

中共浙江省委决定

广泛开展向钱海军同志学习活动

为深入学习贯彻习近平总书记关于劳模精神、劳动精神和工匠精神的重要论述,大力弘扬“奋斗之美”“奉献之美”“向善之美”“诚信之美”精神品质,树立新时代劳动者的良好形象,进一步打造新时代“最美浙江人”品牌,引领激励广大党员干部牢记宗旨、矢志拼搏、团结奋进,凝聚争创社会主义现代化先行省、高质量发展建设共同富裕示范区的磅礴力量,中共浙江省委决定,在全省广泛开展向钱海军同志学习活动。

钱海军,男,汉族,宁波慈溪人,1970年2月生,中共党员,现为国家电网浙江慈溪市供电公司客服中心社区经理、钱海军志愿服务中心理事长。2022年5月6日,中央宣传部向全社会宣传发布钱海军同志作为“灯暖千万家、奋进共富路的新时代劳模代表”的先进事迹,授予其“时代楷模”称号。

向钱海军同志学习,就是要学习他牢记宗旨、至诚为民的坚定信念。钱海军同志始终牢记全心全意为人民服务的宗旨,以实际行动让党旗在基层一线高高飘扬。他作为一名普通电力工人,在工作之余经常免费帮助身边群众排除电力故障。他发起“千户万灯”困难残疾人住房照明线路改造项目,7年来足迹遍及雪域高原、偏远山区,累计走访万余户,改造6047户,总行程超20万公里,为浙、藏、吉、黔、川五省(区)困难残疾人家庭提供安全用电环境,助力共同富裕,让东海之滨的“光明”照亮全国。学习钱海军同志,就要像他一样胸怀“国之大事”,把国家所需作为行动指南,把群众期盼作为奋斗坐标,在为民办实事中升华人生价值。

向钱海军同志学习,就是要学习他爱岗敬业、担当有为的奋斗精神。钱海军同志负责近6万户居民

的用电服务工作,为社区提供故障报修、电力宣传等12种便民服务,服务的社区无客户投诉、无用电纠纷,满意率始终为100%。他创新总结“有疑必解释、有问必解答、有难必解决、为群众解困、为政府解忧”的“五解”服务法,推动志愿服务标准化建设,开发志愿服务中心云平台,线上线下协同推进志愿服务。学习钱海军同志,就要学习他刻苦钻研、精益求精、追求卓越的职业素养,在奋斗中创造精彩人生。

向钱海军同志学习,就是要学习他助人为乐、甘于奉献的高尚品格。他视百姓为亲人,累计结对帮助100多位空巢、孤寡老人,帮扶学生27名,服务用户1.3万余人次,以实际行动书写了新时代的雷锋故事。他手机24小时开机,平均每周上门服务20余次,解决老年人急难愁盼问题。他自学电磁炉、洗衣机等常用家电维修技术,

提升电力服务技能水平,保证“马上到、马上修、马上好”。学习钱海军同志,就要像他一样做新时代的“活雷锋”,让社会充满真情、关怀和温暖。

向钱海军同志学习,就是要学习他模范表率、示范带动的强烈担当。钱海军同志注册成立宁波、慈溪两级志愿服务中心,引领带动身边1200多人开展志愿服务和公益慈善行动,累计开展服务超3万余次,服务时长超21.3万工时。在他的示范带动下,电力系统广大党员积极奉献,常态开展“星星点灯”未成年人社会体验、关爱空巢老人“暖心行动”、扶贫助学等公益活动,形成“人人都是钱海军”的美丽志愿风景。学习钱海军同志,就要像他一样始终走在前、作表率,发挥新时代共产党员的先锋模范作用,带动广大党员干部在新时代伟大事业中建功立业。

据浙江新闻客户端

请职工和企业一同谈“薪”
市总工会发布集体协商三年行动计划

集体协商集中“要约要约”签约仪式。

本报讯(记者 林微微 通讯员 陈浩飞 文/摄)工资是涨是降?休假能否调整?福利补贴又该怎样?这是咱职工最关心的问题,也是工会“娘家人”最在意的课题。5月10日,宁波市总工会发布集体协商“凝共识 助发展 促共富”三年行动计划(2022-2024),请职工和企业一同谈“薪”。

