

2 “留甬率”哪里强？

据浙江理工大学调查,该校有42.9%的2022届毕业生认为,疫情使其就业预期的地点、行业、单位属性等发生变化。而从浙江各大高校就业毕业生(毕业后参加工作,而非继续深造)的“留浙率”和“留甬率”看,在高校所在地就近求职,正成为不少毕业生的选择——

以宁波大学、浙大宁波理工学院、浙江万里学院等为代表的宁波高校,2022年就业毕业生中,留在宁波的占比均超过40%,其中宁波工程学院就业毕业生“留甬率”最高,达53.1%。这表明宁波高校为服务地方经济输送了大量人才。

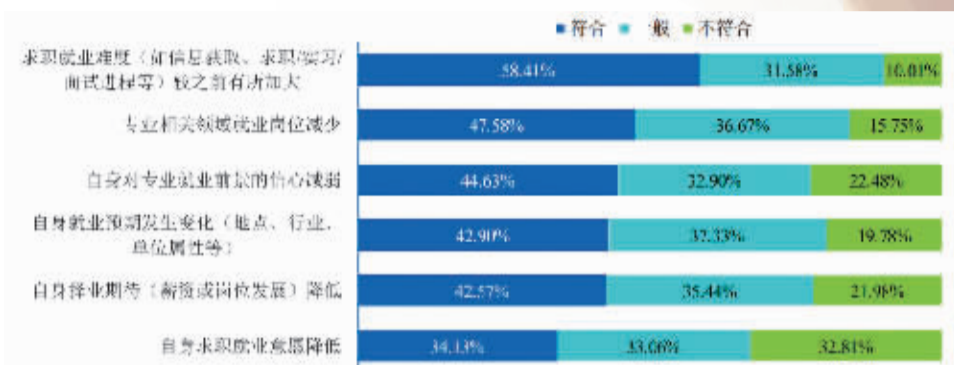
换言之,如果您或您的子女打算今后在宁波工作,在同等情况下,不妨考虑宁波本地高校,借助“校友圈”

拓展人脉和资源。同时,在省内高校中,宁波也表现出略高于往年的人才吸引力——

2022年,浙江工业大学就业毕业生中,选择到宁波工作的人数,首次超过同期的宁波生源人数;到宁波工作的浙江师范大学就业毕业生为469人,比该校的宁波生源多91人;位于绍兴的浙江越秀外国语学院,就业毕业生“留甬率”比“留绍率”高出近6个百分点……

宁波的哪些“气质”吸引了毕业生?浙江万里学院的调查颇具代表性——该校有46.84%的本科毕业生认为“宁波环境好,适合居住和生活”;另有43.85%的本科毕业生“看好宁波的发展前景”。可见,良好的产业基础和宜居程度,是宁波“圈粉”的重要原因。

毕业生认为疫情对就业产生的影响



调查对象:浙江理工大学2022届毕业生

数据来源:浙江理工大学2022届毕业生就业质量报告

3 “考公考编”更受青睐?

从全国范围来看,这个6月,在1291万名考生踏入高考考场的同时,有1158万名高校毕业生正面临着就业选择。根据吴晓波频道“晓报告”团队发布的《2023年大学生就业力观察》报告,有近70%的应届毕业生看重薪酬福利,另有40%的应届毕业生觉得眼下“稳定最重要”。

因此,进入薪资福利长期稳定的国有企业,成为近半数2023届毕业生的期待。在不确定的经济形势下,高校毕业生对“考公考编”的偏好呈上升趋势,想进入国家机关或事业单位的2023届毕业生合计占24.8%,而愿意去民营企业的仅占12.6%。

