

# “降薪潮” 来袭？ 这些年银行 究竟过得怎么样？

券商降薪！公募降薪！这两年，金融圈“降薪潮”此起彼伏。如今，又有消息盛传银行也要降薪！

近日，一则关于某大型股份制银行降薪的消息又刷爆金融界朋友圈——

一位IP归属地浙江的博主透露：“某大型股份制银行员工吐槽：他们银行昨晚9点30分发出通知，内容是对全体员工进行降薪30%”。

银行降薪是真是假？这些年银行业绩和员工薪酬究竟怎么样？记者对A股42家银行上市公司作了一番梳理。

## 金融圈“降薪潮”来袭？

随着年报陆续披露，2022年券商降薪似乎得到印证——

据公开披露，2022年信达证券员工人均薪酬已从2021年的58.52万元下降至39.91万元，降幅高达31.80%；

招商证券1.2万多员工，2022年人均薪酬为46.36万元，较2021年的68.96万元，下降约23万元；

国投资本7000多员工，2022年人均薪酬为50.74万元，较2021年的60.41万元，下降约10万元……

据市场消息，有两家头部公募已经在内部明确了降薪比例，“MD（董事总经理）成为降薪分水岭，MD以上的降薪50%，MD以下的降薪30%”。

就在上个周末，一则关于某大型股份制银行降薪的消息也来了。根据博主IP显示地浙江，这次降薪风波直指浙商银行。

Choice数据显示，2019年至2021年，上市公司浙商银行员工人均薪酬分别为61.68万元、55.25万元和55.17万元。其中，2020年员工人均薪资下降6.43万元，下降幅度为10.42%；2021年与2020年则相差无几。

3月27日晚，浙商银行发布的2022年年报显示，该银行去年归属于母公司股东净利润为136.18亿元，同比增长7.67%；实现营业收入610.85亿元，同比增长12.14%，其中利息净收入470.62亿元，增长12.18%，占营业收入的77.04%。

在资产质量方面，截至去年12月末，浙商银行不良贷款率为1.47%，比上年末下降0.06个百分点，为五年来的首次下降；而不良贷款总额达223.53亿元，比上年末增加16.86亿元。拨备覆盖率182.19%，比上年末上升7.58个百分点；贷款拨备率2.67%，比上年末下降0.01个百分点。

从以往表现来看，这样的业绩在股份制银行中只能说勉为其难。而就在今年2月，浙商银行反腐巨震也让外界对“降薪”多了一丝担忧。

另外，金融圈集体降薪背后，业内人士纷纷指向监管提出的坚决破除“金融精英论”“唯金钱论”等错误思想。不过，本次金融圈集体降薪和市场大环境也分不开，各大公司业绩纷纷下滑，或许也是大家担心降薪的基本逻辑。

## 这些年上市银行过得怎么样？

今年第一个引爆银行“降薪潮”的会是浙商银行吗？

当然未必。毕竟，除了浙商银行，这两年受大环境影响，其他股份制银行的日子也都大不如以前了。

截至3月28日，A股上市银行中，已有10家披露了2022年度年报。其中，5家银行归母净利润同比涨幅超过20%，但营业收入同比增长超10%的仅3家。另外，光大银行、民生银行

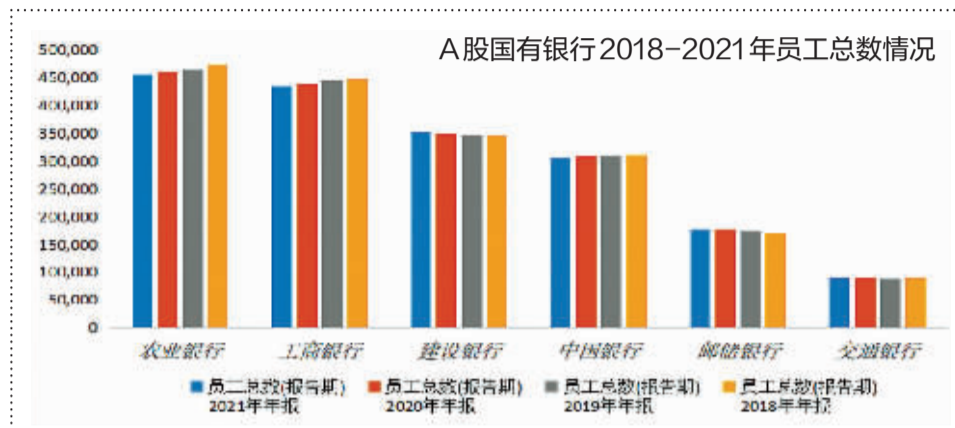
营收均出现负增长，净利润增幅也仅个位数。

另外，从此前已披露2022年度业绩快报的23家银行来看，其中仅6家营业总收入同比增长超10%，但净利润同比超20%的有11家。

那么，这些年，银行究竟过得怎么样，我们不妨从A股42家上市银行的年报中窥见一斑。

员工规模和人均薪资是直接反映企业景气度的指标。

先看看42家上市银行员工总数变化——



6大国有银行中，员工总数最多的是农业银行，同时它也是裁员相对明显的。Choice数据显示，截至2021年末，报告期内公司员工总数达455174人。2019-2021年公司员工总数分别减少9680人、5011人和3826人。

