金额已达到了1.2万亿元。五是长远有储备,全国社会保障战略储备基金的权益已经达到了2.4万亿元,并且还在不断充实和扩大。

“在实现省级统筹的基础上,我们也在加快研究实施养老保险全国统筹,这将进一步提高养老基金的抗风险能力。”张纪南表示。

统收统支,加强省域内基金之间的平衡和调度;同时提高了企业养老金中央调剂力度,对养老基金负担比较重的省起到调剂作用。去年不仅做到了养老金按时足额发放,还继续提高了养老金发放水平,1.2亿人得到了实惠。

今后养老金能否按时足额发放? 张纪南说,养老金的几方面情况都可以让大家放心。一是当期能平衡,预计2021年养老基金收支相抵后略有结余。二是历史有积累,现在养老金还累计结余4.7万亿元。三是财政有补助,中央财政对养老基金的补助力度持续加

宁波梅山岛开发投资有限公司(宁波滨海新城建设投资有限公司) 招聘公告

因公司业务发展的需要,招聘1名出纳人员。具体岗位和要求如下:

1、**岗位名称:**出纳(1人)

2、**主要职责:**负责资金收付、资金结报等日常工作,负责银行账户、票据、财务专用章的日常管理,负责办理账户变更及年检工作,负责财务协助工作。

3、**应聘基本条件:**

(1)35周岁以下,本科及以上学历,学士及以上学位,财务管理(本科专业代码120204)、会计学(本科专业代码120203K、研究生专业代码120201)、金融学(本科专业代码020301K、研究生专业代码020204)专业;

(2)初级及以上职称,中级会计师优先;

(3)5年以上相关工作经验,具有较

为丰富的财会专业知识、熟悉国家财经法律、法规和制度,熟悉各项银行业务、企业账务处理、财务和办公软件操作。

(4)吃苦耐劳、正直诚信、稳重踏实,有责任心;身体健康,具有良好的沟通能力和团队精神与服务意识。

4、**备注:**

(1)年薪10-14万元,其他福利待遇参照国家相关规定执行。

(2)**报名时间:**2021年2月23日-2021年3月2日。

(3)**报名邮箱:**msddp@126.com。

(4)**地址:**宁波梅山保税港区商贸楼8楼。

(5)**报名方式、要求和其他内容详见网站:**www.msd.gov.cn

牛年配NEW车,全新凯美瑞智焕新颜

牛年新春之际,广汽丰田旗下TNGA首款战略轿车——第八代凯美瑞迎来中期改款,全新凯美瑞智焕新颜。全系搭载TNGA 2.5L HEV、TNGA 2.5L、TNGA 2.0L三大动力总成,新增双擎混动领先版车型,提供豪华版、运动版和双擎混动版三大系列10款车型多元选择,“排面”十足迎新年。

全新凯美瑞着力营造兼具科技感与舒适性的豪华内部空间。中控显示屏升级为10.1英寸悬浮多媒体显示屏,驾驶员无需低头即可获取信息,提高行驶安全性。新搭载的12.3英寸TFT液晶显示仪表采用直观且易用的HMI人机界面,驾驶员可根据喜好自由切换模拟显示和数字显示。

全新凯美瑞搭载最新一代Toyota Safety Sense智行安全(丰田规避碰撞

辅助套装),包含PCS预碰撞安全系统、DRCC动态雷达巡航控制系统、LTA车道循迹辅助系统和AHB自动调节远光灯系统,在原有功能基础上,进一步升级,提供更加安全舒适的驾乘感受。

全新凯美瑞新增多项智能互联功能和丰云悦享服务,智能互联功能让汽车与手机连接更紧密,可实现智能语音交互、全语音收发微信消息及语音通话,微信位置发送到车及微信位置共享、高德地图/腾讯地图实时智能路况显示、以及OTA在线升级服务。以上服务均享受3年免费无限上网流量。

继往“凯”来,再铸辉煌!外观、内饰、安全、智能全面升级的广汽丰田全新凯美瑞,将以满足并超越消费者期待的产品价值,持续引领细分市场高价值消费风潮,。