

“沉浸式”直播带岗 “甬尚老兵”助力就业创业“开门红”



“沉浸式”直播带岗截图。

本报讯(记者 石承承 通讯员 吴赢洲 刘勇)“工作职责就是对仓库的管理,对出入库的登记、清算……上班时间是排班制”“月薪在6000元到10000元之间……”昨晚,一场专门针对退役军人的“沉浸式”直播带岗活动通过快手等平台如火如荼地举行。短短2个小时,就吸引5万余人次观看,线上收到简历46份。

这是宁波市退役军人事务局首次组织开展“沉浸式”直播带岗模式,由此拉开了2022年宁波市“甬尚老兵”就业创业“开门红”精准对接月活动的序幕。

昨晚,首场“沉浸式”直播带岗活动走进宁波小邗共享信息科技有限公司。这是一家由退役军人创办的企业,公司在发展过程中吸纳上百名退役军人就业。这次,公司面向退役军人推出了仓管专员、运维专员、维修专员、储备区域经理等岗位,薪资在6000元到8000元之间。

不同于传统的直播带岗,“沉浸式”直播带岗不仅向求职者展现了实际的工作内容、工作环境,而且求职者还可以直接就关心的岗位职责、薪资待遇等问题向主播提问,有意向的求职者还可以在线投递简历。

“通过这种方式,可以弥补传统直播带岗互动性不强的不足,带给求职者更好的体验感、参与感,让求职变得触‘手’可及。”宁波市退役军人事务局相关负责人表示,“这一创新之举将大大助力年后用工‘开门红’。”

据了解,这次“沉浸式”直播带岗活动从昨天开始,将一直持续到2月28日。每天晚上7点到9点,通过快手等平台向广大有求职意向的退役军人推荐一家经过精心挑选的企业。“根据用工市场实际需求,我们这次推荐的14家企业中,多偏向于制造业。”宁波市退役军人事务局相关负责人表示。

在创新带岗模式的同时,宁波市退役军人事务局“线下精准对接,线上招聘面试,云端直播带岗”全方位服务在2022年仍将继续。

2月19日上午9点到12点,退役军人就业创业线下精准对接会将在宁波国驿老兵驿站(石碶街道东方文化体育中心4楼)举行,届时现场将有20家知名企业参加对接,专门面向退役军人提供高质量可成长就业岗位,同时设立线上求职面试专区,不能到现场的退役军人均可通过视频面试求职。

江北18宗土地集中亮相

本报讯(记者 陶倪 通讯员 刘雨 戚艺真)昨天上午,江北区举办“城市向北未来已来”——2022年城市开发座谈会暨第一批出让土地推介会,总面积约1483亩的18宗优质地块集中亮相,40多家国内外知名开发企业代表应邀参加,吹响了江北新一年“扩大有效投资、狠抓重大项目”的冲锋号。

此次推介的18宗地块中,保障性租赁住房 and 安置住房用地3宗,面积约189亩;商服用地3宗,面积约52亩;工业用地2宗,面积约114亩。

据了解,围绕全面建设现代化滨海大都市创智和美城区,江北结合“1586”专项行动,将第一批拟出让土地划分在“八大区块”内进行推介,从未来时、未来水岸、未来国潮、未来城市、未来枢纽、未来社区、未来产业、未来小镇等“八个未来”角度进行解读,包括老外滩区块、宁波文创港区块、慈城古县城区块、姚江新城区块、城市(庄桥)拓展区区块、永红区块、新兴产业育成区区块、保国寺蒜湖片区区块等八大重点区块。

与此同时,江北着力营造良好的营商环境,实施“1+X”经济发展扶持系列政策,包括工业、服务业企业留地方实际贡献部分最高可奖励80%、入驻电商经济创新园区企业留地方实际贡献部分最高奖励100%、北岸精英人才最高可享受4个1000万元政策支持等,全力以赴招大商引大资。

推出350余个岗位,年薪均在8万元以上 火车站广场今天有招聘会

本报讯(记者 陈善君)为助力企业稳岗留工优工,帮扶企业引才招工,结合我市企业人才需求状况,2022新春万企引才月“春风行动助优工”火车站广场人力资源供需对接会今天13:30-16:00在宁波火车站南广场拉开帷幕。

本次现场对接活动由宁波市人力资源和社会保障局、海曙区人民政府主办,宁波市人才服务中心、宁波市就业管理中心、海曙区人力资源和社会保障局联合承办,中国电信股份有限公司宁波分公司、海曙区南站广场区域综合管理办公室支持。

