

助力产业工人日子好起来、富起来

宁波这些企业花式秀心意

产业工人是创造社会财富的中坚力量,是城市建设的主体力量,让产业工人的日子好起来、富起来,是工会“娘家人”一以贯之的工作方向。如何让产业工人享受城市发展的“红利”,跟上共同富裕的脚步?宁波各地工会、企业从不同角度解题。

日前,记者从江北区前江街道了解到,这里的企业从收入、福利、保险保障、子女入学、技能提升等多方位提供政策倾斜,切实提高产业工人的生活品质。据了解,截至目前,前江街道18家企业投入专项资金1615.4万元,惠及1331名产业工人。



各地工会“娘家人”推出了系列举措,让产业工人能分享城市“红利”,跟上共同富裕的脚步。通讯员供图

一线产业工人,如何招、如何留?海曙区8家企业来了场“头脑风暴”

近日,海曙区总工会推出了海曙企业“产改破题推进”系列专题培训的首场活动,围绕“产改推进中的工会与企业协同探讨”话题为主的沙龙活动在石碶街道公共服务中心举行。市总工会劳动和经济工作部副部长周南斌就产改形势与阶段重点任务分别作了专题解读。

在讨论会上,企业产改过程中该如何保障产业工人主人翁地位?如何在制度上确保产业工人骨干作用发挥……这些问题成了焦点。8家产改企业则结合自身情况进行了“头脑风暴”讨论。

“一线工人是企业生产线上的主力,我们需要更多优秀的一线工人,我们太缺多面手人才了。”甬华塑料机械制造有限公司工会主席任伟栋说,一线工人既要会看图纸,又懂得工艺流程,如何提升产业工人技能,培养多面型人才是企业人才发展的重点和难点。

“新一代职工的流动性很大,一线产业工人招工、留人是难题。”宁波环球娃娃婴童用品股份有限公司工会主席徐怡也深有同感。

针对上述企业反馈的共性问题,其他企业也积极分享了留住人才的有效经验。

“打造学习云平台,推行积分激励机制,每月学习积分与工资挂钩。”广博集团的措施能提高员工学习积极性。

“做强党建带工建,把握产改方向,用推优入党、评优保障、评选劳模、打造工匠工作室等方式激励一线工人。”三生集团的方法可以增强骨干员工、一线员工的成就感、认同感、归属感,能有效解决留不住人才的问题。

雅戈尔集团则强调了资源整合在推动产改深化过程中的重要性,建议工会、人社等相关部门为企业打通产改服务通道提供相关的指导帮扶。

“海曙区产业工人队伍建设改革工作试点实施以来,在一定程度上取得了积极进展,但仍面临一些困难和问题。”海曙区总工会相关负责人表示,推出“产改破题推进”系列专题培训,也是希望协助基层工会和产改企业以学习交流为突破点,让改革发展成果更多地惠及广大产业工人,推动企业内部良性发展。



海曙区8家企业进行“头脑风暴”讨论。通讯员供图

购房基金、无息借款、定额借款……企业各出“绝招”助职工安家

“9年以来,我们先后为85名有买房需求的职工提供了678万元无息贷款,解决他们的购房首付难题。”宁波东力传动设备有限公司工会主席方春霞告诉记者,自2013年以来,公司向有购房需求的优秀职工提供一定数额贷款,为他们解决首付难题,偿还的方式则是从职工每月工资中扣除,只需偿还本金不收利息。

申请无息贷款的条件也十分

宽松,只要职工在宁波市区无自住房,且欲在宁波市区申购首套住房。申请对象包括特殊引进人才、大学本科及以上学历且工龄满三年以上、大专学历且工龄满六年以上以及在企业服务10年以上的在职职工。

