

# 年后宁波企业最缺什么工种？

## 来看看记者的调查

## 人社部门已推出多项活动，缓解企业用工荒

2022年开春，宁波在全省率先打响了招工引才“第一枪”。从新年上班首日起，人社部门便推出“春风行动”、赴外招聘等各项活动，助力缓解企业用工荒。

劳动用工问题，直接关系到企业生产和经济发展。那么目前宁波企业用工需求如何？最缺什么工种？记者通过走访企业并结合人社部门的调查，进行了深入了解。

### A 92%企业用工需求较去年持平或增加

今年企业的用工需求如何？近日，记者走访了宁波多家企业进行了了解。作为国内光学综合产品制造的领头雁，舜宇集团有限公司近年来不断发展壮大、扩大生产，对工人的需求比较大。

“近年来，我们每年招的工人数都比较大，最早从大年初四就开始招工，又通过各种激励措施，‘老乡带老乡’每介绍一位工人奖金最高达到2800多元。”舜宇集团有限公司招工中心主任谢红丰说，“目前我们用工需求还有1000人左右，再招1000人，对我们来说已基本能满足生产需求了，不过我们招工一直在进行中。”

记者采访了10家企业，涉及服务、制造等各个行业，发现绝大多数企业存在用工需求，缺工已成常态。

宁波市人社局在今年2月份也对企业用工情况进行了调查，结果显示：调查的300家企业中，有用工需求的企业253家，占84.3%。从变化看，反映用工需求增加或持平的企业占92%。反映用工需求减少的企业仅占8%。也就是说，企业对用工的需求普遍存在稳中有增的态势。

企业对于工人的需求，与生产订单呈正相关关系。企业用工情况调查显示，有92%的企业当前订单处于饱满和一般状态，较去年增长2个百分点。订单饱满，企业对生产经营前景也比较乐观，有85%的企业预期今年上半年生产经营状况较去年持平或更好。

### B 最缺的是一线普工 其次是技术工种

在走访调查的企业中，记者发现，大多数企业最紧缺的还是一线普工。

“我们酒店的一线岗位工人比较难招，像餐饮服务人员就特别紧缺！”天港控股集团人力资源相关负责人说，公司旗下有14家酒店，现在虽然通过外招内调的办法缓解了用工需求，但仍存在80到100人的用工缺口。“我们这两年已经提高了工资福利，包吃包住，缴纳五险一金，一线员工平均月工资达到五六千元，但还是出现用工荒。”酒店相关负责人表示，这也是酒店服务行业普遍存在的问题。

除了服务业，制造业也同样存在一线工人紧缺的状况。宁波一家电池公司，从年后上班开始就通过“招聘会”“老带新”“人力资源中介”等途径招工，已经招了100人左右，现在还缺20人左右，主要是挡车工、包装工、检验员等一线员工。宁波万汇休闲用品公司则比较缺技工，人力资源相关负责人表示，技工本来就少，不是提高待遇就能招得到的。

根据企业用工调研显示，在300家企业样本中，用工需求最大的岗位是一线普工，占81%。技术研发类岗位工人需求排第二，达13%。管理人员需求量最少，只占到6%。



#### 调查的300家企业中

有用工需求的企业 **253**家  
占比 **84.3%**

#### 企业用工需求

用工需求增加的企业占 **56%**  
用工需求持平的企业占 **36%**  
用工需求减少的企业占 **8%**

#### 企业订单调查数据

当前订单处于饱满状态占 **42%**  
当前订单处于一般状态占 **50%**  
当前订单处于不足状态占 **8%**

#### 企业信心调查数据

预期今年上半年经营情况变好占 **31%**  
预期今年上半年经营情况持平占 **54%**  
预期今年上半年经营情况变差占 **15%**

#### 企业用工需求岗位分布

用工需求最大的岗位是一线普工占 **81%**  
技术研发类岗位需求排其次占 **13%**  
管理人员需求量最少占 **6%**

制图 雷林燕

### C 破解用工紧缺问题 企业该怎么做？

“一线普工呈现出紧缺的态势，反映出多方面问题。”宁波市就业服务中心相关人员说，首先是近年来劳动力资源在减少，求职者更在意工作环境好不好，对更为辛苦的一线工作意愿不强。随着新业态兴起，择业余地增加，一线岗位就更难招工了。因此，一些重体力岗位工人越来越老龄化，比如建筑行业一线工人就出现青黄不接的情况。此外，在调查中也发现技工人才紧缺问题，需要在培养和择业观念上进行积极引导。

“不少企业用工存在‘重招工轻留工’的问题。一边拼命招工，一边却不断离职！”宁波人力资源服务行业协会副会长潘卫平说，在用工荒的背景下，企业更要思考怎么留住现有的工人。要及时给熟练工、老员工提高薪资待遇，让他们安心留下来。“老员工虽然薪资相对高，用人成本高，但是工作效率也高、失误也少，为企业创造的价值也高。而新员工进来还需要一段时间的培养，如果总是‘换血’，企业生产水平一直在低位徘徊，长此以往对企业来说损失更大。”

潘卫平说，除了企业自身要思考留人用工的问题，社会各界也要为招工提供更多样化的平台，特别是充分运用数字化技术。打破招工壁垒，让求职者与企业零距离对接，将中介成本转化为对工人更多的奖励，从而形成人力资源良性循环。

为了助力企业招工留工，全市人社部门也积极行动。记者了解到，宁波已在全省率先出台《关于支持企业留工优工促生产的通知》，通过一系列普惠政策留工优工。同时一系列招聘行动也在进行中，“十省百城千县”劳务协作赴外招工、“新春万企引才月”等活动正全面发力，目前已有1000多家企业参会。

市人社局还搭建了宁波市“甬上乐业”人力资源综合服务平台，为人力资源供求双方提供公益性线上对接渠道。此外，还从和谐劳动关系上下功夫，通过“安薪在甬”根治欠薪等行动，营造良好就业环境。接下来，人社部门还将加大力度促进劳务协作、校企合作，助力企业招工引才。

记者 陈善君

## 宁波铜精矿储运有限公司招聘公告

### 一、公司简介

宁波铜精矿储运有限公司是经宁波市政府同意新设立的国有合资公司，公司成立于2021年12月28日，股权成分100%为国资，注册资本为10亿元人民币，主要任务是服务于国家重大战略。

### 二、招聘计划

本次共招聘国企员工8名(会计1名、财务综合1名、办公室综合1名、前期人员2名、工程人员3名)。具体工作内容、相关要求及招聘程序详见宁波市自然资源和规划局网站(<http://zgj.ningbo.gov.cn/>)通知公告。

宁波铜精矿储运有限公司  
2022年3月9日