

宁波哪些产业、岗位最缺人才？ 来看看这份《报告》

近日，宁波市人力资源和社会保障局发布《2021宁波市产业紧缺人才导向目录报告》(以下简称《报告》)。《报告》根据近年来的相关招聘平台的大数据，对宁波13个重点产业的人才岗位紧缺情况进行了具体汇总分析，以便广大市民、求职者及企事业单位对此进行了解。

A 哪些产业、哪些岗位最缺人才？

《报告》显示，在13个人才岗位紧缺的重点产业中，节能环保、汽车、生物医药、关键基础件等4个产业的人才岗位“非常紧缺”；软件与新兴服务、新材料、高端装备、对外贸易、电子信息、智能家电、绿色石化等7个产业的人才岗位“紧缺”；文体用品、时尚纺织服装等2个产业的人才岗位“一般紧缺”。

通过对各产业人才紧缺度的排序分析可以发现，整体上来看，人才

紧缺程度较上一年有一定幅度上升。13个产业中，电子信息、绿色石化等2个产业的人才紧缺度呈现下降态势，对外贸易、智能家电等2个产业的人才紧缺度与上年持平，其他9个产业的人才紧缺度均呈上升态势。

原因主要有两点：一是宁波的重点产业快速发展，企业对人才的需求在持续增长；二是受疫情因素的影响，求职者简历投递意愿的下降，导致人才供给下降。

B 新兴产业较传统优势产业更为紧缺

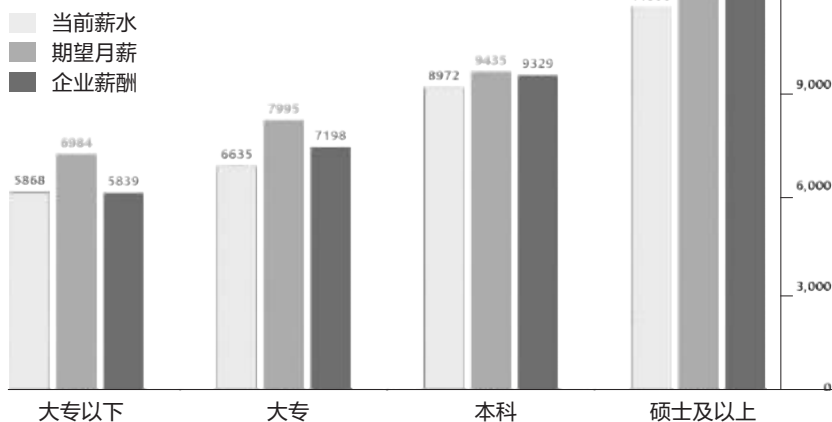
13个重点产业中，时尚纺织服装、文体用品、绿色石化、智能家电等均为宁波传统优势产业，人才储备较为充足，而且这些产业在全国的知名度高、对人才的吸引力强，因此紧缺程度比其他产业稍低。

而新兴产业如节能环保、生物医药、关键基础件等，人才紧缺程度较高。其中，汽车产业作为宁波规划中的万亿级产业集群，随着新能源汽车的崛起，正在迅速发展，在人才紧缺程度上相对较高。

