

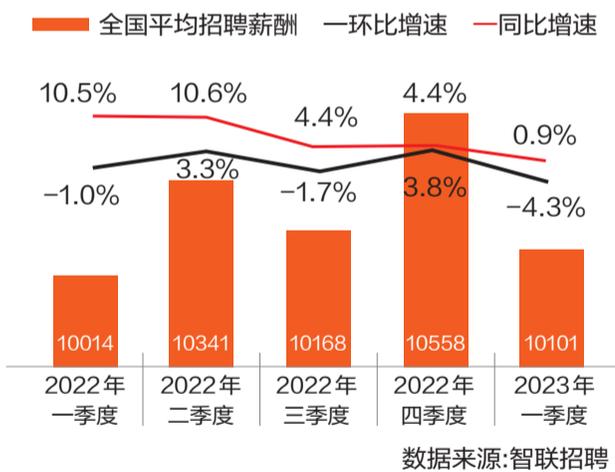
# 宁波一季度招聘月薪 全国第九!

智联招聘近日发布《中国企业招聘薪酬报告》，报告显示，一季度全国平均招聘月薪10101元，环比下降，同比略升。其中宁波今年一季度平均招聘月薪为10408元，排名全国第九。

2023年一季度平均招聘月薪城市分布(单位:元)

排名	城市	平均薪酬	排名	城市	平均薪酬
1	上海	13433	20	济南	9221
2	北京	13251	21	青岛	9140
3	深圳	12668	22	西安	9119
4	杭州	11737	23	南昌	8773
5	苏州	11037	24	天津	8768
6	广州	10913	25	郑州	8706
7	南京	10906	26	南宁	8662
8	珠海	10445	27	海口	8522
9	宁波	10408	28	乌鲁木齐	8487
10	厦门	10231	29	贵阳	8314
11	无锡	10073	30	昆明	8196
12	东莞	10049	31	烟台	8053
13	武汉	9998	32	大连	7999
14	长沙	9795	33	兰州	7929
15	佛山	9714	34	石家庄	7777
16	成都	9696	35	长春	7542
17	合肥	9655	36	沈阳	7423
18	重庆	9351	37	太原	7405
19	福州	9301	38	哈尔滨	7055

全国平均招聘月薪增速



## 1 一季度全国平均招聘月薪10101元 同比上升0.9%

报告显示,2023年一季度,38城企业平均招聘薪酬为10101元/月,同比小幅上升0.9%。环比来看,一季度薪酬季节性下降,较2022年四季度的10558元下跌4.3%。在过去一年中,受疫情持续和宏观经济承压等

影响,企业招聘薪酬的同比增速逐渐收窄,由去年一、二季度的10%左右降至三、四季度的4.4%,本季度增幅进一步缩小。可见,在经济恢复期企业用工成本扩张趋于谨慎,招聘薪酬增速放缓。

## 2 上海居榜首 宁波位列全国第九

报告称,在智联招聘监测的全国38个核心城市中,一季度上北深杭苏薪酬水平领跑。上海以13433元招聘月薪跃居榜首。北京以13251元招聘月薪位居第二,深圳(12668元)、杭州(11737元)仍然分列第三位和第四位,苏州首次进入前五,招聘薪酬

11037元超过广州(10913元)。本季度长三角的南京、宁波、无锡、合肥,珠三角的珠海、东莞、佛山,以及厦门、武汉、长沙、成都、重庆等城市招聘薪酬也较高。东北地区哈尔滨、沈阳、长春等城市薪资仍偏低,太原、石家庄等城市招聘薪酬也缺乏竞争力。

## 3 长三角城市薪酬持续领涨 宁波高于平均增速

报告提到,从各城市薪酬同比增速来看,无锡处于首位,一季度招聘薪酬同比增长8.3%;苏州排名第二,同比增速6.1%;合肥排名第四,同比上升4.3%;宁波、杭州、南京、上海的增速分别为3.2%、3.1%、2.6%、1.4%,都

高于38城的平均增速0.9%。长三角地区经济活力强,企业生产经营恢复快,带动薪资水平持续领涨。此外,广州、佛山等珠三角城市以及烟台、厦门、福州等东部沿海城市也进入招聘薪酬增速前十城市。

## 4 新能源进入行业TOP10 平均月薪11233元

行业方面,一季度基金/证券/期货/投资行业薪酬最高,达到12740元,银行(11634元)、保险(11620元)等金融行业薪资水平排名靠前。电子技术/半导体/集成电路行业排名升至第二位,招聘薪酬为11844元。新能源/电气/电力行业招聘月薪11233元也进入

