

# 10+266+257

## 全国首个纯工业社区的防疫“数字经”

“我们会继续抓防疫，不留漏洞”“这块牌子挂着，是对我们的肯定呢”……4月15日，北仑区新碶街道大港工业社区，经月度创评，首批有30家企业获得“五星点赞”，被授予“无疫企业”称号。被授牌企业收到这份认可，表态会继续积极配合社区做好防疫工作。

大港工业社区是全国首个纯工业社区，辖区内有546家企业、近10万名员工。今年3月，社区推出“无疫企业”创建标准，开展规范化创评工作。虽然这与企业的产能、产量无关，但背后是企业为疫情防控所做的各种努力，以及为之而形成的你追我赶的争创氛围。对企业和员工来说，安全感更足了。



宁波美博进出口有限公司被授予“无疫企业”称号

### 推出“十有”“十做到”创评标准

当天，大港工业社区党委书记朱红明一行人奔波在园区角落，为刚刚在“无疫企业”规范化创评中获得“五星点赞”的30家企业挂牌。

“我们会继续支持，全力配合！”宁波美博进出口有限公司从事人事管理的赵书君将“无疫企业”的牌子挂在公司门口的显眼位置。

什么是“无疫企业”？今年3月，为压实企业主体责任，大港工业社区开启创评工作。下发的“十有”“十做到”创评标准覆盖疫情防控的方方面面。

“这三年，我们经历了几次疫情，园区企业有‘实战’经验和工作方案，但在规范化和精细化方面，还存在不足。所以我们提出了‘十有’‘十做到’，每月通过自评、互评、巡查相结合的方式，对企业进行打分。每项5分，总计100分。95分及以上的，当月给予5个点赞，并挂牌‘无疫企业’亮显；得分在90分到

94分的，给予4个点赞；得分在85分到89分的，给予3个点赞，以此类推。”朱红明说。

“十有”是疫情防控的基础要求，指的是有防控工作方案、有防控应急预案、有应急防疫志愿队伍、有员工防护和关爱措施、有体温检测措施、有物资保障措施、有疫情病情报告措施、有宿舍管理和环境清洁消杀措施、有宣传教育措施、有境外货物和食品安全措施。

“十做到”则要求企业深化防控工作，包括实时更新现有员工数量和信息，关怀关爱宿舍区居家隔离人员等；还要求企业设立用于疫情防控的专门区域，包括测温验码区、外卖快递寄存区、临时隔离区、防疫宣传区等。

疫情之下，对企业而言，筑牢“防控线”就是守住“生命线”，创评标准更像是一份指南，规范企业的防疫管理行为。

以宁波美博进出口有限公司为

例，对照“十有”“十做到”创评标准，此次的最终评分为98分，在此前的自查和巡查中，有些防控“漏洞”被补上。比如，此前在该企业，外卖小哥可以将外卖直接送达服务前台。而现如今，企业在门岗处设置了寄存区，配备消毒水和一次性手套，外卖、快递统一送到这里，员工领取时必须先进行消毒，严格实行无接触配送。

在“十有”“十做到”自查中，宁波东亚电路板有限公司发现，自家的“测温亮码区”“24小时值班表”等标志标识还不够亮显，于是立即进行完善，并专门建立了一支防疫应急志愿队，实行24小时值班制度。

3月以来，通过不定期巡查，社区工作人员发现，园区企业的“小门”管控普遍做得比较好，设置食堂的企业基本都能做到错峰用餐制，但人员信息时时更新、宿舍区外来人员禁入等方面，还有进一步提升的空间。

### 数字解码，企业党员、HR当起微网格长

要把创评工作里的各项标准落到实处，需要做大量的工作，可10名社工，面对546家企业，怎样推进才能迅速出成效呢？采访中记者获悉，大港工业社区用的是“数字解码”：10+266+257。

社区将整个园区划分成10个基础网格，由10名社工包片负责，下设266个微网格。在500人以上企业、小微企业集聚区、宿舍公寓楼再下设257个颗粒网格。各层级网格长由各企业党员、HR带头担任，层层管控，群防群治。

“颗粒网格范围里大部分是小微企业，入驻在我们辖区的22个小微工业园。这些企业规模小、人员少，所以在‘无疫企业’创评中，我们以各个小微工业园为网格单元开展。”朱红明说，创评工作能持续推进，依靠的是“党建+网格”三级联动机制。在社区党委牵头下，每月通过“微网格自评、党建联盟互评、社区党委不定期巡查”进行打分比拼，将各企业充分调动起来，通过

