

靶向
引才一年实现心脏大血管外科
“零”的突破

国科大华美医院打出“引才组合拳”
3年投入1000万元
引进博士等高层次人才34名



◀上海交通大学甲状腺疾病诊治中心宁波分中心揭牌仪式。
▲杨文宇主任(右)在做心脏手术。

3年间柔性引进9个高端团队,全职引进博士等高层次人才34人;高层次人才面试会从一年7场增加到26场;3年实现博士人数翻番,成功申报市“泛3315计划”创新团队1个、创新个人2人……近日,中国科学院大学宁波华美医院(宁波市第二医院)晒出了这样一张振奋人心的引才成绩单。3年来,医院掏出“真金白银”、付出“真心实意”,通过多渠道引进人才,使得医院在“卡脖子”的关键学科上实现了突破。

A

从医30年的他选择迎接挑战、重新开始
“二次创业”的心外科专家说,是院领导的诚意打动了他

“我们已经做好了最坏的打算,墓地都买好了,没想到杨主任的手术救了我。”半个月前,一次持续7个小时的心脏手术,把今年65岁的患者老王从死亡线上拉了回来。老王心脏里的4个瓣膜坏了3个,主动脉弓上有一个巨大的动脉瘤,他还患有主动脉钙化、冠心病等问题,抱着最后一线希望,家人来到了国科大华美医院心脏外科。

为老王做手术的是心脏外科主任杨文宇。对于国科大华美医院这家百年老院来说,从医30多年的杨文宇算是“新人”,他入职才1年多。2019年底,杨文宇作为引进人才从

温州来到华美医院工作,受命组建心脏外科。短短一年多时间,杨文宇带领团队开展了心脏手术110余台。不但为医院实现了心脏外科零的突破,也实现了质的飞越,去年医院A型主动脉夹层手术数量排名全省第八,全市第二。

“我刚来的时候,很多人问我,都50多岁了,为什么还愿意重新开始?”杨文宇说,之所以选择在知天命之年“二次创业”,主要是被国科大华美医院领导“三顾茅庐”的诚心所打动。为了争取说服杨文宇来宁波工作,求贤若渴的华美医院院长蔡挺和书记郑建军先后两次专程前往温州,除了介绍

医院和学科发展的情况,还主动解决专家举家搬迁后的各种后顾之忧。

来到宁波后,杨文宇迅速搭建起了心脏大血管外科诊疗团队。2019年12月初,他带领的团队刚刚办理完成入职手续,就成功开展第一例先天性心脏病瓣膜手术,接下来的半个月里成功开展7台心脏外科手术。2020年虽然受疫情影响,但杨文宇主任团队仍开展了72台心脏手术,其中70岁以上病例达到35例,四类手术占比达85%。杨文宇团队的落户使得多项新技术在华美医院实现零的突破,包括主动脉瓣成形术、二尖瓣成形术、主动脉全弓置换术、主

动脉根部替换术、复杂先心病手术等。

值得一提的是,去年10月份,杨文宇主任领衔的心脏外科团队把一位主动脉夹层破裂导致的心跳呼吸骤停病人从鬼门关拉了回来,这在国内来说也实属罕见。

“能取得这些成绩和院领导的支持分不开,我们团队有位医生的孩子遇到入学难的问题,郑书记亲自帮助解决。科室建立的时候,大到体外循环设备、小到心脏手术所需的一针一线都需要添置,医院各职能科室都非常支持。”杨文宇说,接下来他将带领团队向新的领域突破,计划开展小儿心脏外科手术和微创心脏手术。

B

陪参观、帮找房、办理孩子入学入托
医院引才团队说,他们是24小时待命的“人才保姆”

这个双休日,国科大华美医院组织人事科长杨益兰客串了一把“房产中介”,带着医院即将引进的首位麻醉科博士到医院附近看房。“外地人才来宁波,第一个要解决的就是住房问题。”杨益兰说,虽然医院有租房补贴,但光给钱不行,只有帮助人才找到心仪的住处,才能让他们安心工作。

从事人才引进工作6年来,杨益

兰感觉最近3年她和同事们的工作越来越忙。“以往我们的招聘活动主要集中在下半年的毕业季,但随着这几年医院对人才的需要越来越强烈,一年四季都是引才季。”杨益兰做了一个粗略的统计,5年前,医院的高层次人才面试一年有7场,最近3年每年都有20多场。除了每年常规的校园招聘会、高洽会,医院还与专业的人才公司

签约,在全国范围寻找行业精英。

引进一位人才很不容易,从最初的洽谈意向,到后期的确定待遇、人才落地的各种手续、子女及配偶的安置等,背后有大量细致的工作要做。有时候为了争取一些还在海外深造的人才,她和同事要日夜颠倒地进行沟通、联络。虽然辛苦,但眼看着医院的博士人数从3年前的31人,增加

到现在的62人,杨益兰和同事们都觉得再累也值得。

“很多人才上岗之后,确实也起到了引入活水的作用,激励其他医护人员一起进步。”杨益兰说,医院去年从昆明引进的呼吸科专家董昭兴,到岗之后不但很快适应宁波的工作节奏,还拿出了一份有关学科发展现状的调研报告,为科室未来的发展出谋划策。

C

掏出“真金白银”、付出“真心实意”
医院3年累计投入1000余万元用于人才引进

为解决医院发展“卡脖子”的关键学科,医院掏出“真金白银”面向推动医院学科发展的学科带头人伸出“橄榄枝”,3年间医院累计投入1000余万元用于人才引进支持经费,吸引国内高层次人才和学科带头人扎根。

在全社会都重人才、抢人才的时代,国科大华美医院还秉承“不唯地域、不求所有、但求所用”的柔性引才

理念,柔性引进国内高精尖人才。为巩固医院甲状腺外科作为强势亚专科在市内的领先地位,2019年,医院与上海交通大学甲状腺诊治中心签署合作协议成立宁波分中心。两年间,甲状腺外科团队开展的经口腔前庭腔镜下甲状腺手术量达到200余例,稳居市内首位,省内排名第二。

为了让人才来医院后安得了心、

扎得下根,国科大华美医院推出了院领导联系人才制度,围绕人才迫切关注的安居购房、子女教育、配偶工作等“关键小事”,千方百计协助解决,为原本徘徊是否选择落户宁波的外省引进人才第一时间吃下“定心丸”。

3年来,国科大华美医院从上到下重视人才的工作氛围持续升温。“公立医院要想实现高质量发展,学

科建设是重点,人才是核心要素。”国科大华美医院党委书记郑建军介绍,医院在想方设法拓宽用人渠道、引来“金凤凰”的同时,还注重对院内人才的培养,目标是打造结构合理的人才队伍,实现医院的医教研协同发展,为唱好“双城记”、当好模范生,建设现代化滨海大都市提供坚强保证。

记者 孙美星 通讯员 谢瑜硕