人们纷纷调侃“宇宙的尽头是体制内”,但从浙江高校的2022届毕业生就业单位性质看,真正能如愿进入国企、机关、事业单位的少之又少,且

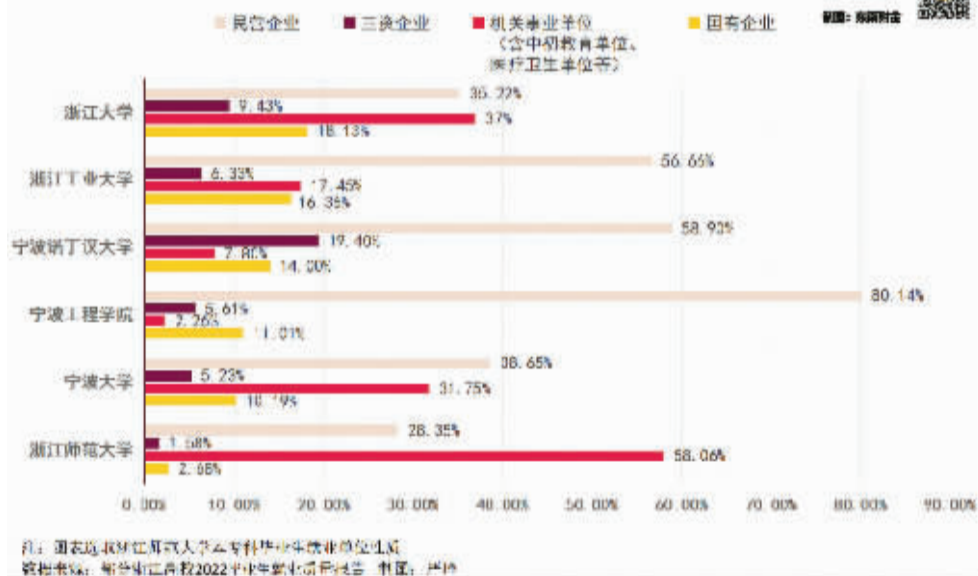
大多集中在省内头部高校——

在浙江大学2022届就业毕业生中,有18.13%进入国有企业、37%进入机关事业单位,二者合计占比55%,可见省内高素质人才“求稳”的流动趋势。浙师大和宁波大学也是往“体制内”输送人才的“大户”,大量毕业生进入省内中小学等教育机构就业。

相比之下,省内的理工科类院校和民办高校,则有更高比例的就业毕业生进入民营企业。如浙大宁波理工学院、宁波工程学院、宁波财经学院等,均有超80%的就业毕业生进入民营企业。

在当前复杂的就业形势下,准备“考研”“考公”“考编”的毕业生不胜枚举。据浙江理工大学调查,在该校2022届尚未落实就业的本科毕业生中,超六成学生正准备升学考试。

部分浙江高校2022届毕业生就业单位性质



注:图表反映浙江部分高校2022届毕业生就业单位性质

资料来源:浙学浙江高校2022届毕业生就业质量报告 制图:严瑾

4 制造业更吃香?

高考填报什么专业更“吃香”?这个问题如果放到4年前,也许人们会回答互联网和金融——以2019年容纳浙江大学毕业生较多的企业为例,华为、阿里、腾讯等“大厂”和工商银行、招商银行等金融机构均榜上有名。

时过境迁,如今互联网行业“降温”。2022年,制造业成为容纳浙江工业大学、浙江理工大学、浙大宁波理工学院等高校就业毕业生最多的行业,占比均达20%左右。

以海康威视、大华技术为代表的龙头企业,正取代阿里和网易,成为浙江高校毕业生接连“pick”的赛道;宁波的先进制造企业如舜宇集团、镇海炼化、拓普集团,以及“外贸黄埔军

校”亚虎、美博,也出现在宁波高校毕业生就业的名单中。

当然,曾经火爆的金融业并未“遇冷”。宁波诺丁汉大学、浙江工商大学均有14%左右的就业毕业生进入这一领域。无论是四大会计师事务所,还是国内城商行龙头的宁波银行,依然在浙江高校毕业生里拥有广泛的群众基础。

令人欣喜的是,另有约10%的浙江大学、浙江工业大学、浙江理工大学就业毕业生,从事科学研究和技术服务业,比重较疫情前有所增加。“大浪淘沙始见金”,越来越多青年愿意潜心研发,对个人成长和产业升级均有非凡意义。

记者 严瑾

容纳2022届部分浙江高校毕业生最多的行业TOP3

