



人才代表发言。

政策宝、慧生活、甬职导、校友会……

“宁波亲家园”启动

一站式服务奔甬青年人才

1月31日下午，“奔甬而来”2023年新春万企引才月暨“宁波亲家园”启动仪式，在宁波日报报业集团报告厅隆重举行。

新春万企引才月在全市各地总共有两百余场各类引才活动推出，启动仪式上还特别推出宁波亲家园线上线下一站式人才服务平台，进一步助力宁波打造高质量人才都市建设。

宁波亲家园服务平台，将以宁波虚拟人才码为支撑，用“一站式”暖心举措，服务年均超20万人次。首期上线了生

活、培训、求职、见习、社群、校友、政策七大类近40项服务内容，全力为青年人才打造高品质、有温度的工作生活场景。

其中“慧生活”功能，推出租房、公交、生活、旅游服务，为奔甬青年人才带来衣食住行的生活福利；“斜杠室”功能为新时代“斜杠青年”提供热门技能培训、评价一站式报名服务；“政策宝”功能，汇集了宁波各项人才补贴政策，可实现一键精准查询；“见习生”功能，提供全年常态化宁波名企参访和实习见习岗位对接服务；“甬职导”功

能，提供公务员报名、事业单位招聘报名、好企待你岗位推送、名企直播推介等求职服务，助青年人才在宁波茁壮成长；“爱好群”功能，将构建美食、公益、露营、摄影、健身、阅读等多个青年人才社群，带你种草、体验、深度投入，成为令人瞩目的“头号玩家”；“校友会”功能，整合了各大名校宁波校友会资源，首批入驻了清华大学、浙江大学、复旦大学、华中科技大学、西安交通大学、北京航空航天大学、同济大学、厦门大学、合肥工业大学、宁波大

学、效实中学、镇海中学等12家校友会，让更多青年人才在宁波找到校友。

不管是在甬就业的大学生，还是来甬求职的毕业生，都可通过宁波市人力资源和社会保障局微信公众号、甬派客户端、建行生活APP三大端口或直接扫码进入宁波亲家园，注册成为会员，一键触达“菜单式”服务。今后，“宁波亲家园”还将根据青年人才需求，扩展增加更多服务板块，让奔甬青年人才感受到宁波对人才的满满诚意。

记者 陈善君 通讯员 任社文/摄

43支“小分队”携3万多个岗位 奔赴全国各地招工引才



员工返岗包车。

宁波市各行各业复工复产正加速推进，季节性用工需求日益扩大。为此，我市人社部门加强市、区（县、市）联动，主动出击，做好赴外招聘以及员工返岗服务工作。目前，全市各区（县、市）已组织43支“小分队”携3万多个岗位，奔赴全国各地招工引才，“抢开局、稳就业、保用工”工作正火热进行。

全市各地组织43支“小分队”招工引才

春节假期刚刚结束，1月28日，市人社部门首批3支“十省百城千县”赴外劳务对接“小分队”，就带领宁波优质企业率先启程，分别前往四川广安、凉山、遂宁等地开展劳务对接和现场招聘活动。

江北区、北仑区、象山县等区（县、市）人社部门也纷纷集结出发，共组织43支“小分队”、超200家次优质企业，携超3万个岗位需求，分赴安徽、江西、四川、云南、贵州、湖北、河南等12个省份50个县级劳务输出地，密集开展赴外劳务招聘行动。

1月28日一大早，奉化区人社局的招聘“小分队”就踏上了赴外驻

点招聘和劳务协作的征程，积极组织企业前往多个省市参加当地招聘会，打出“政策+举措+行动”的组合拳，全力以赴保障辖区企业节后用工平稳。

奉化区人社局相关负责人介绍：“年前，我们就先后开展重点企业用工调查、全区企业复工和用工情况调查、五大行业TOP30企业用工形势调查等一系列前期调研，充分听取企业意见，精心策划招聘地点和路线，这样可以确保招工活动精准有效。”

余姚市人社局在1月28日举行了“招工引才”跨省赴外招聘的出征仪式。仪式结束后，按照工作部署，

首批6个“小分队”以“1+1+N+N”模式，分别由6位人社部门工作人员带队，携多家企业及人力资源服务机构赶赴河南、湖南、安徽、贵州、江西等6省12县走访劳务输出基地，洽谈劳务协作。率先抵达河南濮阳的招工引才“小分队”与当地人社部门签订了劳务合作协议，并举办了专场招聘会，现场求职者络绎不绝，超5000人前来应聘，其中有百余人初步达成来姚就业意向。

为了做好节后赴外招聘工作，市人社部门提前谋划，1月12日就组织了6家重点企业赴安徽宿州泗县参加“深度对接长三角，聚力融合大发展”泗甬专场招聘会，取得一定成效。

预计员工返岗率同比提高不少

从大年初六（1月27日）开始，申洲集团派出193辆大巴车，在全国15个省设了331个返岗接送点，跨越大半个中国接员工返岗。据初步统计，截至1月29日，已有近1万名员工乘坐返岗大巴车回到申洲集团。

北仑区人社局还推出招聘“春节不打烊”系列活动，并结合返岗交通补助、人力资源服务机构招工补助等各项补贴，多措并举着力稳定和扩大就业。

记者从市人社局获悉，返岗补贴政策明确：2023年1月21日至2月5日，对企业组织员工返岗，或省外劳务协作输出地输送员工返岗的，符合条件的按包车费用的50%给予补助，最高不超过20万元；对自行到我市企业返岗就业的非本市户籍员工给予返岗交通补助，补助标准为市外省内100元/人、华东地区300元/人、华东地区以外500元/人。

根据对全市300家企业（制造业企业占78%）春节前用工专项调查情况来看，外来务工人员13.17万人预计节后企业整体返岗率84.9%，较上年上升5.6个百分点，其中外来务工人员返岗率77.4%，较上年上升4.3个百分点。数据显示，企业用工基本稳定，节后季节性招工热依然存在，预计企业整体返岗率和外来务工人员返岗率均有提高。

记者 陈善君 通讯员 任社文/摄