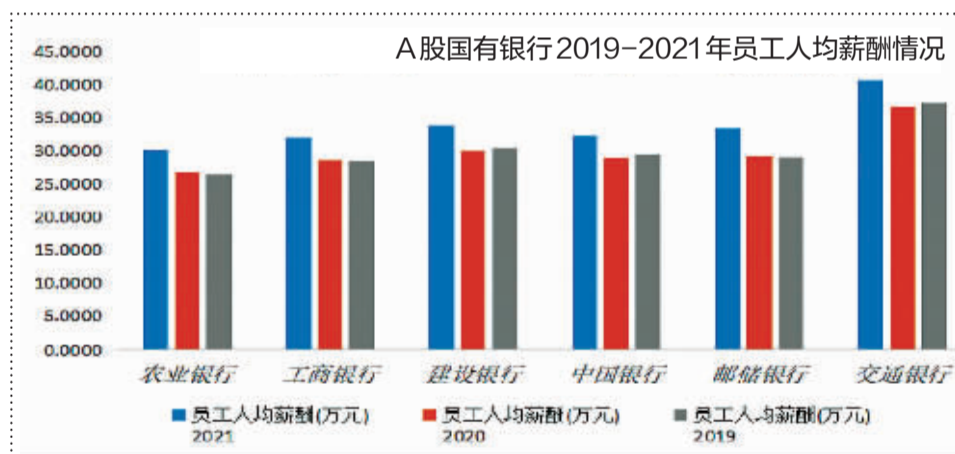
其次是工商银行，2019-2021年公司员工总数分别减少4190人、5319人和5698人。而建设银行、邮储银行这三年员工总数不降反升，2021年末较2018年末分别增加5281人和7443人。

9家股份制银行中，2019-2021年多数银

行员工总数呈扩增趋势，其中招商银行扩张最迅猛。这三年，员工总数分别增加了10093人、6184人和12802人。

17家城商行员工总数基本都在增长，其中，宁波银行在员工规模在2019年和2020年扩张最为迅猛，分别增加了3653人和6954人，增幅达27%和40%。

10家农商行，则增减互现，其中沪农商行、常熟银行呈增长态势，而渝农商行、青农商行则不同程度减员。



在员工人均薪酬方面，42家上市银行总体来看还比较稳定，但在2020年，受疫情影响，经济下行，投资搁浅，整个银行系统业务都受到较大冲击，当年员工人均薪酬都有不同程度的下降。

具体来看，2019-2021年6大国有银行员工人均薪酬，除2020年小幅下滑或持平外，整体呈上升态势，农、工、建、中、邮、交6家银行2021年员工人均薪酬分别为30.17万元、31.90万元、33.79万元、32.30万元、33.30万元、40.61万元，较2019年人均涨薪分别为3.67万元、3.51万元、3.23万元、3万元、4.25万元、3.46万元，涨幅分别为13.85%、12.36%、10.57%、10.24%、14.63%、8.5%

9家股份制银行中，2019-2021年，除浙商银行、浦发银行和平安银行员工人均薪资下滑外，其他银行均呈递增态势。其中，光大银行、兴业银行、中信银行增幅最为明显，分别从2019年的39.73万元、45.49万元和48万元，增长到2021年的48.17万元、56.79万元和58.62万元，人均分别增长8.44万元、11.3万元和10.62万元，增幅分别为21.24%、22%、24.84%。

17家城商行中，2021年员工人均薪酬最高的是南京银行，达66.33万元，相当于兰州银行、西安银行的2倍。其次是杭州银行58.68

万元，宁波银行以52万元居第5位。同样，受大环境影响，2020年大多数城商行员工人均薪酬有所下降，除郑州银行大幅下降外，2021年绝大多数银行的人均薪酬都赶上了疫情前的2019年。其中，南京银行增长最迅猛，2021年同比涨幅达到16.51%。而郑州银行2020年员工人均薪酬从2019年的44.60万元下降到38.66万元，降幅超13%。2021年则比2020年微涨了3000元。

10家农商行中，减薪的情况似乎更多一些，其中江阴银行、沪农、苏农2021年员工人均薪酬均不及2019年，2020年江阴银行降薪力度最大，员工人均降薪超11万元，降幅达30%。不过，2021年又涨回来了7.43万元，涨幅接近30%。

无锡银行、渝农商行2021年员工人均薪酬均有大幅上涨，分别增长8.21万元、8.98万元，涨幅分别为22.86%、28.97%。

综上所述，42家上市银行企业中，绝大多数员工人均薪酬还是维持上涨的态势，只有股份制银行、城商行和农商行少数几家近三年来出现薪酬滑坡态势。

显然，2020年银行系统的“降薪潮”，在2021年已经平息，且绝大多数银行员工人均薪酬已恢复甚至大大超过疫情前。记者 诸新民