

今年浙江高考作文题提及“浙江工匠”杨杰 看看宁波这群工匠 如何用实际行动“答题”

2022年浙江高考语文卷的作文题中,提到新时代浙江青年,在各行各业、不同领域开拓创新,并列举了“浙江工匠”、90后青年工人杨杰等人。

在宁波,也有很多出色的工匠。截至目前,我市共有“大国工匠”1人、“浙江工匠”124人、“宁波工匠”101人。他们都是从喜欢、热爱,到专注、倾心,以一种“没有最好只有更好”的心态,实现了自我价值。

水滴石穿,非一日之功。他们有着怎样的绝活,对于今年浙江高考的作文题,他们是如何“作答”的?记者走近他们,细品“匠人匠心”。



1

姓名:竺士杰
工作:宁波舟山港桥吊司机、桥吊班大班长
荣誉:大国工匠、全国劳动模范、全国技术能手等
秘诀:勇于挑战,将不可能变为可能

“高考作文题中的例子对年轻人来说是一个很好的激励。”竺士杰深有感触地说,不管身处哪个行业,只要能调整心态、找准定位,在自己的工作领域沉下心,用工匠精神引领职业发展,就肯定能发光发热。

1998年,从宁波港技工学校毕业的竺士杰,来到宁波港北仑国际集装箱公司工作,并被分配到龙门吊班,学习驾驶操作龙门吊技术。

从事桥吊操作20多年来,竺士杰从未停下探索、完善操作技法的脚步,不断“打怪升级”,将很多“不可能”变为了“可能”。

他自创2万余字“竺士杰桥吊操作法”,帮助桥吊司机在40多米的高空“稳、准、快”地完成集装箱装卸作业,大大提升了传统桥吊的操作效率。同时,竺士杰带领团队研发攻克了30多个创新技改项目,以其名字命名的“竺士杰创新工作室”被评为“全国示范性劳模和工匠人才创新工作室”。

如今,竺士杰已经从一名普通的桥吊司机,成长为宁波北仑第三集装箱码头有限公司桥吊班大班长,管理着一个有300余名桥吊司机的团队。操作岗位的特殊性要求他们不断修炼技能,做到更稳、更准、更快,从而保障码头作业安全高效。

“精进业务的过程很漫长,很辛苦,希望自己的成长经历,能给更多年轻学子以启迪。”竺士杰说,“学好技能可以做一个好使的‘火柴棍’,当一个优秀的技术工人,一样也可以成为对社会有用的人。”

谈及未来,竺士杰表示:“希望做好‘传帮带’,让更多徒弟成为工匠、劳模,为宁波舟山港打造世界一流强港贡献力量。”



2

姓名:万亚勇
工作:宁波中大力德智能传动股份有限公司设备科科长
荣誉:浙江工匠、全国劳动模范等
秘诀:动手、动嘴、动脑

万亚勇是从江西鄱阳县山村走出来的全国劳动模范,他十余年如一日钻研技艺,为所在企业带来了可观的经济效益,并培养了大批技能人才,被同事们称为“万能工”。

“我的成才秘诀只有六个字:动手、动嘴、动脑。”万亚勇说,“不管在任何行业,这六个字都能一以贯之。”

“在工作中一定要虚心请教。”万亚勇告诉记者,凭着虚心求教、坚持不懈的精神,他得到很多师傅指点,一路拿下了中级电工、高级电工、技师、高级技师等职业资格。

“最重要的是动脑。”万亚勇表示,自参加工作以来,他一直挑战“跳出舒适圈”,自学CAD制图、PROTEL制图等软件,不断精进设备维修技术,钻研传感与检测技术、伺服驱动技术等机电一体化知识。

虽然万亚勇已成为“技术大咖”,但他仍保持谦卑的姿态。“每个人身上都有闪光点,请教到‘对的人’,就会少走许多弯路。”万亚勇说。



3

姓名:张亮
工作:浙江吉利汽车集团设备维修科科长
荣誉:浙江工匠、宁波市张亮技能大师工作室领办人等
秘诀:学无止境,保持好奇心

“作文题中提到的青年工匠杨杰,我和他的经历很相似。”张亮对今年的高考作文题印象深刻。

张亮是湖北工程职业学院中职2000级的学生,也是该校机械制造与设计专业的首批毕业生。毕业后,他到浙江吉利汽车集团就职,成为一名设备维修工。在这个工种上,他一干就是18年。

18年里,他从一名普通的设备维修钳工,成长为一名设备管理人员,见证了吉利动力1.0时代到3.0时代的升级,主导过设备、工装、夹具、技改等多项技术性改造工作,获得过许许多多的荣誉。

张亮认为,在工作中,要有“学无止境,保持好奇心”的心态,进而努力把事情做好,为企业、社会创造价值。



4

姓名:赵鲁臻
工作:国网宁波供电公司变电检修中心变电检修二班班长
荣誉:浙江金蓝领、宁波市青年工匠、宁波市技术能手等
秘诀:做专、做实、做细、做精

“浙江大力建设人才强省和创新强省,给人才营造了良好的成长环境,新时代浙江青年靠着对技术的忠实传承和钻研,未来都能成为各行各业、不同领域不可或缺的工匠。”赵鲁臻认为,今年的高考作文题表达了“做专、做实、做细、做精”的“工匠精神”,这也是他工作以来一直努力贯彻的工作作风。

2012年,赵鲁臻入职国网宁波供电公司,成为一名变电检修工人,主要工作就是和变电站内的各种设备打交道。为了尽快提高自己的技能水平,赵鲁臻从最基础的钳、锉和接线开始,苦练检修基本功。白天抓紧一切机会往变电站跑,熟悉和练习各类设备的安装调试,空闲时学习掌握各类设备的技术资料。

一步一个脚印,经过无数次的拆装和总结,赵鲁臻从一名变电检修新人成长为技术骨干。

现在,36岁的赵鲁臻仍不断精进技艺,参加各类技能赛事的设备检修和技术支持保障任务。他说:“只有将传统的检修工艺知识与匠人善于创新的精神结合起来,才能让变电检修专业焕发出新魅力。”

新闻多一点

宁波有近350万名产业工人,为他们构建高质量职业发展前景,让他们享受城市发展的红利,这是职工“娘家人”——宁波工会一直关心的问题。

近年来,宁波工会积极探索产业发展与劳模工匠管理深度融合模式,充分整合多方资源,在促进职工素质发展方面交出了高分答卷。

为提高职工的技能水平、职业素养,宁波市总工会构建产教融合体系,促进人才培养供给侧和产业发展需求侧全方位融合。推进现代学徒制、企业新型学徒制,以师带徒、以工代训等素质提升行动,累计开展各类技能培训81万人次,发放培训补贴7.78亿元。截至2021年底,全市技能劳动者总量近196万人,高技能人才总量达63.3万人,占技能劳动者总量的32%。

围绕企业、地方和行业发展目标,将关键技术、前沿技术、高端技术和解决生产难题的工种作为技能大赛项目。市级层面重点推出精英赛,企业层面开展群英赛,实行练赛结合、比学结合,促进技能竞赛提质增效。探索网上练兵、网上技能比赛等新形式,通过线上形式开展浙江省跨境电商技能竞赛,不断扩大技能竞赛影响力。近5年来,全市组织各级技能竞赛5000余场,参与职工10万余人次,产生首席工人400余名、技术能手1000余名。

记者 林微微 通讯员 鲁一波 唐瑾瑾