

编者按

人才！人才！还是人才！

时隔4年之后，全新“升级”的宁波人才新政再次引发人才的热烈反响。新政包括了全方位构建宁波人才谱系、改革人才授权松绑评价制度、发挥高校聚才育才主平台作用、优化重点平台聚才机制、打响“宁波五优、人才无忧”服务品牌、构建人才工作整体智治体系等6方面、30条政策意见，写满的是宁波对人才的无限渴求，对人才的热烈期待。

对高水平人才，宁波拿出了满满的诚意，提出甬江人才工程支持项目数扩容至每年400个，并增设“鲲鹏人才”专项；对用人单位，宁波提供足够的赋能空间，深化授权松绑评价制度改革，推行“人才谁使用谁评价”；对青年人才，宁波构建集办公、生活、交友、休闲于一体的全链式人才生态圈，加大对各类人才的吸引力……

人才与城市，这是一场双向奔赴。从今日起，我们将分成三个篇章，和您分享不同人才“与宁波·共成长”的故事。

■“宁波与人才，双向奔赴！”系列报道 ①

以高能级平台  
聚高水平人才宁波是他们  
科研征程新的  
“出发点”

中科院宁波材料所。资料图片

没有飞扬的彩旗，没有喧嚣的锣鼓，今年6月28日，中科院宁波材料所与广博集团合作建立的“先进能源材料与储能器件研发中心”正式揭牌。

与它的低调形成强烈对比的，是业界对该项目的高度关注——这是4年前宁波材料所引进的柴之芳院士和其团队让最新的纳米电极材料科研成果走出实验室的“关键一步”。

记者注意到，这个6000平方米的研发平台，对标的蓝图是“世界一流科学研究中心”。这里，将是宁波高能级科研平台助力产业强链补链的充分体现，也是赋能科研成果转化的有效路径；对于引进高精尖技术、培育高精尖人才、延伸前沿科技平台，都将打下更为坚实的硬件基础。

回望来时的路，柴之芳院士欣喜地告诉记者，当初在加盟宁波材料所时的那些蓝图正在全速描绘中。“我们‘先进能源材料交叉创新团队’自2018年9月组建以来，针对核能材料和核能化学两大学科方向开展了平台建设、人才引培和科技攻关等工

作，布局的MAX相、熔盐化学、碳化硅纤维及复合材料等重点研究方向都取得了不错的进展。”其中，MAX相研究方向，现已处于国际先进行列；碳化硅纤维及复合材料研发方向，已承担了建设国家相关科技基础设施平台。

顶尖人才，说它是一座城市、一个产业的“引擎”或许并不为过。宁波提出打造全球智造创新之都，必须培养和集聚一批战略科学家、顶尖人才。在人才新政中，我们看到不仅要根据人才创新创业贡献给予持续支持，同时还要赋予人才更大技术路线决定权、经费支配权、资源调度权，让人才更好地发挥作用。

平台是吸附高层次人才、建设战略科技力量的关键载体。眼下，宁波正围绕打造三大科创高地、全球先进制造基地，对标国内顶尖、世界一流、高水平规划建设甬江科创区，以宁波大学、中科院宁波材料所、甬江实验室等为龙头，面向全球大力招引集聚高能级创新机构，加快形成吸引人才、汇聚人才的强磁

场；同时加快完善各类创新单元、创新主体间的协同机制，集成打造孵化空间、产业空间、生活空间、人文空间，形成良好的科创生态。

栽好梧桐树，自有凤来栖。宁波大学围绕“双一流”建设，今年以来密集引进7名力学领域领军人才；中科院宁波材料所通过实施一系列有效的人才培养引进计划和措施，累计集聚各类人才1200多人，获批浙江省首家“科技部海外引才引智示范基地”；甬江实验室仅仅成立一年有余，就引进了8支高水平研发团队、20多名学术带头人和近200名科研人员……

不再求高求全，而是重实效实用，宁波正力求把对人才的每一项支持都花在刀刃上，进一步做好“填空白、补短板、扬优势”等迭代升级。紧密聚焦甬江科创区建设、“大优强”企业培育等全市重点工作，突出服务支持重点人才平台建设，确保有力服务中心大局，更好发挥人才“蓄水池”、创新“发动机”的作用，为宁波建设现代化滨海大都市赋能。

记者 滕华 通讯员 勇祖轩

## 全市技能人才突破200万 “工匠之城”初见雏形



技工在焊接训练。

宁波是制造业大市，而技能人才是制造业企业进一步发展的命脉。近年来，宁波十分重视技能人才建设。记者从市人社局获悉，截至2022年6月，全市技能人才总量已达到201.16万人，一座“工匠之城”初见雏形。

### 企业热衷搭建技能培训平台

“我们通过服务指导和政策支持，从有条件的企业入手，帮助各个行业企业搭建技能人才培养平台。”宁波市人社局职业能力建设处副处长方敏说，技能培训已成为越来越多企业的标配。

据了解，目前全市已建成市级以上技能大师工作室115家，包括6家国家级，52家省级技能大师工作室。市技能大师工作室建立以来，已累计培训近20000名技能人才，取得发明专利2003个，带领企业技术攻关7497项，累计产生经济效益65亿多元。

### 打造产教一体化工匠培养模式

除了企业自身技能培训，宁波还充分发挥技工院校的作用，重点构建产教融合的技能人才培养体系。

今年6月，宁波技师学院举办了一次特殊的毕业会，毕业的并非学院正式学生，而是来自鼎盛石化公司的一批准员工。一年前，该公司的一个舟山岛上项目苦于缺乏技工，于是找到了宁波技师学院，将一批30多名准员工送进学院，开始了为期一年的技能培训。

经过一年封闭式专业培训，如今以优异成绩毕业，全部拿到了技能等级证书，企业人才之困得到化解，十分高兴。

不仅是宁波技师学院，全市各大技工院校纷纷与企业展开技能人才培养合作。记者从宁波市人社局获悉，全市目前已有18所技工院校与700余家企业开展深度校企合作，覆盖大部分规模以上制造企业。

### 人才学院、公共实训等成功探索

各区（县、市）在技能人才培养方面因地制宜，也探索出不少好的经验做法。

如今，技能人才公共实训中心已在全市推广。全市已建成1家综合性实训中心，7家区域性实训基地，5家专业性实训基地，年累计实训20000余人次，实现公共实训基地全覆盖。

据了解，自2019年以来，全市累计开展各级各类补贴性职业技能培训91.79万人次，支持13万家企业开展以工代训30.31万人次，各类补贴性培训共涉及补贴资金超9亿元。

宁波市人社局相关负责人说：“我们的目标是，到2025年，全市技能人才总量达到220万，其中，高技能人才总量超过78万。力争实现技能劳动者总量和高技能人才数量领跑全国同类城市。”

记者 陈善君 通讯员 任社