保障局联合承办,中国电信股份有限公司宁波分公司、海曙区南站广场区域综合管理办公室支持。

52家名企汇聚,需求近3000人。宁波博洋家居科技有限公司、狮丹努集团股份有限公司、宁波住宅建设集团股份有限公司、宁波金田铜业(集团)股份有限公司、宁波群志光电有限公司(群创光电宁波厂区)、宁波维科置业有限公司、博威集团有限公司等单位推出电气

工程师、机械工程师、项目经理、财务审计、预决算员、行政文员、数控操作、销售员等350余个岗位,招聘岗位年薪均在8万元以上,最高年薪可达30万元。

据悉,中国宁波人才市场近期持续举办新春万企引才月活动,在市人力资源大厦每天都有现场招聘活动,更多详情请关注中国宁波人才市场微信公众号或登录宁波人才网了解,官方B站及微信视频号可搜索“我选宁波、我才甬现”。

200家鄞企推出6000余个岗位 168人达成初步就业意向

本报讯(记者 林伟 通讯员 陈虹 王琼璐)昨天上午,鄞州区2022年“甬上乐业·最美就鄞”春风行动招聘会暨就业政策宣传月活动在宁波市人力资源大厦开启。在这场招聘会上,200家鄞企推出6000余个岗位。当天,900余名求职者进场,其中168人达成初步就业意向。

宁波博威合金材料股份有限公司在招聘会上推出了电工、维修工、单证员、工程师等一线岗位,年薪都在6万元以上。“春节后,我们已经补充了140多名新员工,但普工缺口仍有近200人。”公司招聘副经理邓越飞说,为此,他们开出了众多优惠措施来吸引求职者。

比如,新员工在4月30日前入职,且承担生产、设备、品质检测等岗位的,可以报销来甬路费,并补贴1000元;老员工推荐新员工来企业工作满4个月以上的,每介绍一名就有1500元至2000元的奖励。

“根据测算,我们企业去年新进员工2000余名,其中80%是老员工介绍来的。”邓越飞说,这笔奖励费用就要数百万元。

相比邓越飞,宁波天波港联电子有限公司人力资源经理王先生稍显镇定。“过年后,我们已经基本招足了普工。对于有些岗位,我还要自己做猎头去挖人。”王先生说,今年招工

他用上了新武器——抖音。

为此,他专门开通了抖音,费心费力地想内容拍视频。“到现在为止,流量不错。”根据他自己测算,过年后企业招来的40名普工里,至少有一半是看了他的抖音来应聘的。与此同时,企业还派了10多人分头在企业所在的鄞州区横溪镇驻点招工。“但效果还没有我的抖音好!”

“这两年受疫情影响,招聘会的行业需求有‘两升一减’的变化。其中,贸易、批发、零售业招聘需求稳步上涨,租赁和商务服务业有回暖趋势,以前需求较大的教育行业,受双减政策影响用人需求下降明显。”鄞州区就业管理中心负责人表示。



“蓝朋友”元宵节救了一只“汤圆”

本报讯(记者 马涛 通讯员 周鹏飞)正月十五元宵节,一家人围坐一起吃汤圆,是必不可少的“节目”。而在大榭开发区邻里中心5栋3单元,一只叫“汤圆”的猫,却被卡在了狭窄的墙缝里,“喵喵”直叫。

当天上午8点刚过,大榭消防救援大队接到一名小伙的报警求助,称家里的猫掉到墙缝里卡住了,没办法救出来,“先是从5楼滑到4楼,现在又滑到3楼了,越滑越深,不知道怎么办才好……”

消防员赶到现场,见到了报警的小伙小杨和其女友。这栋居民楼十分老旧,楼道内堆放了许多杂物,给救援带来了很大困扰。被卡住的猫困在楼与楼的夹层之中,只有手掌那么宽,且十分深入,救援难度很大。

消防员先利用腰斧将夹层上的遮蔽物破拆开,再使用撬钩、绳索等工具尝试救援,却发现还是够不到被困的猫咪。消防员在现场寻找所有能够利用的物品——鱼竿、塑胶、细绳,最终通过自制“救助器”成功套住了猫咪,将其拽出。

小杨介绍,女友养了9只猫,“母猫生小猫,她不舍得送人,就都自己养着。”前一天,他想去抱这只黑白毛色相间的“奶牛猫”,谁知被挠了一下。当天早上,他起床时看见猫正好从床底下钻出来,于是,踹了它一脚,没想到它就跑出去了,掉到了夹缝里。

“这只猫有名字吗?”“有啊,就叫汤圆!”小杨的回答,让在场的消防员都笑了,“还真是巧啊,元宵节吃汤圆,我们却救了一只叫‘汤圆’的猫。”