

送补贴、送年货、送服务……

娘家人的“新年礼包”发货啦



还有不到半个月就是农历新年,许多家在市外的职工决定留甬过年,如何让他们在宁波过一个温暖祥和年?工会“娘家人”准备了丰富多样的慰问和福利活动,近日已陆续送到大家的手中。



张传社拿着装裱好的新年照,难掩喜悦之情。

工友们在活动现场挑选对联。

工会问卷调查2322名员工 超6成留甬过年 9成节后还回宁波

“今年是留在宁波过年,还是回家去?”眼下,这已经成了宁波市众多外地职工考虑再三的大事。近日,宁波市总工会进行了一项企业留工优工的问卷调查,收到了2322份有效问卷。

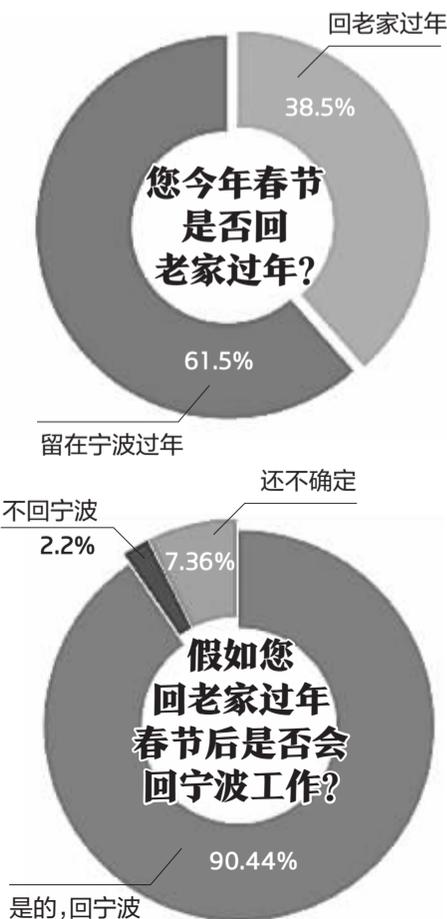
记者从问卷调查结果看到,2322名员工的职业十分多元化,他们分布在制造业、交通运输业、住宿餐饮业、建筑业、文化体育娱乐等各个行业领域,其中制造业的职工人数最多,占比达68.6%。员工所在的企业类型超半数都是民营企业,其次是国有企业、外资企业。

参与问卷调查的员工中,超9成是市外员工。但对于回不回家过年的问题,绝大部分人已经有了坚定的答案。61.5%的员工表示今年将留在宁波过年,他们选择留在宁波过年的理由前三名分别是,“因为疫情出行不大安全”“政府的倡导号召”和“公司的要求或鼓励政策”。

调查显示,企业推出了各种“花式”留人措施,充满“诱惑”的奖励让员工心甘情愿留下来。1108名员工反映,他们所在的企业已经出台了相应的鼓励和关爱举措,近5成员工为公司“留甬过年”的鼓励措施点赞。这其中,不仅有真金白银的补贴和奖金、丰厚的节日福利、高额的加班工资,很多企业还人性化地推出了错峰休假等措施,让员工节后返乡探亲以解相思之情。此外,留甬过年期间,工会“娘家人”还准备了丰富多样的文体活动,让每一个在外过年的异乡人都能感受到宁波这座城市的温暖。

值得一提的是,在“假如您回老家过年,春节后是否会回宁波工作?”这一项调查中,超9成职工选择了“回家度假,还会回宁波继续奋斗”,他们对宁波的工作环境、留工优工措施表示了认可和点赞。

记者 林微微 通讯员 王志勇 翁晓东



制图 周斌

A 留岗有红包,年货送不停 “快递小哥”留甬安心过年

1月14日下午,鄞州区南苑会展中心顺丰网点的年货堆成一座小山,快递小哥们在一旁有说有笑。冬日暖阳照在他们脸上,让难得的休憩时光变得更温馨了。一年一度的年会即将开始,这是他们最期待的时刻。

