

推动我市公立医院 高质量发展 力争5年内 有1家医院 进入全省前五



新近启用的市第一医院方桥院区门诊大厅。

增强“一老一小”健康服务能力、打造省级区域医疗中心、加快医学高端人才引育……宁波公立医院的发展即将跑出加速度。8月22号，宁波市人民政府办公厅印发《宁波市推动公立医院高质量发展实施方案》(以下简称《方案》)，该方案提出了六方面重点工作任务，包括推进医疗资源扩容提质、加快推进医学高峰建设、深化管理体制变革等，为我市公立医院未来的发展指明了方向。

1 推进医疗资源扩容提质 力争5年内有一家医院进入全省前五

要想提升城市的医疗服务能力，推进医疗资源扩容提质势在必行。《方案》提出，我市将落实规划重大任务。到2025年，全市每千常住人口床位数达到6.6张，执业(助理)医师数和注册护士数分别达到4.4人和5.1人。到2025年，全市每千常住人口公立中医医院床位数达到0.7张，中医类别执业(助理)医师数达到0.68人；70%以上县级公立中医医院达到二级甲等以上水平。

我市还将推进优质资源均衡布局。按照“一院多区”发展思路，鼓励和引导三甲医院优化空间布局和学科结构。加快建设甬江科创区、前湾新区等新兴区域三甲综合医院，全力实施并完成市公共卫生临床中心建设项目、国科大华美医院医疗综合大楼项目、李惠利医院原地改扩建项目、李惠利医院综合科研大楼建设项目等市级重点工程建设。到2025年，各区(县、市)辖区内至少有1家公立医院达到三级综合医院水平，力争5年内有1家市级综合医院进入全省前五名。

2 增强“一老一小”健康服务能力 每个区(县、市)至少建设1个安宁疗护病区

要想应对人口老龄化、促进人口长期均衡发展，服务好“一老一小”至关重要。《方案》提出，我市将加强市生殖医学中心能力建设，实施妇幼保健机构及危重孕产妇、新生儿救治中心标准化建设工程。优化市级儿科医疗资源布局，适时启动宁波市妇女儿童医院迁(新)建工程。提升县级儿童专科能力，加强儿童危急重症救治能力建设，大力发展基层医疗机构“医、防、护”三位一体的儿童健康服务。

强化老年医学、康复医学学科建设，推进安宁疗护服务规范化建设。依托宁波市第一医院设立市老年医学中心，引入院校资源建设市级安宁疗护培训基地。到2025年，全市二级及以上综合性医院规范设置老年医学科比例达到80%以上，每个区(县、市)至少建设安宁疗护病区2个，开展安宁疗护服务的乡镇卫生院(社区卫生服务中心)达到20%以上，每千名老年人拥有医疗卫生机构康复护理床位5.8张。

此外，我市还将持续提升基层服务能力。到2025年，中心城区、中心镇和规模较大的乡镇(街道)所在地的医共体成员单位普遍具备二级乙等以上医院服务能力；规范化村卫生室建设率达到90%以上，村卫生室(社区服务站)公有化建设率达到60%以上；高血压、糖尿病患者基层规范管理服务率达到60%以上。

3 加快推进“医学高峰”建设 建设宁波大学附属第一医院

推进“医学高峰”建设，能有效提升群众就医获得感。《方案》提出，我市要打造省级区域医疗中心。通过继续加大对宁波市第一医院的基础设施和科研平台的支持力度，加快完成宁波市第一医院和宁波大学医学院附属医院合并工作，建设宁波大学附属第一医院，以省内领先、错位发展为导向，高标准建成具有较强临床诊疗能力、科技创新能力和区域辐射能力的省级区域医疗中心。

为支持卫生健康科技创新，将支持宁波市妇女儿童医院、康宁医院等公立医院进一步深化与浙江大学、宁波大学等知名大学医学院合作，加快建设宁波大学直属附属医院。建成中国自然人群生物样本库东部中心，发挥临床医学研究院等科研机构引领作用，注重医、研、企等各类创新主体交流合作，促进卫生健康科技成果转化。

加强医疗服务模式创新能更好地满足群众的就医需求。未来，我市将迭代升级宁波云医院平台，推进实体医疗机构互联网医院建设。持续扩大优质护理服务覆盖面。强化基础护理和“互联网+护理”服务。大力推行日间手术，提高日间手术占择期手术比例。到2025年，三甲综合医院日间手术比例达到20%以上，平均住院日下降到7天以内。

医院高质量发展，人才是关键。《方案》提出，未来我市将加快医学高端人才引育。到2025年，引育国内外高端医疗团队30个以上，其中全职高端团队10个以上；引育高端人才50名，学科及技术带头人100名；引进优秀博士200名、优秀青年人才1000名；全市卫生高级专业技术职务人数增加35%。

记者 孙美星

公立医院 高质量发展

到2025年



- 每千常住人口床位数**6.6**张
执业(助理)医师数、注册护士数
- 分别达到**4.4**人、**5.1**人

- 每千常住人口**公立中医医院**
床位数**0.7**张

- 中医类别执业(助理)医师数**0.68**人
- 70%**以上县级公立中医医院达到二级甲等以上水平



- 各区(县、市)辖区内至少有**1**家公立医院达到三级综合医院水平
- 所有县域医共体牵头医院达到二级甲等以上医院服务水平
- 力争**5**年内有**1**家市级综合医院进入全省前**5**名

- 引育国内外高端医疗团队**30**个以上，其中全职高端团队**10**个以上
- 引育高端人才**50**名，学科及技术带头人**100**名
- 引进优秀博士**200**名、优秀青年人才**1000**名
- 全市卫生高级专业技术职务人数增加**35%**



加快建设

甬江科创区、前湾新区等新兴区域三甲综合医院

全力实施并完成

市公共卫生临床中心建设项目
国科大华美医院医疗综合大楼项目
李惠利医院原地改扩建项目
李惠利医院综合科研大楼建设项目

主动对接引进上海、杭州等地优质医疗资源

数据来源：
《宁波市推动公立医院高质量发展实施方案》