

# @350万产业工人 宁波这份产改赋能“大礼包”请接收!



会议现场。通讯员 郁诗怡 摄

宁波00后小伙“打螺丝”打出世界冠军，山区走出的技术工人万亚勇成为宁波唯一入选的首届“长三角大工匠”……最近，这些不断引发热议的事件，让宁波产业工人的名气更加响亮。

宁波作为制造业大市，现有产业工人350余万。截至2023年6月底，全市有技能劳动者213.53万，高技能人才72.31万，高技能人才占技能劳动者比重33.86%。面对这样的一份“家底”，宁波在产业工人队伍建设改革上，该如何再出发？

7月19日，宁波举行2023年深化新时代宁波产业工人队伍建设改革工作现场推进会，总结前阶段产改进展情况，交流工作经验，研究部署当前和今后一个时期我市产改工作重点，为我市争创共同富裕和中国式现代化示范引领的市域样板汇聚强大合力。

## 1 技能赛场“闪闪发光” 去年38万人次受益职业技能培训

“技能向我打开了另一扇门。”这是宁波00后小伙蒋昕桦在去年拿下世界技能大赛金牌时的感叹。学习重型车辆维修技能，代表中国出征并站上世界技能比赛的最高领奖台，这个宁波培育的青年工匠实现了中国队在该项目上金牌“零”的突破。

如今，随着宁波产改工作进入不断深化，越来越多的产业工人在不同层级的技能竞赛舞台上闪闪发光。记者从7月19日召开的2023年深化新时代宁波产业工人队伍建设改革工作现场推进会上了解到，在过去的一年间，为了让更多产业工人“以技提薪”，我市以赛促训、提技强基，进一步健全产教融合体系。

如建设国家职业教育与产业协同创新试验区，推进中国特色学徒制、“1+X”证书制度试点、企业新型学徒制培养。宁波建筑服务产业园被评定为“浙江省建筑产业工人培育国家试点”。以赛促训激发产业工人建功活力，海曙区因地制宜推进服装产业园与服装职业技术学院战略合作，江北区构建“两基地”“两学院”技能人才梯队培养模式，镇海区形成“4+6+X”

竞赛体系，奉化区“大咖对对碰”跨界技术高峰论坛、“群英绘共富”技能大赛获广泛关注……

来自市产改联席会议办公室的数据显示，全年累计完成职业技能培训38万人次，其中补贴性培训27.6万人次。命名表彰2022年度宁波市首席工人99名、技术能手283名。2022年全市新增技能劳动者13.9万，其中高技能人才7.2万。

宁波创新推出了“清单式指引、指数式定标、项目式推动、分类式管理、典型式引领、积分化评估”工作法，全力打造产业工人队伍建设改革“宁波样板”。相关做法获全国产改考核组充分肯定，并入选浙江省第二届工会改革创新十佳成果。

紧紧围绕助力非公企业发展和产业工人成长两个重点，不断完善政策体系、工作体系、制度体系，出台产业工人相关政策制度20余项。选树“标准化推进示范乡镇”12个、“案例化推进示范企业”20家，培育省市幸福共同体领头雁企业30家，省产改十大样板2个、省产改成绩突出集体6个，入选数量全省第一。

## 2 2023年这样做 创建“幸福共同体企业领头雁”40家

产改工作，宁波起步于2019年。当年，宁波出台了《新时代宁波产业工人队伍建设改革实施方案》，全市25个部门协同谋划、通力配合、齐抓共管，产改工作各项内容持续走在全省前列。

2023，宁波怎么做？

市产改联席会议执行人、市总工会党组书记、副主席陈强部署了下阶段产改工作。下一步，我们将紧紧围绕市委中心大局，以助力三个“一号工程”为牵引，推动产业工人队伍建设改革向纵深发展，在精

彩谱写“八八战略”走深走实的火热实践中贡献产业工人力量。

继续标准化推进镇街（园区）产改工作，选树示范镇街（园区）10家。出台《“幸福共同体企业领头雁行动”纲领指南》《关于充分发挥全市国有企业在推进产业工人队伍建设改革中带动作用的实施意见》文件，推动国有企业、已建工会规上工业企业产改覆盖率达到100%，创建省市幸福共同体企业领头雁40家。

## 3 助力“薪情”提升 新增保障性租赁住房 4.3万套(间)

产改到不到位？“薪情”好不好？工人们的感受最重要。

为了让产业工人更有幸福感、获得感、安全感、认同感，2023年，我市将出台《宁波市产教融合专项资金管理办法（试行）》，加强产教融合培育激励，深化校企合作。深入推进收入分配制度改革，健全工资合理增长、平等协商和支付保障机制。深入推进企业级工资集体协商三年行动计划，实现多劳者多得、技高者多得，构建企业与职工双赢局面。

以前“桎梏”技能人才发展的职称评定，也将进一步打破。2023年，宁波将畅通技能人才职称申报通道，扩大企业自主评价覆盖面，全年开展技能等级认定企业和组织突破1000家，开展认定10万人次以上。

宁波面大量广的制造业企业，就是培育现代化产业工人最好的摇篮和土壤。为进一步拓宽成才渠道，让技能提升便捷顺畅，我市将出台《关于加快推进宁波现代职业教育体系建设改革实施意见（2023—2027）》，制定《宁波市技工教育发展实施意见》，促进市域现代职业教育体系建设改革，打造现代职业教育强市。力争2023年底，全市技工院校在校规模突破3.5万人。实施“一人一技”终身职业技能培训，依托各级各类技工院校等各类机构，开展培训20万人次以上。

智能制造、数字经济、绿色低碳等新兴行业，是宁波制造业的发展新锐。瞄准这些产业，我市将加大新职业新工种技能人才的培养力度。2023年计划新增技能人才8万人、高技能人才5万人。

此外，还要探索推进劳模工匠学院建设，高标准培育新时代宁波工匠，广泛开展群众性劳动和技能竞赛，培育产生市级首席工人100名、技术能手300名。

在宁波，产业工人得到的呵护也在不断升级。将加快完善住房保障体系，2023年新增保障性租赁住房4.3万套（间）。开展个人养老金制度国家试点。新改扩建中小学幼儿园33所，新增中小学学位2.5万个、幼儿园学位4250个。

记者 滕华  
通讯员 陈浩飞