

“喜迎二十大，建功新时代”

# 劳模“天团”进校园 将劳动的种子深植学生心中

“我希望能有越来越多的人加入我们的队伍，追逐光、成为光、散发光。”

“‘栋梁’有‘栋梁’的用途，‘烧火棍’有‘烧火棍’的用途。只要是为社会做贡献的，都是人才。”

“金杯银杯不如老百姓的口碑，能做一个让群众离不开的人，是我最高的追求。”

9月20日，“中国梦·劳动美——喜迎二十大 建功新时代”2022年劳模工匠进校园活动在宁波第七中学举行。

现场，全国劳动模范陈淑芳、大国工匠竺士杰、时代楷模钱海军依次登台，结合自身经历以及人生感悟，用朴实真挚的语言，为宁波市第七中学的学生们讲述了自己在岗位上默默坚守、匠心筑梦的奋斗故事。



陈淑芳在讲述。



竺士杰在讲述。



钱海军在讲述。

## 1 劳模工匠进校园 “匠心”教育别开生面

新时代需要具备什么样的劳模精神、工匠精神？

当天的活动中，全国劳动模范、宁波市农业科学研究院畜禽所副所长陈淑芳从一张张照片说起。照片中，兽医专业出身的陈淑芳穿着白大褂，在村里抢救难产的母猪，为不下蛋的大白鹅做体检。她告诉同学们：“每当看到养殖户因诊疗及时挽回损失后露出发自内心的笑容，我就不后悔把青春洒在乡村。”

当同学们还沉浸在陈淑芳与养殖户的“双向奔赴”时，大国工匠、宁波北仑第三集装箱码头有限公司桥吊班班长竺士杰带着大家来到桥吊的世界，以“变不可能为可能”为主题，讲述逆袭之路。

在竺士杰看来，成为一名大国工匠需要不断突破自己的勇气、心无旁骛钻研的决心、一次次迎难而上坚持的坚持。“刚入行时，我因为操作桥吊动作太慢，还得了个‘姜太公’的外号。”竺士杰告诉同学们，这个外号没有让他泄气，反倒激励着他从实践中摸索出“竺士杰桥吊操作法”并在全国港口推广，

“希望我的成长经历能给学生以启发。”

时代楷模、全国劳动模范钱海军分享了他的工作与义工经历，诠释了刻苦钻研、不畏艰难的进取精神和执着专注、无私奉献的劳模公益精神。

“青年学生是国家的未来，我们经常说中国梦，他们就是我们梦想中重要的一部分。”钱海军说，希望自己的成长经历可以给学生更多的鼓励，他呼吁同学们从小学本领，长大后用实际行动践行理想。

接地气的讲述，引发了现场同学们的共鸣。短短一个多小时的分享课，多次收获雷鸣般的掌声。“与劳模工匠面对面交流、零距离接触，听完他们的故事，很感动。今后要以劳模为榜样，走好学生生涯的每一步。”宁波第七中学初一五班学生郭佳琪说。

宁波第七中学党委书记陆倩表示：“这堂劳模工匠宣讲课堂，将在学生心中埋下‘行行出状元’的信念，激励毕业生们投身技能成才、技能报国之路。”

## 2 56位劳模工匠定期进校园 开展劳动教育实践课

在活动现场，市总工会联合市教育局，新评选了一批校外劳动教育基地。目前全市已有168家劳动教育基地，大部分基地都在校内，工会新增的校外劳动教育基地丰富了教育场地。

除此之外，活动还聘请了10位热心教育、身怀绝技、具有丰富人生履历的劳模工匠为“劳动教育导师”。劳模工匠导师团将深入全市各校，为学生们送上内容丰富、形式多样的劳动教育实践课。同时，劳模工匠还将与学校结对，让学生在榜样精神的引领下茁壮成长。

截至目前，宁波市总工会已聘请56名劳模工匠为宣讲员，定期开展

劳模工匠进校园活动，累计举办各种宣讲和绝技绝活展示等活动260余场。

据了解，本次活动聚焦“爱岗敬业、艰苦奋斗、勇于创新、甘于奉献”的时代精神，紧扣弘扬劳模精神、传递榜样力量的核心主题，也是全国总工会2022年劳模工匠进校园二十场示范活动之一。

本次活动由中华全国总工会宣传教育部指导，浙江省总工会主办，宁波市总工会、宁波市教育局承办，宁波市鄞州区总工会、宁波市鄞州区教育局、宁波市第七中学协办。

记者 林微微  
通讯员 王志勇



劳模工匠为企业职工培训，提供技术支持。

## 技能人才突破200万！ 我市厚植产业工人 成长成才沃土

9月20日，记者从宁波市总工会了解到，我市技能劳动者总量达到201.16万人，其中高技能人才占比超过33%。作为制造业大市，宁波从健全产业工人成长成才体系、提供产业工人公共服务等配套政策方面入手，厚植产业工人发展沃土。

在做好技能人才培养方面，构建培训、比武、帮带、评价、晋升“五位一体”成长发展体系。2021年，宁波开展技能等级认定14.4万人次，宁波选手在全国首届职业技能大赛中摘金数占全省总数的40%。以国家级产教融合试点为契机，出台产教融合实施意见，51家单位入选省产教融合“五个一批”，促进产业高质量发展。

只要有梦想、肯学习，在宁波就一定能找到合适的学习平台。宁波市总工会整合工会职工技能培训基地、就业培训基地等工会教育培训资源，同时与相关职业院校、社会知名培训机构开展合作，成立宁波工人大学，围绕宁波产业发展需求，开设特色专业，为各行各业产业工人提供线上线下相结合的订单式技能、素养培训。近5年，全市组织“公益乐学”“工惠有约”“匠心工坊”4000场(期)，受惠职工15万余人次。

聚焦产业工人急难愁盼问题，宁波通过完善积分入学政策、开展能级工资集体协商、提升职工生活品质等举措，促进服务普惠化、多元化，2021年新增中小学学位4万余个，筹集盘活租赁住房11万余套，“五惠”服务惠及170万人次。特别是先行探索的“职工说事”“工惠保”“产改贷”试点、区域职业技能评价等特色项目，让产业工人有了更强的获得感、幸福感、安全感。

记者 林微微  
通讯员 周南斌