

未来社区创业场景是什么样的？

记者探访全市首个社区人才发展服务站



袁珍珍在直播。记者 刘波 摄

“我们社区82%业主是80后和90后。我们在走访和调查中发现，一方面企业因招不到合适的人才，存在用工荒；另一方面，一部分社区居民有着强烈的求职需求。为此，我们考虑在未来社区创建中，搭建居民‘家门口’的人才服务体系，打造未来社区的创业场景。”鄞州区下应街道党工委委员、海创社区党委书记徐波平说。

5月10日，记者从宁波市住建局获悉，海创社区于今年启动未来社区创建。目前，社

区有常住人口2万余人。

今年3月，海创社区通过开放“海创市集”、孵化海上心客厅、设置“人才标签”工单服务等举措，推动人才“走出去”“引进来”，率先推出全市首个社区人才发展服务站，助力未来社区创业场景打造。

为解决海创居民错过特定时间地点的招聘会后求职难问题，海创社区在公众号上线“海创市集”模块，增设“求职招聘”板块，以距离近、岗位优质、来源真实可靠为标准，实时动态发布优质招聘信息，实现与居民求职需求精准衔接，破解大海捞针找工作的困境。

“海创市集”自今年3月上线以来，截至5月10日上午10时，已有话题870个，访问量达86637次。“据初步统计，通过‘海创市集’已有42名居民找到了工作。”徐波平介绍。

在海创社区人才发展服务站的海上心客厅，有24小时开放的人才自修室、能开

展沙龙论坛的人才客厅、拥有直播设备的创业工作坊等功能室。疫情期间，依托创业工作坊直播间，推出家庭教育直播课。

5月10日上午，海创社区的社会组织工作者、“烘焙达人”袁珍珍正在进行烘焙直播——手把手教屏幕前的居民做纸杯蛋糕。

此外，社区依托人才发展服务站的人才志愿者库，通过工单制服务系统，真正实现让人才“走进”居民生活。

居民有问题需要咨询，可在微信群中@居民助理，一键“下单”。填入基本信息和问题后，工单会转接给社区工作人员，再由工作人员按类分发给人才志愿者进行解答。

“我们社区已拥有包含教师学者、医护人员、技术人员、公益组织、物业服务人员等近500人的各领域专业人才库，累计开具并办结各类工单600余件。”徐波平说。

记者 周科娜
通讯员 张彩娜
袁惠银 姜锦诚



吴明灿带队出征江北。受访者供图

吴明灿： 抗疫一线的拼命三郎

得知自己入选“浙江好人·疫线面孔”，余姚市人民医院医务部副主任吴明灿有点意外。这位来自东北的汉子表示：“荣誉属于所有奋战在抗疫一线的同事们，我只是其中一员！共产党员的初心就是为人民服务，面对严峻复杂的疫情，每一位党员、每一位医务人员都会义无反顾地站出来……”

“绣花”般的功夫织密防疫网

2003年8月，大学刚毕业，吴明灿就进入余姚市人民医院放射科工作。10多年后，他调到医务部，负责医院的质量管理。

2020年新冠疫情发生，余姚市人民医院作为全市新冠肺炎定点救治医院，是疫情防控的主力军，而吴明灿所在的医务部更是主力军中的先锋队。要制定新冠肺炎救治的基本流程和要求，组织开展医务人员培训，提高医务人员的识别、诊断和治疗能力；要协调成立院内专家组，指导临床开展工作，加强专业督导；要根据疫情进展，组建相关救治小组，汇总、收集各类信息并及时上报……

自2020年新冠疫情发生以来，吴明灿一直奋战在疫情防控第一线。他曾连续在院集中办公100多天没回过家，经过无数次反复推演，制定出各项流程规范，用“绣花”的功夫，和同事们一道织起了一张看不见的疫情精密防控网。

其间，他曾先后10余次带队参加大规模核酸采样。连续数日，每天凌晨3点多就开始忙碌，确认人员与物资，保证凌晨4点准时出发，晚上回家又到深夜，披星戴月成为常态。

抗疫一线的拼命三郎

5月2日凌晨4点，看着50名队员从余姚市人民医院顺利出发，前往奉化支援全域核酸检测采样，吴明灿才松了一口气。这是他为数不多的没有作为领队带队出征的一次任务，但出征前的抽调人员、落实防疫物资等，他都要协调安排。

