

## 毕业即就业 入职有奖补 宁波打造 “共富型” 养老服务人才 培育体系

随着“银发产业”多元化、丰富化发展,医疗卫生和养老服务需求日益增加。作为支撑老年人幸福晚年的重要力量,养老护理员的职责尤为重要。当前,我市有在岗持证养老护理员4362人,每万名老年人拥有持证养老护理员26.61人。这些服务人员从哪里来?又是怎么培养的?记者采访了一线养老护理员和培训养老护理员的专家。

### 1 机会更多,晋升更快 00后、05后主动加入养老行业

“夕阳十里,朝阳在前”。很多年轻的先见者预见养老行业的发展潜力,主动加入并在这一领域深耕,如今已成为行业翘楚。

姜新莲是宁波本地一所养老院的高层管理人员,今年26岁,日常管理着800多张床位。姜新莲瘦小个儿、娃娃脸、笑语盈盈,“稚嫩”是她给记者的第一印象。

2018年,姜新莲毕业于重庆某高校养老护理专业,从一名实习生做起。基于扎实的理论和丰富的实操经验,姜新莲脱颖而出,2021年,她晋升为院长助理。

“升为管理层后,收入大幅提高,到手年收入有15万元左右,这还没有算上其他的奖励补助费用。”姜新莲告诉记者,凭借专业技能,她曾多次参与省、市护理技能大赛并获得一等奖。

宁波卫生职业技术学院老年保健与管理专业的教师于立博明显感受到,这几年,主动咨询、报考甚至转学老年保健与管理专业的学生越来越多。

该校老年保健与管理专业于2016年开设,每届毕业生就业率均为100%,专业对口率98%以上。每年毕业季来临,很多养老机构都会提前预定,学生“毕业即就业”。该专业的招生率也呈逐年递增态势。

至于原因,在于立博看来,一方面是社会整体意识在转变,意识到养老行业的前景和重要性,另一方面,政府也越来越重视专业人才、技能人才。“养老行业人才紧缺,尤其是既懂技术又懂管理的复合型人才。”于立博说,“沉得下心深耕的年轻人晋升得都很快,我们很多毕业生很快就在宁波、上海、北京等地的养老机构担任高级管理人才和培训人才。”

### 2 职称评价体系尚未建立,社会评价不高 养老机构留人有点难

养老行业对年轻人的吸引力在逐渐上升,新的问题随之而来,那就是人才进来了,但很难留得住。

作为率先开展养老服务专业培养的学校,宁波卫生职业技术学院曾跟踪、观察和统计从事养老行业的毕业生去向。据统计,毕业一年,学生留岗率在60%左右,毕业三年的留岗率为50%左右。

为何朝阳产业,留不住年轻人?

00后女孩高甄从宁波卫生职业技术学院老年护理专业毕业,如今在宁波市南山老年疗养院做一名养老护理员。帮失能老人擦拭身体、清洁口腔、导尿排便,是她的日常工作。

“这不就是伺候老人吗?”“没有盼头,又苦又累”……一开始,不仅是同学,就连周围亲人也对高甄的选择表示不解。

“护工和护士,一字之差,但社会声望差距很大。”高甄的家人认为护士的工作更体面,而且职业晋升通道更明晰。

“目前,宁波建立健全了养老护理员职业技能等级认定体系,但职称体系还未搭建,不过有些城市已经开始尝试了。”于立博认为,职称评价体系会影响从业人员的收入、晋升渠道、社会认可度等,建立职称评价体系能增强养老行业对大学生等高素质人才的吸引力。

“还有其他因素制约年轻人继续从事养老事业。比如,大多数养老服务专业的毕业生,入职要从护理员岗位做起,社会地位不高、工作强度偏大,而且薪资待遇偏低,尤其入职第一年,职场新人的待遇普遍不高。”于立博分析。

显然,养老护理员作为一种紧缺型的新兴职业,还有很长一段路要走。但在立博看来,如今没有人会忽视养老行业未来发展的前景。

高甄曾在一家三甲医院实习,她表示,那里的节奏更快,而且她没有学历优势。“如果在护士行业,很多机会是轮不到我的。”高甄说,现在她所在的养老院有100多名护工,多是四五十岁的中年人,因此她有很多培训、学习的机会,也有更多时间精进并沉淀技艺。

“照顾老人肯定是辛苦的,但目前的工作强度并不大,我也有更多业余时间做喜欢的事情。最重要的是,人生是我自己的,我想掌握主动权。”高甄说。



场,这是一名00后选手在参赛。  
2022年宁波养老护理员“技能之星”比武现

### 3 打造“共富型”养老服务体系,实施养老护理“百千万”专项培训计划

筑得好巢穴,才能引来金凤凰。针对以上问题,今年以来,我市围绕养老护理专业人才培养,打造“共富型”养老服务体系,实施养老护理“百千万”专项培训计划,深化改革养老护理员职业等级认定,开展线上线下培育养老护理员模式。

学成之后,养老护理员的薪酬待遇不用愁,拥有照护技能的人才不仅可以享受培训费用减免,并可在养老机构优先持证上岗,一线从业者还可按照不同技能等级获得相应的岗位津贴、入职奖励补助。

记者了解到,2022年,市民政局会同市财政局出台《关于进一步明确大中专院校毕业生入职养老服务机构有关奖励政策的通知》,调整提高专职从事养老护理、专业技术工作的人员的补助标准。中等职业技术学校毕业生补助3万元;高等院校毕业生,专科(高职)补助4万元,本科及以上学历补助5万元。

我市还将“老人生活照料”纳入职业技能培训补贴目录(标准)和紧缺工种目录的专项能力工种,明确取得养老护理员证书的从业人员,可以按规定享受培训补贴。养老护理员高级工及以上培训补贴标准上浮30%,初级工、中级工职业技能培训补贴标准上浮20%。

针对职业认同感不强的问题,我市加大养老服务人才典型培育和宣传力度,让全社会理解支持养老服务工作;大力弘扬劳模精神、工匠精神,推选优秀的护理人员为市级、省级“首席工人”“技术能手”等,让高技能人才既“得利”又“扬名”……

“养老是需要一代代人传承下去的事业,要进行‘养老是责任、敬老是本分、护老是光荣’的精神培养。”宁波市民政局相关负责人表示,借助“一老一小”契机,相关部门加快了培养老年医学、康复、护理等养老专业人才,并设定了培训目标:到2025年,开展家庭照护者培训40000人次,养老护理职业技能培训6000人次,力争全市每万名老年人拥有持证养老护理员保持在32人以上,高级工及以上技能登记的养老护理专业人才占比40%以上,其中技师等级培训1000人次以上。

记者 林微微 通讯员 夏晓群