

谋新局 谱新篇 赢未来

# 李惠利医院开启 高质量内涵式发展

## 新征程

近日,浙江省卫健委公布新一批三级甲等综合性医院名单,宁波市医疗中心李惠利医院榜上有名。作为浙江省最年轻的大型综合性公立医院之一,李惠利医院早在2006年就成为我市首批三级甲等综合性医院。

踏上新时代的高速列车,李惠利医院进入一个前所未有的崭新阶段。在这次全国2413家公立三级医院“国考”中,28岁的她位居全国第72名,跻身前3%,等级A+,位列全市第一。在《浙江省三级医院(DRG)质量绩效分析报告(2020年度)》中,她依然表现不凡。代表医院综合能力的综合CMI指数全省第四、全市第一;代表外科能力的三、四级手术例数及占比全省第七(其中四级手术例数全省第五)、全市第一;代表疑难病例治疗能力的RW值 $\geq 2$ 例数及比例全省第六、全市第一;68个重点监测病种及术种共有15个进入全省前五。

回顾28年的发展历程,李惠利医院从兴宁路上的启航到如今两大院区,一方依偎三江口、一方矗立东部新城,携手并进,这是甬城医疗事业蓬勃发展的缩影之一。

“谋新局,谱新篇,赢未来,开启高质量内涵式发展新征程。”3月初,该院党委发出了学党史、办实事、开新局的最强音,全院全线条多形式开展党史学习教育。该院紧紧抓住“大融合、大基建、大变革”的大好机遇,从党的百年历史中汲取继续前进的智慧力量,努力书写李惠利医院蓄势奋进的魅力华章。



李惠利医院肝胆胰中心首席专家陆才德教授正在进行活体肝移植手术



三级甲等综合医院等级评审现场



综合科研大楼效果图

### 学史明责 汇聚高质量发展的“新动能”

医疗质量是医院的核心工作和立院之本,也是持续高质量发展的根本要求。今年3月,该院启动了医疗质量安全管理年活动,对全院临床科室的质量安全进行量化考核;医院领导班子带头每月督查,科室每月自查,分层次、系统性学习,做到医疗质量安全法律法规、核心制度人人知晓,培训覆盖率达到100%,将薄弱点逐个击破。

聚焦问题整改是李惠利医院持续发展的内驱力。去年10月,该院迎来了成长史上第二次三甲

“大考”。在为期4天的实地评审中,评审专家给医院来了一次系统、全面、细致的“健康体检”。对于评审反馈,该院全院动员、全员联动,列出整改任务清单和责任清单,明确时间表、路线图,强化对标排查和内部治理,筑牢生命线,严守安全关。

“老百姓的口碑是医院最硬的招牌。”的确,这张活字招牌需要实打实的行动来铸造。党史学习教育激发了全院职工为群众健康办实事的热情。今年以来,该院已开展20多次

“党建联盟”大型联合义诊服务,足迹遍布宁波众多社区、企业及周边的山村海岛,同时把大型医疗器械如移动CT车开进社区,让群众体检也能实现“一站式”。

打造便捷就医体验是该院赢得百姓口碑的另一个“大招”。自2018年全面推进“最多跑一次”改革以来,诊间结算、送药到家、出生一件事等数十项服务让市民就医少跑腿。今年5月,“互联网医院”在该院微信公众号上线,市民可以“一步不跑”,直接在网上问诊。

### 守正创新 助推高质量发展的“新引擎”

“学科发展前景吸引了我。”80后海外博士刘建辉表示心血管内科既是省市共建重点学科,又有实验中心搭建科研平台,为年轻医务人员的发展提供了广阔空间。同样是医学博士的妻子也看中了该院的发展前景,近日夫妻二人举家从日本来到了宁波,决定扎根李惠利医院。

近几年,该院全面实施人才强院战略,坚持引、育“两手抓”,深化人事薪酬制度改革,稳步推进绩效考核,

成了人才落户的新高地。短短两年里,引进博士人才20多名,目前该院是我市市级医院中博士人数最多的医疗机构。

近年来,该院临床技术突飞猛进,但科研水平成为制约高质量发展的主要瓶颈。该院领导班子坚持问题导向,全面实施学科强院、科教兴院战略。高层次人才的不断涌现不仅给学科发展带来了技术突破和创新动力,也促使学科在科研短板上

弯道超车。目前,该院成立宁波市医工(军民)融合创新研究院,启动实验中心和工程技术中心建设;全面开展学科合作,与浙江大学药学院、上海瑞金医院(上海市伤骨科研究所)、西安交通大学医学转化研究院等机构战略合作。2020年,该院揽入10项省级科研基金项目,2项国家自然科学基金项目,在国际顶尖医学杂志《新英格兰医学》发表了影响因子为74.99的医学研究文章。

### 党建引领 锻造高质量发展的“新名片”

近年来该院坚持党建引领,把党建与业务工作紧密结合,不断强化政治领导,加强院科两级班子建设,推动党委领导下的院长负责制成熟定型。

该院持续深化全面从严治党,扎实推进清廉医院建设,紧密围绕医院中心工作,找准定位、探索创新、忠诚履职,创新推出的网格监管“三四五工作法”,为构建良好的医患关系、促进医院良性发展撑起了一层保护伞。

两院区合并以来,该院坚定信念构建一院两区高效运行的机制,基本建立了“工作一盘棋、人员一家人、信息一张网”的管理体系,为医院高质量内涵式发展奠定了坚实基础。

目前,该院运营管理上又向着精细化、信息化迈出新步伐,建设院内物流SPD系统,完善全成本核算体系,对全院耗材采购、使用、储存全流程可追溯……一项项信息化项目是医院走优质、高效、低耗可持续发展

的助推器。

李惠利医院的发展格局正悄然变化。从临床型发展到临床与科研并重发展转变;从资源配置推动为主向创新驱动为主转变;从追求规模向追求规模与价值并重转变。李惠利医院正以更加优异的成绩庆祝中国共产党成立100周年,打造宁波医学新高地,未来可期。

记者 陆麒雯  
通讯员 徐晨燕 李颂