

开栏语

高质量发展建设共同富裕示范区,是浙江在中国新发展阶段担负的光荣使命。宁波作为全省“双城记”的重要一极,有基础、有条件,也有责任在这一伟大探索实践中勇挑大梁、勇当先锋,率先探索、率先突破。

自今日起,本报开辟“在宁波,读懂共同富裕”专栏,围绕“高质量发展建设共同富裕先行市”这一目标,聚焦共同富裕的“宁波经验”,宣传共同富裕的“宁波模式”,以宁波先行探索为全省、全国探路。

来甬打零工5年,她在宁波办了社保

宁波支持灵活就业工作走在全省前列,惠及约156万人

“新春第一会”,2月7日,浙江召开高质量发展建设共同富裕示范区推进大会,宁波的全程服务灵活就业工作作为推动共同富裕的一项重要举措,在大会上进行了经验交流,受到各方高度关注。

记者进一步采访发现,宁波针对灵活就业人员的岗位特点与限制,从政策、渠道、服务等多方面进行改革探索,支持灵活就业工作走在全省前列,成为保就业、增收入的重要途径。



灵活用工线下招聘现场。

A

推出社保新政 解决灵活就业人员的后顾之忧

“我本来打算明年回福建老家的,结果听说像我们这样在宁波打零工灵活就业的,也可以参加养老保险,我开心坏了!这下小孩能在这里积分入学,留在鄞州工作也更安心了。”近日,来宁波已有5年、在鄞州区一家超市打零工的杨敏通过手机登录浙里办APP给自己办了养老保险。

杨敏在宁波一直以灵活就业为主,像她这样与单位没有劳动合同,利用闲余时间打零工的劳动者,之前无法办理社保。而灵活就业社保新政的出台,为她免去了后顾之忧。

老家在浙江金华的施雪琴,来鄞州区工作已有10多年。她的工作是通过互联网与国外的公司对接进出口产品,像他们这类互联网营销师工作属于新业态灵活就业。因与公司没有签订劳动合同,且非宁波户籍,无法以个人身份办

理社保。去年12月,施雪琴得知灵活就业社保新政后,也很快办理了养老保险。

记者从宁波市社会保险管理服务中心了解到,针对灵活就业人员和用工企业推出的社保新政,覆盖了各种形式的灵活就业人群,全面而系统地解决了相关问题。

灵活就业人员虽然没有劳动合同,单位不能为其缴纳社保,但当事人可以自己参保。通过手机端便捷办理就业登记后,以个人身份参加企业职工基本养老保险。持宁波市居住证满1年的、未在异地参加基本医疗保险的灵活就业人员,还可按规定参加宁波市职工基本医疗保险。从事灵活就业的就业困难人员和毕业2年内高校毕业生则可按规享受灵活就业社会保险补贴。

这些社保新政解决了不少灵活就业人员的后顾之忧。



灵活用工线上平台。

B

打造线上线下招聘 开设灵活用工专区

除了法规政策层面的改革创新,宁波还不断打造针对灵活就业和用工的线上线下对接平台。

平时在家照顾孩子的刘女士想利用孩子上学的时间找份零工,她通过手机扫二维码登录了“宁波市人力资源综合服务平台”。在这个平台里,有一个“灵活用工”版块,里面各家企业招聘的都是临时用工岗位。

“这里推出的都是灵活用工岗位,最近我经常查看有没有适合自己的。”刘女士看到一份肯德基服务员工作,想进一步了解,直接点击对话框,便可以与公司工作人员直接线上对话咨询。

据了解,该平台是市人社局为更好地服务招工引才而全力打造的,“灵活用工”专区于去年12月正式上线运行。招聘企业和求职者通过手机和电脑PC端均可登录注册,发布和交流用工信息。

“我们还与81890等平台进行了对接,与多家企业开展灵活用工方面的合作,除了借助人力资源综合服务平台,还可通过浙里办APP注册登记灵活就业用工信息。”该平台相关负责人蔡昕霖说,平台还建立了“发布-推送-匹配-反馈”供需闭环机制。截至2021年底,该平台已汇集岗位需求101万余个,收到求职简历103

万份。

除了线上平台,我市在线下也打造了诸多灵活用工招聘求职活动。去年11月,奉化区人才服务中心和江口街道联手打造的“奉化零工市场江口点”正式挂牌,内设200多个招聘信息张贴位、8个企业招聘位,二楼还有洽谈室,方便用人单位和求职者当场对接。

江口街道发展服务办主任韩添告诉记者,零工市场的启用,让长期以来散乱的“马路零工”的求职环境有了根本性改善。目前,该街道已有150多家企业加入了零工市场的平台交流群。奉化区人才服务中心主任林济舟则表示,下一步,他们还将把零工服务的触角延伸到更多乡镇街道。

在象山,针对“开渔期上班、休渔期失业”的用工特点,相关部门在休渔期推出一系列灵活用工招聘活动,使得渔民进入有用工需求的企业打零工,在为休渔期渔民提供临时就业的同时也缓解企业用工荒。

目前,全市已将休渔期、农闲期阶段性劳动力与产业用工需求衔接,建立覆盖市县乡三级、资源互联的零工服务机制。零工市场已在市本级和海曙、奉化、象山、杭州湾的产业密集地区落地生根、铺开运作。

C

快递小哥有了职称评定 灵活就业服务提升

宁波还在政策服务上不断突破,为新业态灵活就业人员打通职业提升路径。

“没想到我们做快递的也有了职称,这对行业发展很有好处!”宁波顺丰速运公司网络规划组负责人张建华,通过职业培训和考试,取得了专技人才中级职称,更好地保障了今后的事业发展。

据了解,从去年开始,宁波加强对新业态灵活就业的服务工作,在职业培训、提升方面实现了突破。张建华所在的快递公司积极响应政策,数十名员工参加职业培训和职称评定,目前一批快递员、管理人员分别拿到了初级和中级职称。

快递行业属于新业态,员工流动性大,灵活就业人员很多。以往,相关就业服务政策处于空白,而现在,在宁波不但可以办理社

保,还能评定职称。作为试点,目前我市已有189位快递小哥取得了初级、中级职称。

此外,与普通职业一样,针对灵活就业人员工种特性,我市还大力开展新职业新工种项目制培训。目前,全市已发布目录清单涉及灵活就业工种193个。对参加职业技能培训并考取职业资格等证书的灵活就业人员,按规定给予培训补贴。

据了解,宁波市共有灵活就业人员约156万人,占就业人员比重超过23%,实现更加充分更高质量就业是推动全体人民共同富裕的重要基础。宁波通过政策突破、渠道拓展、服务提升等全方位、系统性工作,正在为保障灵活就业工作创造宝贵经验。

记者 陈善君 通讯员 任社