

建筑工地上的“主力军”已经超过

50岁

城市建设会后继乏人吗？



高架施工工地上，汗如雨下的建筑工人。

“太意外了，找了好几个工地都没有找到‘小候鸟’，这才发现，很多建筑工人已经是‘爷爷辈’了……”今年暑假期间，宁波一家企业打算开展一项关爱建筑工地“小候鸟”的活动，企业负责人在几经找寻无果后如此感叹。

《宁波市城乡建设发展“十四五”规划》指出，“十四五”及今后一段时期，是宁波建设现代化滨海大都市、争创社会主义现代化先行市的关键时期，全市常住人口城镇化率要从2020年的75%提升至2025年的85%。在这一过程中，建筑工人的重要性，无需赘言。

那么，宁波建筑工人的“老龄化”情况究竟如何？城市建设会后继乏人吗？记者对此进行了调查。

样本调查

先来看两个样本调查。

样本一：

鄞州区是宁波的建筑强区，现有建筑企业400余家，市建筑龙头企业占整个宁波的30%以上。今年上半年，鄞州区建筑业总产值完成260余亿元，其中省内建筑业产值近240亿元，总产值和省内产值总量均为全省第一；新开工装配式建筑项目21个，总建筑面积190余万平方米，总量全市第一。

根据鄞州区住建局统计数据，鄞州区在建工地有建筑工人27434人，平均年龄44.6岁。其中，年龄20岁及以下的，占比0.8%；20岁-30岁的，占比12.2%；30岁-40岁的，占比21.6%；40岁-50岁的，占比28.7%；50岁以上的，占比36.7%。

样本二：

宁波建筑服务产业园是宁波首个省级建筑工人产业培训基地。目前，该产业园共有36家劳务企业入驻，其建筑工人流向全国各地。

据该产业园最新统计数据，园区共有建筑工人84332人，平均年龄约为44岁。各年龄层建筑工人中，20岁及以下的，占比0.8%；20岁-30岁的，占比14%；30岁-40岁的，占比24%；40岁-50岁的，占比28.2%；50岁以上的，占比33%。

显然，50岁以上的建筑工人，是“绝对主力”！

具体到建筑施工企业，建筑工人的“老龄化”问题在一些工地更加突出。

宁波中洲建设工程有限公司是鄞州区建筑龙头企业，公司行政副总徐挺告诉记者：“根据我们公司目前在建的项目规模，日上工量为1600人，其中50岁-60岁的工人占比超过60%。”

正因为如此，暑假的建筑工地上难觅“小候鸟”，因为很多建筑工人已经是“爷爷辈”的了。比如记者采访到的戴光峰，他是安徽人，今年56岁，目前在鄞州区一家建筑企业做泥工，3个孩子都已成家、且都有自己的孩子了。

原因分析

在建筑工人“老龄化”的同时，即便收入水平不低，各大建筑施工企业也难以招到年轻的建筑工人。

记者在对我市多家建筑龙头企业的采访中，获取了目前建筑行业多个工种的市场平均工资。

按照工种技术含量的高低，大致可依次分为木工、架子工、钢筋工、泥工、装饰装修工、杂工等工种。平均工资最高的是木工，木工大工的收入为500元-600元/天，小工为330/天；架子工，450元-500元/天；钢筋工，450元-500元/天；泥工，240元-300元/天。另外，一些特殊工种，如塔吊工，包月工资为8500元-9000元；人货梯操作工，为5000元-6000元/月；挖掘机工人，自带车辆出工，1小时平均工资为200元，按一天工作8小时算，收入为1500元-1600元/天。

在宁波中心大厦项目建筑工地，记者见到了35岁的混凝土工张峰，他也是记者所采访的众多建筑工人中，最年轻的一位。初中毕业的张峰，已经在建筑行业工作了7年多，目前月收入有八九千元。

采访中，多家建筑企业负责人表示，在工期连贯、正常工作的情况下，月薪上万元是建筑工人的正常收入水平。

尽管建筑工人的收入看上去不错，但在建筑施工企业中，“用工荒”却成了一种普遍现象。

采访中，鄞州区建筑龙头企业之一、中科盛博建设集团有限公司生产副总施斌感叹道：“近年来，建筑企业用工情况发生了很大变化，以前是建筑工人上门找活，现在是我们想方设法让工人留下来。”

宁波中洲建设工程有限公司行政副总徐挺也表示：“在传统房地产建设、市政工程领域，招工难甚至‘用工荒’已经是一种普遍现象。”

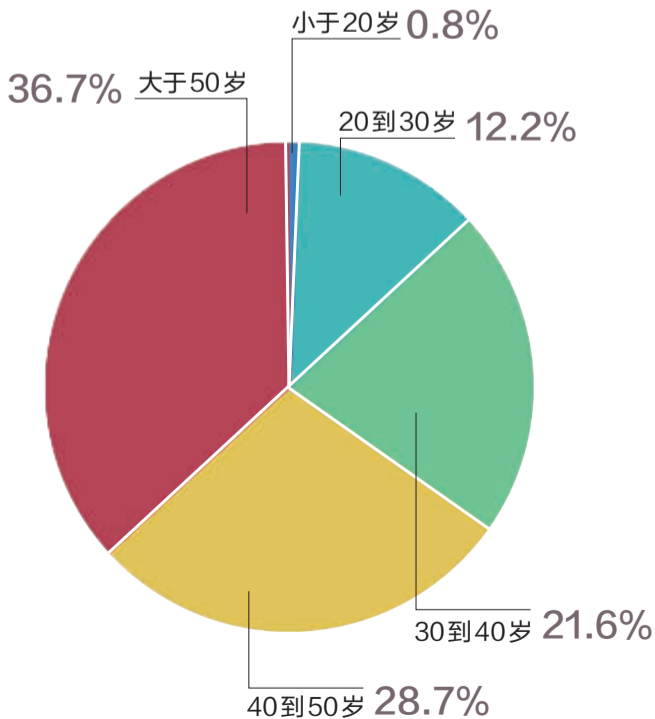
多数建筑工人表示，在工地上干活实在太辛苦了，不希望自己的子女选择这一行，更希望子女能好好读书，将来拥有一份体面的工作。

施斌分析说：“建筑行业虽然月收入过万，但非常辛苦，劳动强度大，还有一定的危险性，现在的年轻人从小生活条件比较好，很难吃得这份苦。另一方面，随着中西部地区经济的发展，与沿海地区的差距逐年缩小，在收入差距不太大的情况下，他们更愿意留在家乡工作。”

施斌表示，随着现有建筑工人年龄的逐年增大，建筑工人数量逐渐减少已是大趋势。

50岁以上的建筑工人占比最高

很多建筑工人已是「爷爷辈」



鄞州区在建项目建筑工人年龄分布图