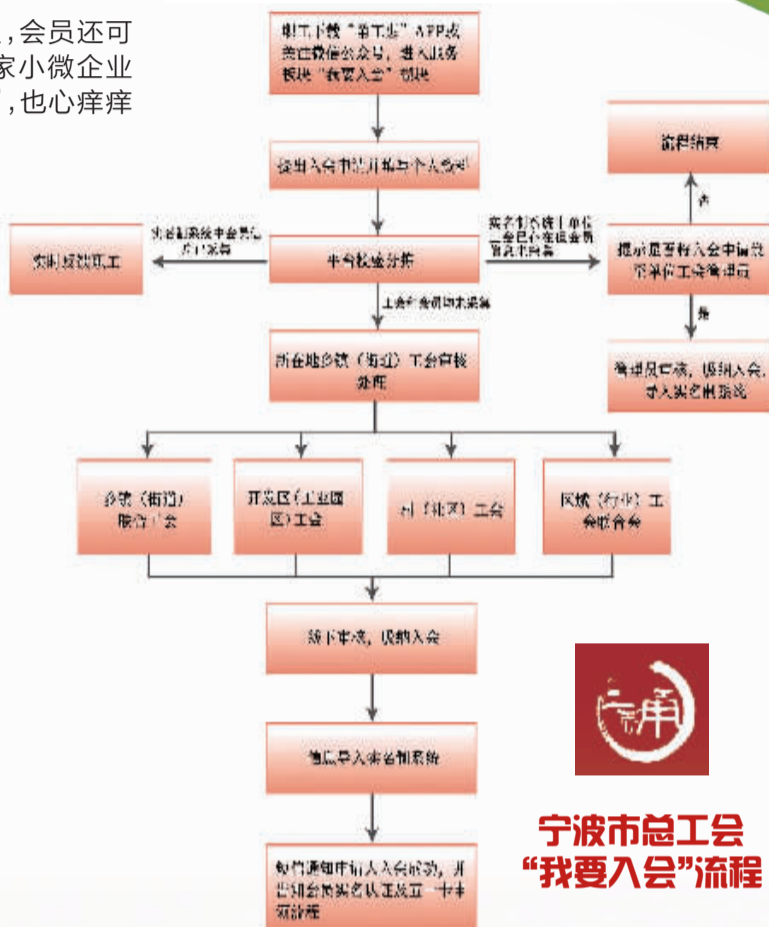


聚焦“八大群体”力推“网上入会”

宁波市总工会 喊你来当工会会员了!

选举投票、维权帮扶、生日福利……“工会活动精彩纷呈，会员还可以享受那么多福利，真的好想加入工会哦！”小明是宁波一家小微企业今年新入职的员工，听朋友说起他们公司工会会员的“滋润”，也心痒痒想要入会。

好消息来了！日前，宁波市总工会吹响了打赢建会入会攻坚战的集结号，从今年3月起，举全会之力持续推进“聚焦八大员，集中抓组建”专项行动，力争2021年新吸收以“八大群体”为主的灵活就业会员30000人以上，工会组建数量较上一年有较大提升。



@“八大员” 特别的爱给特别的你们

货车司机、快递员、护工护理员、家政服务员、商场信息员、网约送餐员、房产中介员、保安员等八大群体注意了，特别的爱，要给特别的你们！

记者从市总工会了解到，今年，将在前阶段税务、社保比对数据的基础上，大力推进25人以上特别是百人以上单位工会应建尽建，重点聚焦的“八大员”，正是货车司机、快递员、护工护理员、家政服务员、商场信息员、网约送餐员、房产中介员、保安员等八大群体的入会工作，以实现工会组建“横向到边、纵向到底、不留空白”。

根据相关法律法规，建会对象为开业或者设立一年后仍未建立工会组织的25人以上企业、事业单位，特别是针对百人以上未建会单位要做到100%建会，25人以下的单位主要以联合工会形式覆盖。以区域性、行业性工会联合会为主要形式，覆盖“八大群体”等灵活就业人员。

入会对象重点放在百人以上还没有建会的企业职工，尤其要吸引快递员、网约工、货车司机等“八大群体”职工加入工会，实现职工入会新突破。

全市工会会员现有347万人 去年宁波近6万名快递小哥有了“娘家”

事实上，对社会新兴职业群体的关怀，宁波市总工会的“娘家人”一直工作“在线”。

去年6月1日下午，在东部新城五一广场内，百余位快递小哥就现场感受到了来自“娘家”的温暖。不仅收到了5家爱心企业送上的各类爱心物资，感受了由美业志愿者服务队送上的爱心义剪，当天，宁波市快递行业工会联合会更是举行了成立仪式，这也意味着，全市近6万名快递小哥终于有了自己的“娘家”。

宁波市总工会有关负责人说，近年来，总工会一直致力于将快递行业等社会新兴职业群体从业人员纳入工会组织覆盖和服务范围，多次开展专题慰问，传递工会组织的温暖。

成立了行业工会联合会，对快递小哥们来说，好处可不少。工会的工作人员介绍说，这将有助于进一步发挥组织优势，为快递小哥开展好技能素质培训和学历提升教育，助力快递小哥成长进步，并为快递小哥提供个性化、精准化的暖心、贴心服务，维护好快递小哥的劳动权益、经济权益，让工会成为快递小哥最可靠、最温暖、最信赖的“娘家”。

记者从市总工会组织人事和基层工作部了解到，自2020年10月20日全省“两基”工作至今，宁波全市共新建工会79家，其中单建工会69家，联合工会10家。目前，全市共有基层工会组织2.49万家，会员347万人。

创新组建形式 把工会建到“车轮上”“舌尖上”“渔船上”

为破解组建难题，市总工会将充分发挥乡镇街道堡垒作用，坚持分类施策，“软”“硬”两手抓。

一是清单管理抓单建。对未建工会组织的25人以上企业特别是100人以上企业进行深入分析，建立“一企一档”工作清单，实行台账式管理的“挂号销号”制度，建立“倒排工期表”。指派专员进驻（联系）指导，整合党政社会各方资源，加强政策宣传力度，消除企业主的疑虑，手把手帮助建组织、建阵地、建制度，做好有效覆盖。

二是服务先行促联建。

创新“车轮上的工会”“舌尖上的工会”“渔船上的工会”等组建新形式，以建立覆盖“八大群体”会员的区域性、行业性工会联合会为主要抓手，推动组织建在集聚区、建到产业链。设立入会建会专项资金，加强与行业主管部门和协会联络联系，争取相应的政策、资金和服务方面支持，形成建会入会推进合力。加强与职工教育、职工服务、职工维权等统筹联动，依托文化普惠、法律普惠、健康普惠、安全普惠，主动把工会可以提供的服务送上门，增加会员获得感。

小微企业、自由职业职工 也能“网上入会”了

不是“八大员”的来自小微企业、自由职业的职工们，现在也有了加入工会的新途径。

记者了解到，宁波市总工会将推进数字赋能入会，在市总工会官方APP“甬工惠”中，启动“我要入会”功能。采取线上线下结合的闭环管理模式，通过“提交申请、平台分拣、信息初审、任务分配、身份审核、吸纳入会、信息采集、实

名认证”八个步骤，实现职工网上入会全流程管理。

宁波市总工会将以行业工会为重点，探索职工单体会入会、项目入会、体制外建会渠道，让大量的小微企业、自由职业职工能便捷地“上户口，有身份”，实现灵活就业群体主动入会、有会可入、入会有门。

记者 滕华
通讯员 励罕士 王志勇