各产业紧缺人才岗位的整体紧缺程度评定

| 产业 | 2021 紧缺 指数 | 2021 紧缺 程度 | 2020 紧缺 指数 | 变 化 情 况 | 产业排名前三的紧缺岗位 |
|---------|------------------|------------------|------------------|------------------|-----------------------|
| 节能环保 | 0.58 | 非常紧缺 | 0.52 | 上升 | 水利工程技术、销售主管、电力工程师 |
| 汽车 | 0.53 | 非常紧缺 | 0.44 | 上升 | 机械设计师、机械工程师、车身设计工程师 |
| 生物医药 | 0.51 | 非常紧缺 | 0.46 | 上升 | 生物工程、药品研发、医药研发人员 |
| 关键基础件 | 0.48 | 非常紧缺 | 0.30 | 上升 | 计量工程师、机械工程师、机械研发工程师 |
| 软件与新兴服务 | 0.46 | 紧缺 | 0.37 | 上升 | 英语翻译、银行客户经理、Java开发工程师 |
| 新材料 | 0.45 | 紧缺 | 0.40 | 上升 | 制造工程师、销售经理、机械工程师 |
| 高端装备 | 0.39 | 紧缺 | 0.36 | 上升 | Java开发工程师、机械工程师、机械工程师 |
| 对外贸易 | 0.39 | 紧缺 | 0.39 | 持平 | 电子商务专员、外贸/贸易经理、销售经理 |
| 电子信息 | 0.33 | 紧缺 | 0.39 | 下降 | 技术研发工程师、机械工程师、机械设计师 |
| 智能家电 | 0.32 | 紧缺 | 0.32 | 持平 | 机械工程师、Java开发工程师、销售经理 |
| 绿色石化 | 0.31 | 紧缺 | 0.32 | 下降 | 化学操作、销售经理、销售主管 |
| 文体用品 | 0.29 | 一般紧缺 | 0.26 | 上升 | 项目经理/主管、供应商开发、硬件工程师 |
| 时尚纺织服装 | 0.28 | 一般紧缺 | 0.27 | 上升 | 店长/卖场管理、网店店长、财务分析经理 |

宁波市所有紧缺人才岗位 各学历段平均薪酬分布图 (单位:元)



C 企业对年轻人才的需求大,但市场供给不足

从企业需求看,企业对1-3年工作经验的人才需求占比最高,达53.38%;其次是对4-6年工作经验的人才需求,占比26.93%。从整体上看,宁波企业对年轻人才的需求占比更高,更为旺盛。

从求职者的经验分布来看,10年以上工作经验的求职者占比最

高,达38.02%,其次是7-9年工作经验的求职者,占比29.53%。

通过对比企业的需求与求职者的状况可以发现,目前紧缺人才岗位中,求职者的工作经验相对比较丰富,但从1-3年工作经验的求职者占比来看,供给略有不足,需要大力引进青年人才。

D 紧缺人才岗位更加青睐高学历

数据显示,紧缺岗位对大专学历人才的需求占比最高,为44.81%;其次是对本科学历人才的需求,占比44.31%;对硕士及以上学历的人才需求占比为1.04%。

企业对紧缺岗位人才的学历要求也出现变化,无论是本科还是硕士及以上学历的人才需求,都有一定幅度提高,体现了宁波的紧缺岗位越来越青睐高学历的人才。

E 紧缺岗位平均薪酬如何?

《报告》显示,紧缺岗位的13个产业平均年薪均超过12万元。其中,排名第一的是汽车产业,平均薪酬达到17.29万元;其次是新材料产业、绿色石化产业,平均薪酬分别为16.21万元、15.15万元。

有人力资源专家表示,与往年相比,各个岗位的薪酬幅度提升都比较明显,说明相关企业开出有竞争力的高薪吸引人才。

对比各学历段人才的目前薪酬、期望薪酬与企业对该职位发布的薪酬,从中可以看出:随着学历的提升,求职者目前薪酬与期望薪酬都在快速提升,而企业对大专、本

科、硕士及以上学历的求职者,承诺薪酬均高于求职者目前的薪酬,但略低于求职者的期望薪酬。其中,硕士及以上学历的各项薪酬差距较为明显,而本科学历的各项薪酬差距较为接近。

对比各经验段人才的目前薪酬、期望薪酬与企业对该职位发布的薪酬,其中1年以下、1-3年、4-6年经验段的各项薪酬增长略为缓慢,7-9年经验段、10年以上经验段的各项薪酬增长迅速。另外,求职者的目前薪酬、期望薪酬、企业薪酬三者差距在加大。

记者 陈善君



宁波市电动车行业协会 第二届电动车展销会

响应政府号召,鼓励提前淘汰非标电动车 利国利民,最高补贴1900元,协会在行动

主办单位:宁波市电动车行业协会 / 宁波晚报社 / 中国电信

承办单位:云尚科技集团 / 浙江菲迅集团 / 盛狮贸易集团

支持单位:宁波市人民政府/宁波市市场监督管理局 / 宁波市公安局交通管理局

参展品牌:爱玛、雅迪、台铃、绿源、小刀、绿佳、哈啰、新大洲、小牛、九号、菲迅、倍特、新蕾、五星钻豹、上海建设

参展时间:2022.3.11-3.15

参展地点:宁波大剧院(江北大闸路1号)