

从A股大数据看人才新动向 这样的宁波你心动吗?

又到毕业季。数据显示,今年我国高校毕业生规模预计将突破1150万人,大学生就业成为全社会关注的焦点之一。

A股上市公司是中国经济的晴雨表和风向标。在一定意义上,A股上市公司用工需求与薪资待遇,代表了整个就业市场的景气度。我们以A股上市公司为蓝本,看看这些企业在员工规模、学历分布和薪资待遇方面有哪些特点,以期为大学生求职提供一些参考。

主要城市A股上市公司员工规模及人均薪资一览



全国

长三角地区产业集群明显

东方财富Choice数据显示,截至5月底,A股上市公司共5192家,2020年至2022年,员工总数分别为2786万人、2912万人、2981万人,同比增幅分别为3.6%、4.5%和2.4%,总体保持增长态势。

从上市公司区域分布来看,长三角城市群集聚最为明显。A股上市公司数量前10强城市中,长三角地区占了6席,分别是上海、杭州、苏州、南京、宁波和无锡,共有A股上市公司1205家,占A股总数的近四分之一,员工总规模441.6万余人。

从行业门类来看,在A股上市公司中,制造业企业是绝对主力,达3494家,2022年员工规模约1505万人,分别占A股总量的67.3%和50.5%,紧随其后则是金融业369万

人,信息传输、软件及信息服务业216万人,建筑业206万人。不过从同比增幅看,科学研究与技术服务业增长最快,达10.23%;其次是卫生与社会工作,达7.98%。教育和房地产业则因为众所周知的原因,员工规模同比分别减少35.73%和11.43%。

从制造业A股上市公司分布城市来看,前30强城市中,长三角城市占了半壁江山,上市企业1233家,员工总数372万人。其中,浙江占了8席,分别是杭州、宁波、台州、绍兴、嘉兴、金华、湖州和温州,共有上市公司505家,员工总数超162万人。

可见,作为产业高地的长三角城市群,尤其是江浙沪地区,同样是各类制造业人才的集聚地。

每3名博士或硕士,就有1人在北京

在员工学历方面,Choice数据显示,目前A股上市公司中,本科学历员工已是绝对主力,达962万人,占总量的34%;大专学历员工约785万人,占总量的27%;中专及以下学历的规模仍不少,达947.1万人,接近总量的三分之一。

近年来,上市公司高学历人才需求大增,但规模仍相当有限。其中,硕士研究生已达160万人,占比约6%。而博士以上学历人数仅8.1万人,就职于近1600家上市公司,拥有博士员工的企业占比不到三分之一。其中,博士数量5人以下的就有760家。可见,博士及以上高学历人才还相当匮乏。

从A股上市公司数量前10强城市来看,北京A股上市公司的高学历人才最多,博士及以上人才超过3万人,硕士60万人,占比均在37%左右。也就是说,目前A股上市公司中,每3个博士生或硕士生,就有一个在北京。

另有近2万名博士和40多万名硕士生,则流向了上海、广州、深圳、杭州。其中,上海和深圳的硕士员工分别为15.37万人和18.4万人。

值得一提的是,无锡的A股上市公司中,博士和硕士人才分别为2282人和1.9万人,在二线城市中遥遥领先,甚至超过了江苏省内“双雄”苏州和南京。这与无锡拥有不少生物制药、航空航天和半导体等战略新兴产业不无关系,其中仅药明康德就有博士人才1400多人,硕士人才近1.2万人。可见,人才不仅跟着城市走,更可能跟着产业走,优化产业结构将是吸引高素质人才的重要筹码。

在薪资方面,北京、上海的上市公司员工人均薪酬优势明显,分别为26.75万元和26.82万元;接下来是南京,为22.63万元;杭州和广州均为21万元左右;宁波为17.3万元,在前10强城市中稍显逊色。

宁波

中专及以下学历员工过半 产业亟待优化升级

最后,我们把目光聚焦到宁波。目前,宁波的116家A股上市公司,共有员工43.7万人。其中,制造业上市公司94家,员工总数32.4万余人。制造业上市公司数量,在长三角地区排第4位,居全国第6位,充分彰显了“制造业强市”的特色。

从行业类别来看,宁波A股上市公司目前员工规模最大的行业是汽车零部件——22家上市公司,员工总数13.3万人,占比近三分之一。其次是纺织服装、家电家居和港口物流业,员工总数分别为4.2万

人、3.6万人和3.2万人。

从员工学历来看,中专及以下学历人数近23万人,占了总员工规模的一半多;本科和大专学历员工分别为7.7和9.27万人,占比分别为17.6%和21.2%;博士及以上人才仅248人,硕士也不到9000人,占比极少。

与长三角兄弟城市杭州、南京和无锡比较,不难看出,宁波A股上市公司员工整体学历还有待提高。这也说明宁波的产业结构亟待进一步优化升级。

就业门槛不高,发展机会不少 薪资待遇也不低

从年度员工人均薪资来看,2022年,宁波A股116家上市公司员工的人均薪资中位数为14.98万元;人均薪资20万元以上的公司有23家;15万-20万元的共33家,10万-15万元的有53家,10万元以下的仅7家。

按行业分类,超半数行业的员工人均薪资超过16.5万元,排在前4位的行业依次是银行、房地产、港口物流、自动化设备,分别为53.3万元、32.3万元、27.9万元、27.3万元;

纺织服装、文娱用品行业的人均薪资则相对较低,均不足10万元。

可见,在民营经济发达的宁波,就业门槛并不高,发展机会却不少,更重要的是薪资待遇也不低。2022年,宁波凭借宜居宜业的城市环境,以及雄厚的经济实力和制造业产业基础,吸引了20万名高校毕业生来甬就业、创业。

这样的宁波,你会心动吗?

记者 诸新民

A股10强城市公司员工学历分布情况

城市	公司数量	员工总数(万人)	博士以上(人)	硕士(万人)	本科(万人)	大专(万人)	中专及以下(万人)
北京	462	737.3	30041	59.1	367.9	142.4	107.7
上海	424	212.2	6282	15.37	77.6	48.8	46.7
深圳	412	363.8	3747	18.4	94	122.6	110.7
杭州	223	68.4	4080	4.7	25.7	15.3	22.3
苏州	203	44.8	641	1.5	11.5	12.3	19.7
广州	149	86.1	4896	3.24	26.15	29.5	26.79
南京	123	44.3	1232	4.29	16.6	15.3	7.68
宁波	116	43.7	248	0.89	7.7	9.27	22.95
成都	116	30.2	751	1.7	9.4	8.3	10.7
无锡	115	28.2	2282	1.9	8.3	6.3	11.5
合计	2343	1659	54200	111.09	644.85	410.07	386.72

数据来源:东方财富Choice数据