为了留住外地来甬人才,宁波精达成形装备股份有限公司在今年6月份出资建立了“精达家园基金”项目,作为职工购房专项基金,以定

额借款的方式解决年轻职工购买住房资金困难问题。截至目前,已有3名职工成功申请了购房基金,共计贷款50万元。

除了出资助力外来人才在甬购房,公司还打造宜居的职工宿舍,为他们提供舒适的居住环境。”宁波精达成形装备股份有限公司行政总监洪智峰表示,为了让优秀的外地职工安心留在宁波,留在精达,公司会尽最大努力。

谁家没点难处?“娘家人”还有帮扶救助

困难职工帮扶救助是工会保障工作的基础性、长期性事业。工会是职工“娘家人”,这句话从来就虚不得。

为帮助因出现重大疾病、突发事故、遭遇自然灾害时出现经济困难的职工家庭。自2017年起,宁波萌恒服装辅料有限公司(江北厂区)(以下简称萌恒公司)专门设立了《宁波萌恒萤火虫基金管理制

度》,采取公司和职工捐赠相结合形式,

由工会所属萌恒基金管理委员会统一管理。

“基金设立4年以来,累计收入142万余元,发放120万余元,基金及利息余额为22万余元,累计帮助职工及家属119人次。”萌恒公司联合工会主席罗力权说,基金实实在在帮助了一部分困难的职工,为职工及其家人提供了一份保障。

类似的救助帮困行动,宁波甬微集团有限公司坚持了21年。

2000年,甬微公司成立了“七一”帮困基金项目,每年号召党员和中层干部带头捐款,每笔捐款200至2000元不等,筹措爱心基金助力困难职工。其中,董事长庄希平每年捐款7100元,自2020年起,他将捐款金额调整至71000元。

“积善之家,必有余庆”,善意总能不停传递。20多年,甬微公司已帮助近100名困难职工渡过难关,总金额达38万余元。

奖励事项真不少 职工享受更多实惠

“我们的职工努力提升技能、勤奋从事工作,每一个人都很辛苦,一定要想办法给职工更多的实惠,让他们过上好日子。”宁波东力传动设备有限公司工会主席方春霞告诉记者,我们努力赚钱的意义是给自己和家人更好的生活。

宁波东力传动设备有限公司自2003年成立以来,便设立了“东力创新基金”,只要职工做出创新成果就给予表彰奖励。同时,还配套颁布了多种激励机制,比如每年开展销售奖、管理奖、安全奖、环保奖、劳动模范等评选、定期开展提案与改善奖评选。

“有了物质奖励,职工们的积极性被大大激发,干事创业的氛围更加浓厚了!”方春霞展示激励奖金的发放成果,截至目前,公司已表彰

励近1000人,累计发放金额达700多万元。

看得见的实惠并未止步,工会将关爱落实到了职工家人身上,切实为职工打好“后方”。宁波赛嘉电器有限公司特设了《职工子女助学金及奖金奖励制度》,帮助品学兼优的职工子女实现九年义务教育后继续深造的需求,圆他们考取重点大学的梦想。

制度中规定高中、大学助学金为每人每年3000元,大学(一本线)奖学金5000元。父母双方或一方为公司在册一年以上职工,子女就读的高中需为市级以上重点高中等作为领取的基本条件。截至目前,高中、大学助学金、大学奖学金发放累计金额达74000元。

江北区前江街道总工会主席盛文明表示:“共同富裕是社会主义现代化的一个重要目标,是全社会的共同责任。基层工会必须紧扣这个时代主题,扎实做好产改工作,让职工企业共同享受改革带来的红利。”

根据企业实际和职工需求,日前江北区总工会新出台了《关于建立“工惠帮”扶助基金 全面深化困难职工帮扶成果 助力共同富裕的工作方案》,前江街道总工会及时推介给辖区产改企业,符合规定的单位能享受工会给予的资金扶助,标准为年度筹措总量5万元(含)以上的,按其筹措总量的10%给予扶助(每家企业扶助总金额不高于10万元),进一步激发广大企业产改积极性,让产业工人享受更多实惠,最终实现共同富裕。