

大力发展公办园 平均班额不超30人 鼓励托幼一体化…… 宁波出台幼儿园 招生指导意见

每年4月,都是幼儿园招生报名的时间,家有幼儿等待入园的家长,对此极为关注。1月27日,宁波市教育局出台幼儿园招生工作指导意见,对当前及今后一段时期的幼儿园招生工作提出具体意见。

指导意见要求,原则上每年幼儿园招生报名时间不早于4月中旬,各幼儿园需在报名日期前,至少提前两周,以多种形式向社会公告招生信息,公告内容包括:幼儿园性质、办园条件(即园所等级星级)、招生计划、报名办法、录取程序、收费项目及标准、所需携带材料等。

全市全面实现幼儿园新生入园报名无纸化,新生报名信息统一进入宁波市幼儿园入园报名招生系统。

优质普惠,确保普惠性幼儿园资源供给

大力发展公办幼儿园,扶持和规范普惠性民办幼儿园,满足人民群众对“甬有善育”的美好期盼。各地公办幼儿园在园幼儿占比要做到逐年提升。公办幼儿园招生覆盖率尚未达

到市级相关文件规定的区县(市),新建小区配套幼儿园必须举办成公办园,进一步巩固普惠性民办园建设成果,为幼儿提供学位充足、优质普惠的学前教育资源。

优化布局,优先满足学前三年入园需求

各区县(市)教育行政部门要根据当地出生人口变化和城镇化发展趋势,科学预测入园需求和供需缺口,定期调整和修编幼儿园专项布局规划,推进教育公平与优质教育资源供给,优先满足学前三年入园需

求,对于持证残疾儿童幼儿园应做到应收尽收,确保学前三年儿童入园率保持在99%以上。同时,鼓励支持幼儿园发展托幼一体化服务,有条件的幼儿园可以开设托班,招收2至3岁的幼儿,增加托班服务供给。

就近入园,探索施行招生服务区制度

各区县(市)教育行政部门要严格执行《浙江省城镇住宅小区配套幼儿园建设管理办法(修订)》,将住宅小区配套建设的幼儿园用于举办公办幼儿园或普惠性民办幼儿园,住宅小区配套

幼儿园优先招收小区内适龄儿童。各地积极开展试点,遵循“就近入园”原则,合理划分公办幼儿园和普惠性民办幼儿园招生服务区,探索施行幼儿园招生服务区制度,规范幼儿园招生工作。

合理统筹,严格控制招生规模和班额

各地要根据国家学前教育普及普惠县创建要求,结合本区域实际,合理确定各幼儿园招生规模,原则上每所幼儿园在园儿童数不超过500名,区域内每所幼儿园平均班额不超过30人。严禁存在幼儿园小班班额超过35人,或中大班班额超过40人的超大班额现象。

此外,指导意见就招生过程中的优抚优待、阳光透明和加强监督等方面做出了具体要求。对烈士子女、符合条件的现役军人子女、公安英模和因公牺牲伤残警察子女、国家综合性消防救援队伍人员子女、

高层次人才子女和其他符合条件的优待对象,要积极落实国家、省、市及当地有关教育优待政策,妥善安排入园。对港澳同胞、台湾同胞、华侨华人子女等,按有关政策予以安排。对外籍人员的子女入园,按有关规定办理。

幼儿园在招生过程中不得对入园儿童进行测试和变相测试;严格执行物价部门核定的收费标准(含寒暑期、节假日、托育服务等),不得擅自增加收费项目,不得收取或变相收取与入园挂钩的赞助费等。

记者 王伟 通讯员 张士良



前湾新区丽水工业园(飞地)项目投用

昨天,记者从前湾新区发改局获悉,全省首个山海协作工业飞地项目——前湾新区丽水工业园(飞地)项目已经完成竣工验收。据悉,该项目建成后将引进汽车零部件、环保装备、生物医药、智能装备及零部件等

战略性新兴产业,力争使园区成为宁波-丽水两地提升经济质量、发展高端产业的重要平台,成为“跨山统筹、问海借力”的样板工程和展示两地山海协作的样板工程。 记者 谢斌 通讯员 卓松磊 肖烈良 摄

天气要“作翻天”了!

