



携手共奋斗 一起向未来

党代表们为宁波发展建言献策

“让优质教育资源惠及更多人”“加强企业、人才等培育”……这两天，党代表们踊跃发言，总结经验、分析形势、谋划未来，为加快建设现代化滨海大都市建言献策。



鄞州区代表团在审议报告。记者 崔引 摄

“双减”背景下 让优质教育资源惠及更多人

市党代会报告提出，坚决落实“双减”政策，推动学前教育优质普惠、义务教育优质均衡、普通高中特色多样、职业教育提质培优、高等教育内涵提升，把立德树人贯穿教育全过程。

教育是重要的民生工程。在市第十四次党代会期间，“双减”“教育优质均衡”也是不少代表们热议的关键词。

让优质教育资源“共享共惠”

“随着‘双减’政策的深入推进，对教育发展提出新的要求。”市党代表、镇海中学党委书记张咏梅说，“共同富裕”是党代会的高频词，教育的共同富裕是携手前进，要构建“双减”政策下的优质教育资源“共享共惠”体系。

张咏梅建议，进一步推进优质教育的共享扩容，挖掘和拓展现有优质名校的办学优势、教育优势，通过新办分校、扶持薄弱学校、代培优秀管理干部和学科教师、移植推广育人模式和教育教学成果等形式，“让更多孩子享受优质教育，让更多教师成为优秀教师，让更多校长成为优秀校长，让更多学校成为人民满意的好学校。”

发展是破解问题的最有效途径。张咏梅建议，大力推动基础教育多样化办学、特色化发展，“要赋予各学校更大的办学自主权，激发其办学积极性、创造性和自主性，办出更多有内涵、有特色、有品质的优质学校，充分满足不同个体的多样化教育需求。”

家门口的好学校越来越多

要实现教育优质均衡发展，让家门口的好学校越来越多。市党代表、江北区教育局党委书记、局长夏伟飞表示，江北区已成功创建全国首批义务教育优质均衡发展区，今年还将迎来创建全国学前教育普及普惠区国家级验收，“接下来，我们将立足本职工作，提升义务教育优质均衡发展内涵，不断拓展优质教育资源辐射面，助力甬有优学。”

如何缩小城乡学校办学、教学差距？夏伟飞说，要持续推进基础教育资源城乡一体布局，师资力量城乡

均衡配置，优质课堂城乡同步共享，教学教研城乡同步提质。“在数字化改革深入的当下，‘互联网+教育’的方式是优质教育资源共享的方式之一。通过城乡同步课堂、教师网络研修、名师网络课堂等，推动区域整体办学水平的提升。”

加速城乡学校融合，实现一体化发展，集团化办学也是好途径之一。采访中，不少党代表都提到，集团化办学实现教学、师资、培训等全方位共享，促进了优质资源辐射半径扩大，促进城乡学校“齐头并进”。

“双减”是一次教育的回归

“双减”政策已全面铺开，来自教育一线的党代表们对政策的进一步落实都有深入的思考，他们不约而同地提到了一个词：回归。

“‘双减’政策，强化的是教育的责任担当，要让教育回归学校、让学生回归校园。”市党代表，海曙中心小学党支部书记、校长周汉斌表示，海曙中心小学在不断探索课后托管“基本服务”与“拓展服务”相结合，做好“1+X”的课程设置，丰富拓展课程内容和形式，“‘双减’工作需要认知的转变，又需要实践的过程，希望全社会共同营造良好的氛围。”

“减少作业、减少校外培训，只是对‘双减’政策最简单的表述，其内涵是要遵循教育规律，体现德智体美劳‘五育并举’的素质教育导向，营造良好的教育生态。”市党代表，镇安小学党总支副书记、校长顾秋红说，教育是培育生命的美好事业，要回归教育本真，“双减”的同时，倡导三个“增”，增加道德、身心健康的“素养度”，增加日常生活“体验度”，增加艺术审美修养的“感受度”。

记者 王思勤
通讯员 杨磊 孙勇 张落雁 房晓墩

加强企业、人才等培育 努力打造全球智造创新之都

智造、创新已成为推动宁波高质量发展的关键引擎，市党代会报告提到，宁波要打造全球智造创新之都。对此，不少党代表分别从平台、企业、人才等角度为宁波智造、创新的发展建言献策。

