

@宁波人——快来看看2025年 您的幸福生活是啥样

岁末年初,宁波第12次获评“中国最具幸福感城市”的喜悦还未褪去,甬城市民再收获一个升级版的“幸福礼包”。

日前,我市发布《宁波市公共服务发展“十四五”规划》(以下简称《规划》),提出宁波将加快打造高质量现代化公共服务体系,建设民生幸福标杆城市的奋斗目标。可以期待,宁波市民的获得感和幸福感将不断提升。

《规划》提出,要以满足人民日益增长的美好生活需要为根本目的,着力改善公共服务短板弱项,着力推动公共服务优质共享,着力构建与我市经济发展水平相适应、居民需求结构相契合、地方财力保障相协调、供给主体多元化的高质量现代化公共服务体系,为争当浙江建设“重要窗口”模范生、高质量发展建设共同富裕先行市提供有力支撑,争创民生幸福标杆城市。



东部新城

数 览2025年宁波

全市孕产妇及7岁以下儿童系统管理率保持在**95%**以上,孕妇产前筛查率达**90%**。

优质示范普通高中学校定向分配比例逐步达到**70%**。

高技能人才达到**78**万名,开展职业技能培训**100**万人次以上。

每千常住人口床位数达到**6.6**张,全市基本医疗保险参保人数达到**800**万人。

全市基本养老保险参保人数达到**620**万。

城乡居民最低生活保障标准达到**14000**元/年,慈善组织总量达到**130**家。

实现有就业意愿的退役军人就业创业率**95%**以上。

每万人拥有公共文化设施建筑面积达到**4565**平方米,人均公共图书馆藏书量达到**1.5**册。

打造城市社区“**10**分钟健身圈”,人均公共体育场地面积达到**3**平方米以上。

新增受益住房保障家庭约**2.8**万户,建设城市未来社区**20**个。

NO.1 幼有善育

提高优生优育服务水平,优化儿科医疗服务资源布局,推进危重症孕产妇救治中心、危重症儿童和新生儿救治中心的标准化建设。到2025年,全市孕产妇及7岁以下儿童系统管理率保持在95%以上,孕妇产前筛查率达90%。

提升家庭科学育儿能力,鼓励社会培训机构开设母婴照护培训科目。支持发展互联网直播互动式家庭育儿服务,开发婴幼儿养育课程、父母课堂等数字化产品。推动高职院校设置护理、婴幼儿照护等相关专业。到2025年,婴幼儿家长科学育儿知识普及率达90%以上。

加大婴幼儿照护服务供给,推动婴幼儿服务设施与邻里中心、文化礼堂、社区活动室等其他设施共建共享。支持用人单位和产业园区为职工提供福利性婴幼儿照护服务,有条件的可向附近居民开放。到2025年,普惠性托位占比达到60%以上,培育一批婴幼儿照护服务示范单位。

NO.2 学有优教

推动学前教育优质普惠发展,每个乡镇(街道)在办好1所公办中心幼儿园的基础上,常住人口5万以上的乡镇(街道)至少建有2所公办幼儿园。

促进基础教育优质均衡发展,逐步推进城区学区连片学校集团化办学或组成办学联盟。到2025年,义务教育优质均衡发展区县(市)比例达到60%

以上。完善普通高中多元录取机制,实行招生名额合理分配到区域内初中的办法,到2025年,优质示范普通高中学校定向分配比例逐步达到70%。

发展一流高等教育,加快宁波大学“双一流”和宁波职业技术学院“双高”建设,支持宁波诺丁汉大学“卓越灯塔”计划,推动宁波工程学院、浙大宁波理工学院、浙江万里学院等高校建设高水平应用型大学。筹建新型高水平研究型大学和中外合作大学。到2025年,独立设置的本科高校达到10所以上,高等教育机构数达到26个以上,在甬大学生、研究生分别达20万人、2.5万人。

NO.3 劳有厚得

完善就业创业政策体系,优化重点群体就业支持体系,促进高校毕业生、退役军人、农村转移劳动力和残疾人等重点群体充分就业。推进城乡就业困难人员托底帮扶,确保零就业家庭动态清零。

优化职业技能培训服务体系,实施新时代“宁波工匠”培育行动,完善技能人才激励机制和技术工人收入分配机制。到2025年,高技能人才达到78万名,开展职业技能培训100万人次以上。

提高劳动者待遇和权益保障,引导企业工资分配向高层次人才、技能人才倾斜,健全最低工资标准与经济增长及社会平均工资增长的联动机制,提高劳动者报酬在初次分配中的比重,扩大中等收入群体,实现居民人均可支配收入与经济增长保持同步。加快打造“无欠薪城市”。