



在宁波工人疗养院,甬城职工凭“5·1服务卡”可享受优惠。摄影 纪申浦

# 引领职工建功立业有担当 职工“幸福成色”大提升 宁波工会 晒出五年 “成绩单”

## 宁波工会这五年

### 大事记

◆2018年,宁波“小三级”工会经验做法写入全总十七届执委会工作报告,《改革进行时——宁波工会工作的创新与实践》亮相中国工会十七大会场。

◆2019年,《新时代宁波产业工人队伍建设改革实施方案》出台,率先在全省全域综合推进非公企业“产改”,率先实现“产改”方案县级全覆盖。

◆2020年,最高人民法院、中华全国总工会部署在部分地区开展劳动争议多元化化解试点,宁波被选定为三个试点城市之一,并成为全国样板。

◆2022年,宁波在全省首推灵活就业群体多元化经费保障机制,获时任全总党组书记、副主席、书记处第一书记陈刚表扬肯定。

◆2020年—2022年,宁波市总工会“甬工惠”平台连续三年被评为全国互联网+工会普惠服务市级十佳平台。

### 数读

◆承接劳动争议多元化化解等全总试点3项。

◆承办首届全国城市工会集体协商竞赛等全总会议活动6次。

◆获得“安康杯”竞赛优秀组织单位等全国级荣誉14项。

◆培树市级以上劳动模范(先进工作者)330名、五一劳动奖847个、工人先锋号690个。

◆省级以上劳模工匠创新工作室数量居全省第一,产生技术革新成果近万项。

◆推动有关部门出台并落实“产改”政策文件60余个,列入“产改”省级试点数量居全省首位。

◆累计发放送温暖和帮扶资金1亿余元;累计给付互保金近5亿元,惠及职工50万人次。

◆各级工会职工服务中心调处劳动争议纠纷1.2万余件,8个案例列入全总和最高法工作指南。

◆全市实名制数据库涵盖工会组织2.1万家、工会会员303.9万人,其中新就业形态劳动者会员17.9万人,入库数居全省第一。

记者 滕华 通讯员 郁诗怡

## 放网偷捕 执法队当场收缴作案工具 3月1日起内河禁渔 “清网行动”提前出击

我市将于3月1日起进入内河禁渔期,为进一步打击偷捕违法行为,2月23日,宁波渔政执法部门联合市公安局食药环支队及各区(县、市)农业执法队,率先启动内河“清网行动”,清理出地笼网一百余顶。

### 现场:有人姚江大桥放网

当天上午9点,联合执法队从江北区渔政水政执法码头基地出发,开始了姚江涉渔违法行为的巡查。

记者跟随执法人员乘坐渔政船行驶到江北大桥时,执法人员突然发现桥上挂下来一顶流刺网,原来有一名男子正在桥面上放网。

“我们是渔政执法队的,请你配合执法!”执法人员马上喊话,男子立即放掉了攥在手里的网绳,拔腿而逃。执法人员随后从江里收缴上来一顶长长的流刺网,网里没有鱼。

“虽然现在还没到内河禁渔期,但像这种流刺网捕捞必须要有捕捞证,否则将依法受到处理。”江北区农业农村局农业行政执法队执法人员吴生亚告诉记者。

### 行动:半天累计清理100余顶地笼网

记者在一艘船上看到,打捞上来的地笼网堆得满满的,有的网里还有鲜活的小鱼和大量的螺蛳。执法人员当场将渔获放归江里。

“地笼网是灭绝性捕捞,一经发现将严格查处。其他除了休闲垂钓,在内河捕捞只有持证渔民才可以。到了禁渔期,则禁止除娱乐性垂钓外的其他捕捞作业。”市海洋与渔业执法队副科长汪洋说,当天上午,在姚江的清网行动中累计清出地笼网100余顶,并对水域周边群众进行了禁渔宣传。

据了解,“清网行动”还将在甬江、奉化江等其他水域展开,为期一周。3月1日内河全面禁渔之后,渔政部门还将进一步开展联合执法。

根据《浙江省农业农村厅关于实行钱塘江、甬江、椒江、甬江、苕溪、运河、飞云江、鳌江等八大流域禁渔期制度的通告》规定,禁渔期为每年3月1日至6月30日。

记者 陈善君 通讯员 张骏



大量地笼网被清理出来。

今日,宁波市工会十六大正式召开。

就在日前,市总工会晒出了过去五年的“成绩单”。记者发现,这份“成绩单”成色满满,其中有不少是全省甚至全国领先。

融入时代,宁波的各级工会引领全市职工积极拥抱变革,主动扛起主力军的大旗。工会牵头落实市委、市政府《新时代宁波产业工人队伍建设改革实施方案》,推动有关部门出台并落实政策文件60余个,率先在全省全域综合推进非公企业产改,率先实现产改方案县级全覆盖,率先发布区(县、市)、镇街(园区)工作标准,列入省级试点数量居全省首位,全省现场会2次在宁波召开,宁波港集团入选全总深化产改专项行动十大产业百家企业。

“建功十三五”“当好主人翁、建功新时代”……五年来,工会先后组织多场主题劳动和技能竞赛,吸引了1700多个重点工程项目、8000多家企业踊跃参与,带动百万职工在推动高质量发展中勇立潮头。与此同时,举行5000多场各级各类精英赛,群英赛和企业技术比武,带动超50万人次职工参与。

工会提供舞台,职工秀出才艺。新时代宁波工匠培育工程也在逐步实施中。5年

来,宁波工人大学挂牌成立,1841名先进获得了“浙江金蓝领”、市级以上工匠、首席工人、技术能手等荣誉头衔,省级以上劳模工匠创新工作室数量创全省第一,产生技术革新成果近万项。

建功立业需要全情投入,工会“娘家人”的关爱永不缺位。5年来,宁波市总工会始终坚持以职工为本,让职工群众获得感大幅提升。

“助力共同富裕·浙里甬工在行动”计划正在实施,每年发布的“十件实事”与职工贴心。同时,精准帮扶困难职工,累计发放送温暖和帮扶资金1亿余元,走访慰问职工25万人次,帮助1287户困难职工家庭脱困。

在集体协商的助力下,收入分配改革逐渐被撬动,1.8万家企业签订了集体合同,市级以上产改试点单位实现能级工资集体协商全覆盖,鄞州家政服务行业协商做法全省推广,更多产业工人、新就业形态劳动者加入共富“朋友圈”。

工会还创新推出25条关爱新就业形态劳动者,建成户外劳动者驿站660家、妈咪暖心小屋1275家,“5·1服务卡”普惠服务惠及职工826万人次,疗休养、健康体检、就业援助等服务品牌,擦亮职工幸福成色。