此前的4月13日凌晨4点，余姚160名医护人员组成的应急核酸检测采样队前往江北慈城，支援江北区的全域核酸检测。这支采样队的领队是吴明灿，这是去年12月镇海疫情发生以来，他又一次率队出征。

去年12月，在镇海支援核酸采样期间，吴明灿作为负责人原本没有采样任务，但联系落实好相关情况，他也主动加入了一线采样工作。

吴明灿和妻子同在余姚市人民医院工作。这两年多来，他没能和儿女在一起完整地度过一天。有时候忙起来，两个人都顾不上家，小孩就只能托给父母照看。

在同事们眼里，他是性格豪爽的灿哥，更是不知疲倦的拼命三郎。

记者 程鑫 通讯员 陈莹



首届宁波住建系统“最美建设人”

开栏语：近日，宁波市住建局选树首届全市住建系统“最美建设人”，以引导全市住建人学习“最美”，争当“最美”，进一步激发干事创业热情。此次选树结果，共有8位个人和2个群体榜上有名。

为共同富裕示范区建设贡献住建力量，离不开每一位建设者的奋斗和担当。今天开始，本栏目将逐一亮相“最美建设人”，讲述他们的故事，展示建设人的风采。

浙江捷达物业公司杨备训： 一名物业人的社会责任与担当

社区矫正对象，是一个特殊群体。如何让他们甩掉思想包袱、顺利回归社会，一直是社会基层治理的一个难题。浙江捷达物业有限公司董事长杨备训满怀强烈的社会责任感，毅然挑起了探索服刑人员矫治管理新路径的重担。

2017年7月，杨备训在奉化区司法局的指导下，成立社会公益组织“捷达阳光家园”，开始参与社区矫正工作。他一方面为社区矫正工作捐资助力，每年提供扶助资金20万元以上，另一方面为社区矫正对象提供技能培训，并开放公司所有就业岗位，目前已有50余人（次）实现再就业，4人走上管理岗位。5年来，杨备训和“阳光家园”先后接手2500多名社区矫正对象，脱管率、再犯罪率均为零。2019年央视《回归阳光家园》专题片播出后，在全国引起较大反响。

26年前，杨备训从国企下岗后，靠着搬家、背煤气瓶起步，一步一个脚印创立了公司。

他深知就业不易，特别是50岁以上的失业人群再

就业更加困难，于是，有意识地接收许多50岁以上失业人员和失地农民到公司工作。仅2020年疫情以来，就安置了770多名就业困难人员，捷达公司也被市人社局授予“脱贫攻坚爱心企业”。目前，已累计安置了5000余名就业困难员工，捷达公司因此也成了奉化“再就业工程安置基地”。

他还积极投身于志愿服务活动，用实际行动诠释着企业家肩上的社会责任与担当。

新冠疫情发生以来，他第一时间向奉化区红十字会捐献30万元用以抗击疫情。先后为奉化城区11个社区、单位提供安保管控人员累计2700多人（次），无偿承担了城区医院周边区域和一些镇（街）主干道、农贸市场、“无物业”小区消杀任务。今年，他又带领120余名公司志愿者，把1420间备用隔离点宿舍按标准交付给指挥部，组织60余名志愿者承担起隔离区的送餐、保洁、垃圾收运等后勤保障任务。

问起这么做的初衷，他微笑着说：“企业发展了，应



杨备训 受访者供图

该想想怎样回报社会！”

2020年，杨备训被市委、市政府授予“宁波市抗击新冠肺炎疫情先进个人”，2021年6月再次受到市政府“行政嘉奖”，并获得2021年度浙江省“最美建设人”提名奖，捷达公司党支部也被评为“宁波市先进基层党组织”。

采访手记：安置大量就业困难群体，是物业服务企业履行社会责任的重要方式，更难能可贵的是，接手2500多名社区矫正对象，让他们顺利回归社会，更体现了一名物业服务人的勇气与担当。

记者 周科娜