本报讯(记者 石承承)今天,全市阴有小雨到中雨。够了?不够!1月29日,全市中雨,局部大雨;1月29日夜到1月30日,还有雨夹雪到雪。

更别提山区了,1月28日,雨或雨夹雪;1月28日夜到1月29日白天,雨夹雪或雪;1月29日夜到1月30日,中到大雪,高海拔山区有大到暴雪。

市气象台在1月27日发布的消息中提到,这次雨雪过程山区积雪明显并有道路结冰,要防范对春运出行、交通运输等的不良影响。

气温也是变着花样“作”——你

以为冷是气温低造成的?那么不妨体验一下1月28日到1月29日我市的气温。从市气象台的预报看,1月28日我市气温在5℃-6℃,1月29日我市气温在4℃-5℃。

几乎可以忽略不计的日温差将直接导致一整天都是渗入骨髓的冷,这种冷的威力丝毫不亚于气温跌至冰点带来的冷,给人带来的不适感反而会更加强烈。

1月31日到2月1日,好不容易盼来“雪霁天晴朗”,气温又要换一个花样折腾,平原地区最低气温将跌至0℃左右,山区最低气温更是将跌至-6℃到-3℃,有严重冰冻。

宁波银行专栏

温暖同行,感恩相伴

——记宁波银行员工关爱活动

“每一位优秀员工的背后,都离不开一个温馨的家庭和亲人们的支持。感谢你们,是你们培养了孩子勤奋的精神和高尚的情操,给予了克服困难的力量。感谢你们的信任,把孩子送到这里,为支行输入新鲜的‘血液’和发展的动力,支行的发展成果中也凝聚着你们的汗水、支持和默默无闻的奉献……请你们放心,新的一年,支行会继续给予员工生活上的帮助和工作上的支持,为员工施展才华提供更加宽广的舞台,让支行这个‘家庭’更加温暖、温馨。”

随着农历新年临近,宁波银行不少支行向外地员工和远方的家属送去新春的慰问,其中一家支行举办“纸短情长,遥寄相思”的新年暖心活动,给浙江省外单身员工家属寄去新年问候信和新年礼包。

这家支行为外地员工准备了本地特色明信片,请他们为父母家人写信,最后连同支行的慰问信一同寄出。家书虽小,尺素传情;礼品虽轻,情意绵绵。一封家书,一份礼包,不仅温暖在外打拼的游子的心,也把温暖送到等待孩子回家的父母心中。这份来自支行的新春礼物,将带着祝福和感恩,送到全国各地。

家和万事兴。每一个小家的和谐温暖,才有宁波银行这个“大家庭”的稳定发展。每一名员工都是父母辛苦培养的,都是父母掌中宝、心头肉,而家人也是每名员工心中深深的牵挂。2021年,宁波银行

取得良好的经营业绩,也离不开每一名员工的努力,离不开员工家属的支持。

宁波银行慈溪中心区支行作为宁波地区19家一级支行之一,2021年取得较好的业绩,整体经营再上新台阶,与此同时,员工幸福感和归属感不断提升,家园文化的理念进一步深化。

为了表达对全体员工一年辛勤工作的肯定与感谢,慈溪中心区支行开展了系列年末回馈员工活动,包括食堂桌餐评选、名医问诊等活动。各二级支行精心准备了跨年桌餐,然后拍摄桌餐照片,评选出“最美桌餐”;邀请医师在支行现场坐诊,为有需求的员工及家属提供问诊服务和调理方案,深受员工及家属的欢迎。

在致全体员工的感谢信中,宁波银行慈溪中心区支行行长室感谢大家2021年一路相伴,鼓励大家2022年继续努力拼搏,探索更好的服务模式,不断为客户创造价值。

宁波银行为每一个有志青年打造干事创业的优质平台,依托专业培训、知识库、知识图谱、营销宝典、带教新员工等工作机制,帮助员工成为专业化的行业人才,用专业成就事业,用专业为社会创造价值,这也是对员工的深层关爱。