“我们每个人都能领到3份年货。”安徽籍快递小哥徐金山指着面前半人高的年货告诉记者,里面有水果礼盒、坚果大礼包、定制版的虎年吉祥物等,“一会群里还会发红包,我要去拼手速啦。”

提到留甬过年,徐金山表示,这是他在宁波顺丰公司工作的第10年,春节他将坚守岗位,做好物流保障工作。在他心中,宁波早已成了第二故乡。

此次年会,除了给辛苦一年

的快递小哥们发红包、送年货,还对优秀员工进行年度表彰。湖南籍的范伟林获得了年度优秀员工的荣誉,公司已将千元奖金发到他的个人银行账户上。他表示:“在宁波过年挺好的,收到留甬过年倡议后,我和父母说明了情况,他们也很支持。等疫情好转,我再错峰回家看望老人。”

据了解,宁波市有6000多名顺丰的快递人员,与徐金山、范伟林一样,打算留甬过年的员工有约4成。为了让快递小哥们在宁波过个好年,顺丰速运通过发放留岗红包、春节大礼包、一起看春晚等丰富多彩的形式,让留甬过年的快递小哥们能够安心工作、快乐过节。

该网点负责人朱国明告诉记

者:“我们对春节期间配合加班的人员,除给予3倍加班费外,还有额外奖励,每个人都有一个守岁红包、一份新春礼包。”此外,公司还将组织员工错峰休假,并为符合条件的员工补贴400元车费。

除了企业的关爱,快递小哥们还感受到来自工会“娘家人”的温暖。鄞州区总工会工作人员表示,他们已慰问走访鄞州区多家物流网点,并为快递小哥们送去了留甬倡议书和年货慰问品。东吴镇总工会为10多名坚持春节留甬工作的快递小哥送去东吴特产雪菜礼盒和手机充值卡,首南街道总工会为40多名辛勤工作的快递小哥送去春节暖心慰问品等。

B 把思念寄回家 “娘家人”为留甬职工免费拍新年照

一张张特制的免费新年照,温暖着留甬职工的心。

“来,看这边,笑一笑。”1月15日上午,鄞州区首南四小建设工地,穿着工作服的工友们排着队拍新年照片,并挑选新春对联和福字。

来自河南宁陵县的张传社第一个拍摄,拍照的时候有点拘谨,但拿到志愿者为他装裱的照片时笑得很开心:“拍得真好,真精神。我要把照片寄给母亲看,让她放心,我在这边过得很好。”

不到两小时,志愿者就为30多名职工拍了新年照。这些照片经过精心装裱后,由现场的顺丰速运小哥装袋,当天便能寄给职工们在老家的亲人,送去思念和

祝福。

据了解,该活动是鄞州区总工会“五送五促”专项行动中的一部分,工会从送岗位促稳产、送技能促提升、送文化促引领、送关爱促安心、送服务促共享五方面,向留甬过年的职工朋友传递关爱、寄送工会温暖。

今年,宁波市总工会投入500万元专项资金用于留工优工关心关爱活动,走访慰问困难职工、节日期间坚守岗位的产业工人和春节期间不停工不停产的重点项目、重点工程、重点企业的一线职工。宁波市各级工会还将依托各级工人文化宫、户外劳动者驿站等阵地,针对留甬职工,线上和线下同步开展“娘家人陪您过

大年”“劳模工匠陪您过大年”等系列主题活动,确保职工“留得住、稳得下、过得好”,同时为企业年初开工复工做好保障,争取春节后“开门红”。

宁波市各企业也纷纷出台举措,留工稳产:乐歌股份计划投入600余万元鼓励职工留甬过年,通过发放现金奖励、年货大礼包,提供错峰带薪假期等形式保证留甬职工安心过年;东睦股份采取了组织年夜饭、错峰休假等举措,1000余名外来务工人员中有85%决定就地过年;邱隘镇30余家企业为留甬职工提供额外补助、年货大礼包、提升住宿环境等个性化福利。