建强高能级创新策源平台

市党代表，宁波高新区管委会主任、党工委书记黄利琴向记者表示：“创新是引领发展的第一动力，宁波要建强高能级创新策源平台，做大做强特色主导产业，大力培育创新型企业梯队，引进高能级研发机构，引育高端人才，打造科技创新和新兴产业发展‘两大’高地。”

黄利琴表示，作为宁波创新型城市建设的核心支撑平台，宁波高新区将全面贯彻落实好市党代会精神，瞄准一流园区争先进位，做深做实国家自主创新示范区，为宁波高质量发展建设共同富裕先行市和现代化滨海大都市提供“硬核”科技支撑。

2020年，宁波高新区在全国169家国家级高新区综合排名中实现了大跃升——从第18名提高到第15名。而根据最新消息，2021年的综合排名又前进了两个名次，目前已位列第13名。

“排名越往前，争先进位就越激烈，各项工作任务也会越繁重。为此，我们将持续发扬敢于开拓创新、勇于攻坚克难的精神，以实干苦干的作风推动全区高质量创新发展，力争尽早进入全国前10名。”黄利琴说。

加强培育企业发展新动能

创新是社会进步的灵魂，创业是推动经济社会发展、改善民生的重要途径。近年来，宁波不断加大对创新创业的支持力度，取得了明显成效。

对于如何进一步推进创新创业，市党代表，宁波市创新创业管理服务中心主任、宁波高新区创新创业园党委书记朱伟东建议：“宁波要聚焦关键重点，持续加快创新创业资源集聚，加强企业发展新动能培育提升以及企业全生命周期链条深度融合，充分拓展链接服务，当好‘店小二’，打响企业服务、人才服务、研发服务品牌，充分激发创新创业活力。”

朱伟东还以“培育企业发展新动能”为例，展开阐述了自己的观点。他认为，我市双创园可推进建设“优质初创企业——瞪羚企业——上市企业”的企业培育梯队，积极培育“大优强”、助推

“小而美”、实现“专精特新”，赋能企业高质量、高品质发展。

据朱伟东介绍，宁波高新区创新创业园作为宁波市实施创新驱动战略的重要载体，未来将继续以打造“科产城融合发展双创园”为目标，搭平台、强服务、破难题，为宁波建设现代化滨海大都市贡献更大的“双创”力量。

厚实“宁波智造”的人才基座

党代会报告提出，未来宁波要涌现一批代表“中国制造”的领军企业、知名品牌。在擦亮“宁波智造”金名片的过程中，自然离不开一大批高水平人才的智力支撑。

推动制造业“大优强、绿新高”发展，宁波需要进一步夯实人才基础。对于宁波制造业如何引育人才、留住人才、用好人才，市党代表、宁波均普智能制造股份有限公司程序员蔡冰提出了两点建议。

一是建议重视“机器换人”带来的高技能人才培育滞后问题。近年来，为缓解招工难、用工贵问题，部分企业持续加码智能制造，力求实现生产自动化。但这也意味着需要更多操作工人具备高端自动化设备的操作能力以及故障响应能力，而传统手工流水线操作工人的技能素质水平又往往无法达到此类岗位需求，技师类工种缺口依然较大。

蔡冰认为，相关部门应定期排摸重点企业用工变化情况，及时给予跟踪指导，同时加强高技能人才培养，实施蓝领工人转型提升工程等，为企业用工“开源提质”。

二是聚焦青年科技工作者的流失问题。他表示，近年来，我市出台了吸引人才的政策，但值得注意的是，领军人才和普通科研人员享受的政策优惠和获得的薪酬待遇存在差距过大的现象，青年科研人员流失较为严重，这会对科研团队整体实力产生负面影响。

“不同层次的人才有不同的需求，比起经济上的补贴，领军人才或许更关注精神层面的成就感，而更需要安家补贴的可能还是年轻人。希望能给予青年科技工作者更多关注和支持，为他们潜心科研创新创造更优的环境。”

记者 吴正彬