

市总工会发布女职工权益维护调查

姐妹们的“薪情”还不错

最期待政府发放生育补贴

伴随着春天的脚步,3月8日国际劳动妇女节如约而至,又恰逢《女职工劳动保护规定》颁布10周年,市总工会女工部、市总工会职工服务中心联合发起了女职工维权月特别活动。

在宁波,有360余万名职工,其中近一半是女性。对女职工权益保护,她们都有什么话想说?宁波市总工会女职工委员会发起了一份调查。在这里,我们可以试着去读懂她们……



1 四分之三女职工读过大学

本次调查以“女职工权益维护情况”为主题,共收回2285份有效问卷。

通过问卷统计,我们看到,参与调查的99%为女性。在年龄方面,主力是26岁-35岁和36岁-45岁的青年中年女性,分别占了调查总数的43.28%和35.23%;46岁以上女性占比12.95%;仅195名25岁以下女性参与调查,占比为8.53%。

文化程度上,40%受调查者为本科,位居第一;其次分别为大专(30.28%)、高中或中专(14.49%)、

初中及以下(11.29%)、包括硕士和博士在内的研究生(3.94%)。可见,读过大学的女性职工在调查者中多达74.22%,约占四分之三。

如今,宁波这座城市越来越开放包容,吸纳了不少省内其他城市和外省的就業者前来。在户籍所在地方面,本次调查的74.09%为宁波人,来自外省的占19.39%,来自省内其他地区的为6.52%。

2 三分之二家庭“薪情”每年10万元-40万元

在职业分类上,受调查者中有30.5%的人为基层管理人员,位居第一;其次是一线职工,占比为26.56%;此后分别是其他21.84%、中层管理人员11.29%、技术人员8.88%、企业高管0.92%。

此次接受调查的职业女性都从事哪些行业?调查显示,51.99%的人在制造业,另外在建筑业、交通运输、仓储业和邮政业、电力热力燃气及水的生产供应业,科学研究等行业也有较多从业者。

宁波女职工的“薪情”还好吗?调查显示,在个人收入方面,51.33%的受调查者年收入为7.2

万元以下;紧随其后的是7.2万元-15万元年收入人群,占比为41.23%;15万元-30万元的为6.56%,30万元以上者占0.88%。

家庭收入方面,50.37%的调查者称,其家庭年收入在10万元-25万元;有25.91%的调查者表示,其家庭年收入为10万元以下;16.28%的家庭年收入在25万元-40万元间。此外,40万元-60万元的有4.77%,60万元以上的有2.67%。也就是说,三分之二的受访者家庭年收入在10万元-40万元间,是宁波职工家庭年收入的“主流”行情。

3 超八成受调查者期待政府发放生育补贴

婚育情况上,79.39%的人已婚,55.89%的人生育一孩,19.52%的人育有二孩,三孩及以上的有1.05%,没有孩子的为23.54%。

对于当前的人口生育政策,55.27%的人表示“了解一些”,37.46%表示“了解”,仅7.26%的人表示“不了解”。

在生育意向上,“一孩”以64.99%远超其他选项,选择“二孩”的为28.05%，“三孩”的为2.19%,还有4.77%选择“丁克”。

对于生育,女职工最担心的问

题是什么?调查显示,有83.63%的人最担心养育孩子成本大,其次是没人照顾孩子。此外,较多的担心集中在工资待遇降低、入托和入学、产假时间短、影响职务晋升和职业发展等方面。

对于生育鼓励措施,81.53%的受调查者选择了“政府发放鼓励政策补贴”,其他较高呼声的建议依次为“产假工资或生育津贴有保障”“开设更多托幼机构”“延长产假”“得到优质家政服务”等。

4 生育权如被侵犯,14.18%受调查者会辞职

社会上偶有发生公司禁止女职工怀孕等新闻,这样的事儿,在宁波有吗?96.19%的人表示,单位没有限制女职工在合同期内或工作几年以上才能怀孕。

对于怀孕7个月以上的女职工孕期保护,仅不到4%的人表示,单位“有时会”或“经常”要求加班或上夜班;19.78%的人表示单位“不安排”一定的休息时间。仅1.31%的人表示,单位有因女

职工怀孕、生育、哺乳降低其工资、予以辞退、与其解除劳动或聘用合同。还在哺乳未满1周岁婴儿的女职工,71.8%的人表示每天的劳动时间中不少于1小时的哺乳时间。

当生育权被侵犯时,29.89%的人会选择向工会寻求帮助,其次是向企业主管部门反映,向人社部门申诉。14.18%的人会选择辞职,8.8%的人选择隐忍。

5 超一半人认为求职存在性别影响

在职场上,女职工是否遭遇了隐形的“玻璃门”“天花板”?

调查显示,25.03%的受调查者认为女职工在求职过程中没有受到性别影响,有超一半的人认为同等条件下会优先录用男职工或已婚已育的女职工。

生育,对于女职工的职业发展是否有影响?45.43%的人选择了“影响较大”,位居第一;认为“影响不大”或“没有影响”的合计为

36.85%;认为有非常大影响的占比17.72%。

产假结束后回归岗位,收入会有怎样的变化?82.01%的人表示“没有变化,原岗位原收入”;8.4%的人表示岗位调整了,但收入不变。

生育后,女职工的职业生涯规划会有变化吗?69.37%的人表示“没有变化”,17.55%的人表示目标会调低。

6 对性骚扰,宁波女性选择“正面刚”

潜规则、性骚扰,这些字眼,对于女职工而言特别敏感。

调查显示,62.19%的人表示她或身边的人没有在职场中遭遇性骚扰,仅3.37%的人表示“有这种情况”。

如果在职场中遭遇性骚扰,30.98%的人选择了“当场呵斥”,30.07%的人选择“向单位反映”,26.74%的人表示要“向人社、工会投诉”。

记者 滕华 林微微

温暖“三八节” “情书”送给垃圾分类志愿者

三八妇女节前夕,镇海区骆驼街道中街社区组织开展的“温暖‘三八节’·致敬最美的你们”插花活动中,16位巾帼垃圾分类志愿者都收到了一份特殊的“情书”,上面写满了社区对她们的深情寄语,感谢她们为生活垃圾分类工作做出的无私奉献。

在垃圾分类实施初期,东邑家园、银店弄两个基础较差、没有物业的小区推进阻力很大,是这些巾帼垃圾分类志愿者挺身而出,提出“我们自己的小区自己管理好”的口号,挑起了垃圾分类工作的重担。此后,她们广泛参与到入户指导、桶边督导等垃圾分类志愿服务中,用女性的耐心和“婆婆嘴”去带动身边的人自觉分类,让小区垃

圾分类质量持续提升。目前这两个自治小区源头自觉分类率稳定在90%以上。

活动在轻松愉快的氛围中展开。来自宁波植物园的花艺老师现场为大家讲解鲜花常识,从选择与购买,到鲜花的保养与摆放,再到插花艺术的讲解。在老师的讲解下,大家结合各自手中的花材特点,不断进行尝试和实践,忙得不亦乐乎。

一盆盆错落有致、生机盎然、创意十足的插花作品展现在大家眼前,令人赏心悦目。志愿者钱岳凤阿姨说:“没想到我插的花还真漂亮,放家里一定很别致,太棒了!”

记者 边城雨
通讯员 陈远洋 姚云 吴秉承