行业平均薪酬排行榜前十。在“双碳”目标下,借助政策红利,我国新能源行业进入快速发展期,能源企业纷纷加快光伏能源项目建设,新能源汽车市场旺盛增长带动电池新能源产业景气大幅上升,企业人才招聘较快增长,行业整体招聘薪酬持续走高。

## 5 集成电路同比上涨8% 增速领先其他行业

从行业招聘薪酬同比增速来看,电子技术/半导体/集成电路行业增速最高。在一系列政策支持下,我国集成电路行业步入高速增长期,但人才短缺问题仍然严重,存在庞大的人才缺口,促使企业不断采用高薪策略吸引优秀人才,市场招聘薪酬随之上涨,本季度同比提升7.9%,增幅最高。新能源行业薪酬增长也亮眼。智联招聘数据显示,2020年-2022年新能

源/电气/电力行业薪酬平均同比增速为10%,高于全行业平均增速6.6%,2023年一季度延续薪酬高增长的趋势,招聘薪资同比提高6.2%。

本季度,大型设备/机电设备/重工业、仪器仪表及工业自动化等高新技术制造业招聘薪酬增长也较快,医药/生物工程、传统能源/矿产/采掘/冶炼、交通/运输和保险等也进入招聘薪酬同比增速前十行业。

## 6 新能源技术岗位优势突出 平均月薪约2万元

进一步观察新能源行业中的高薪职业,发现技术岗位薪资优势突出。目前,我国的新能源行业核心技术对外依存度高,光伏、风电、新能源汽车等产业发展越来越注重提高企业自主研发能力,企业迫切需求相关领域拥有高技能的专业技术人才,带动技术岗位薪资水平走高。2023年一季度,新能源/电力/电气行业中算法工程师岗位薪资居于

首位,平均招聘月薪为24027元,电力电子研发工程师招聘薪酬也超过2万元,电池工程师(18897元)、仿真应用工程师(18298元)、嵌入式软件开发(17726元)、硬件工程师(17676元)等人才的薪资水平也领先,解决方案、材料、工程设计、电子技术研发等工程师和研发人员薪酬也明显较高。

记者 乐晓立

### 宁波银行专栏

## 宁波银行主承 全国首单绿色碳资产债券正式发行

3月27日,由宁波银行为主承销商,招商银行联席承销商的全国首单绿色碳资产债券“23华光环保MTN001(绿色碳资产)”在银行间债券市场发行,这是全国首笔中长期碳资产债券。这也是继今年2月15日宁波银行发行全国首笔碳资产转型债券以来,宁波银行牵头主承的又一全国首单碳资产系列债券。

本期债券发行人为无锡市华光环保能源集团股份有限公司(以下简称“华光环保”),发行规模4亿元,期限2年,募集资金将用于惠联垃圾热电提标扩容项目。这笔债券最终票面利率3.1%,创今年以来全国同评级同期限债券新低,显

示出投资者对发行人及本期产品较高的认可度。

惠联垃圾热电提标扩容项目属于生物质能源利用(垃圾发电)类项目。生物质能源作为可再生清洁能源,是仅次于煤炭、石油和天然气的第四大能源,约占世界能源消费的10.0%。我国生物质能源利用业务起步较晚,但正逐步发展完善。本笔募投项目可满足弥补服务区域近期垃圾处理能力特别是焚烧处理设施能力不足的需要,也可以满足提升项目垃圾焚烧技术水平、改善环境质量,还可以满足促进垃圾资源化、循环经济和节能减排的要求。

经过中诚信绿金科技(北京)有限公司评估,项目的年垃圾处理量为58万吨,通过垃圾焚烧发电,每年预计可实现替代化石能源量10.09万吨标准煤,减少二氧化碳排放量50.20万吨。考虑本期债券募集资金投放规模占项目总投资的比例,本期债券募集资金预计可实现年替代化石能源量3.42万吨标准煤、二氧化碳年减排量17.00万吨。本笔债券通过引入碳资产收益互补,提高了绿色金融的有效性、精准性,助力绿色产业发展、繁荣低碳技术的研发创新。

近日,华光环保获评国务院国资委创建世界一流专精特新示范企业。华光

环保是国内产品种类最齐全的电站锅炉装备供应商、中大型电站锅炉制造龙头企业,也是国内唯一具备立式和卧式自然循环燃机余热锅炉技术能力的电站装备企业,承担了国内首个立式自然循环9F项目,完成了全国首台H级燃气轮机配套余热锅炉项目,在国内相关领域技术位居前列。

宁波银行以“创新、协调、绿色、开放、共享”为绿色金融发展理念,积极创新绿色金融产品,优先支持清洁能源、节能减排、环保、资源循环利用等领域的金融需求,坚持发展绿色经济、低碳经济、循环经济,持续构建绿色金融长效机制,推进银行业务与国民经济协调、可持续发展。

周雁