握指成拳、一网统筹，发挥联防联控的效果。

“266个微网格，上有基础网格，下有颗粒网格。对微网格长来说，需要承担的事很多。‘十做到’标准里，第一条首先是要求企业随时掌握并及时在‘企业自主申报实有人口信息平台’上更新。”朱红明说，员工流动是普遍现象，对于企业尤其具有一定规模的企业而言，实时更新员工信息的工作压力并不小。因此，266个微网格长的“分内事”，既要履行好“普查员”角色，还要当好“信息员”“监督员”“联络员”，从严从紧落实企业疫情防控主体责任，做好政策、信息的上传下达，平时是社区党委的“眼”和“耳”，战时又成为社区的“手”和“脚”。

首批获得五星点赞的“无疫企业”中，宁波博菱电器有限公司的创评得分是98分，“失分”环节主要是员工信息的实时更新。“我们公司有两个厂区，目前员工加起来2600人。后勤人员相对固定，但

产线工人的流动性比较大，尤其是每年春节后的一段时间，会存在一定的流失率。”该企业担任微网格长的是章菱炯，她表示，为了把这块工作做扎实，公司又划细小单元作战体系，将颗粒网格建立到车间、班组。

“这家企业在防疫方面有许多做法值得我们园区其他企业借鉴。”第二片区党建联盟负责人夏帽互查后感慨道，博菱公司为了严把“小门”，早在去年就开发上线了一套访客预约系统，外来人员进企业，必须先在系统里申请预约，经人事研判审核后，才能刷码进入。

“创评只是一种形式，我们希望大港工业社区这个大家园始终是安全的。”朱红明表示，在疫情防控常态化的当下，企业必须要有从严从紧的防控意识和细致到位的防控举措，只有这样才能真正抵御每一次可能出现的疫情。

记者 陈烨  
通讯员 陈红 黄琪媛 文/摄

### 关爱货运司机 北仑出台“暖心8条”

疫情之下，货运司机在运输途中总会遇到各种问题，但同时他们在北仑也遇见了更多的温暖。4月16日，北仑出台8条措施关心关爱这个群体，其中包括轻微违章首错免罚制度、优先安排货车停车、就近设立24小时免费核酸采样点等。

“师傅，辛苦了，这是给你们的爱心早餐！”昨天上午9点，北仑各高速入口处，志愿者们正为货运司机派发暖心服务包。暖心服务包里都是司机们最需要的物资，有面包、牛奶、火腿肠、口罩等物品。

“挺感动的！我们正缺少吃的，有的时候一天都下不了车，就是等着装货。有了这些，如果饿了，可以填一下肚子。”货运司机杨国锋收到暖心服务包，就迫不及待地打开看。经常奔波在路上，他感慨，这些物资可真是送到了心坎上。

北仑区仅注册大型集装箱车就达2.3万辆，货运司机作为物流行业规模最大的从业群体，在保障医疗资源、民生物资、重点生产物资运输和社会经济发展等方面发挥了巨大作用。他们为城市做贡献，为他们送上更全面、更立体的服务，这就是北仑出台8条关心关爱措施的初衷。

在北仑各高速公路出入口，为来北仑的货运司机发放暖心服务包，这是8条措施里第一条。据北仑区总工会相关负责人介绍，暖心服务包首批采购了8万份，仅昨天上午就发放了5000份，后续将视情增加。

“暖心8条”的内容还包括：对货运司机实施“轻微违章首错免罚制度”；对因疫情导致货车逾期未实施综合性能检测的，免于处罚；在有条件的物流园区、公共停车场等地，在确保防疫安全的前提下，优先安排货车停车；北仑区域内增设货运司机24小时免费核酸采样点，并及时提供采样点位信息；对行程码带\*，抗原、核酸检测异常的货运司机，开设防疫专门通道，在专用消杀点为其提供车辆和货物的消杀服务，帮助接收单位转运货物；在“仑传”APP上线“甬港通”平台，缩短卡口查验时间，保障物流畅通；设立货运司机防疫服务站，提供停车、住宿、餐饮等服务，开通服务热线、专用微信和申诉平台。

记者 陈烨  
通讯员 鲁勇辛 郑侃轩 严武意



为货运司机送暖心服务包。通讯员 供图