宁波市总工会相关负责人表示,集体协商是一种有效、简易且较为安定的调整劳动关系的方式,有利于劳动关系朝着合作、配合的方向前进;能充分发挥集体协商在“扩中”“提低”、加快形成以中等收入群体为主体的橄榄型社会结构中的重要作用,为助力宁波加快建设现代化滨海大都市、高质量发展建设共同富裕先行市作贡献。

《行动计划》提出了未来三年推进集体协商的具体目标和详细任务。接下来,宁波将开展常态化集体协商“集中要约”行动,重点针对生产经营正常、但尚未开展集体协商的建会企业和行业(区域),集体合同已经到期、需要续签或重新签订的企业和行业(区域),依托互联网平台就业的网约配送员、快递员群体、网约车驾驶员等新就业形态劳动者所在企业和

行业开展“集中要约”行动。

工资是涨是降需有具体的评判标准。宁波将推进以岗位评价因素、职工能力级别和工作绩效考核为基本内容的“能级工资”集体协商。指导试点企业在技术工人持股分红和股权激励、技术要素参与分配等方面进行积极探索。到2024年底,省、市级产业工人队伍建设改革试点企业开展“能级工资”集体协商实现全覆盖,区(县、市)试点企业达到80家以上。

与此同时,宁波将开展集体协商精细化创建领域和内容“双拓展”行动。在协商内容上坚持“2+X”模式,2即工资必谈、技能等级参与分配必谈;X即工资以外的涉及职工利益的议题,协商重点将由传统重工资增长向重技能等级和技术因素参与分配拓展。

开展集体协商,离不开专业人员的指导。宁波将抓好专职集体协商指导员队伍建设。计划到2024年底,全市专职集体协商指导员达到30人以上,专兼职集体协商指导员总体规模达到500人以上。三年行动计划期间,各区(县、市)每年培训集体协商代表100人次以上,培养造就一批集体协商谈判专家,推动集体协商能力水平提升。

宁波城建发展中心夏伟杰:
长期扎根重大城建项目
管理一线的“尖兵”

首届宁波住建系统“最美建设人”



夏伟杰(右)。

苛刻,这又是摆在夏伟杰面前的一大挑战。尤其是最后一段合龙段,对焊缝精度要求为1cm,多1毫米都不行。而合龙之前的单边悬臂长度达220米,结构长度受温度影响很大,必须要等待合适气温才可以精准合龙。

他带领团队连续12天昼夜不停歇地奋战在建设一线,白天检测各项数据,晚上研讨合龙方案,最终将合龙时间定在了1月10日晚,因为当晚有12小时的温差在1摄氏度之内。当时宁波正值寒冬腊月,夏伟杰冒着凛冽的寒风,与一线施工人员并肩作战,历时10小时完成主桥合龙临时固结,2020年1月14日三官堂大桥主桥实现合龙,比原定合龙计划整整提前了45天。

鄞州大道-福庆路是连接鄞州区和东部新城的重要干道,因地势低洼,容易有积水,去年台风期间,夏伟杰连续48小时不间断来回巡查,现场调度指挥抢排积水、修补坑洞,全力保障道路通畅。在中兴路整治期间,他积极为百姓办实事,更是收获锦旗20多面。

2020年,夏伟杰先后荣获宁波市六争攻坚先进个人、宁波市五一劳动奖章。今年,他又作为一线城市建设者的党代表,参加了宁波市第十四次党代会。

记者采访手记

长期扎根重大城建项目建设一线,风雨无阻、精益求精,展现了广大城建人为宁波城市高品质发展默默奉献、埋头苦干的优良品质,是一线城建人的先进代表。

记者 周科娜

桑田南路、澄浪桥、三官堂大桥、宁镇路改建、新典桥、鄞州大道-福庆路(东钱湖段)快速路……一个又一个重大城建项目留下了他的身影,凝聚了他的辛勤和汗水。他就是“最美建设人”——宁波城建发展中心科长夏伟杰。

时间拨回到10年前。桑田南路(永达路-长寿东路)是2012年建设难度最大的“断头路”工程,上跨甬台温高速,下穿环城南路高架,横跨鄞州和原江东两个区,不仅施工难度大,建设协调难度也大。时年30岁的夏伟杰二话不说,挑起了这付重担。在他带领下,项目团队对工程质量管理、精细化施工进行全过程、全要素控制,不仅按期完成了建设任务,还获得了2015年度浙江省建设工程钱江杯奖(优质工程)和全国市政金杯示范工程奖。

三官堂大桥是世界上跨度最大的连续体系钢桁梁桥,钢结构的安装条件对天气要求极其