

“班前十分钟” 如何加满职工“能量槽”？ 宁波39家单位 花式秀做法

8月3日,由宁波市委宣传部、宁波市总工会主办的“守好红色根脉·班前十分钟活动”进行优秀案例现场评审。来自全市各区(县、市)和产业工会的39家单位同场竞演,展现了在“班前十分钟”工作中的不同做法和探索。

“班前十分钟”,讲些啥?怎么讲?如何做到上接天线、下接地气?需要破解哪些痛点?带来了哪些启示?收获了什么成绩……这场优秀案例现场评审,碰撞出不少的火花。



全国劳模徐辉(中)在班前十分钟上讲话。通讯员供图



为一线员工“送清凉”。通讯员供图



北三集司宣讲员在分享他们的典型做法。记者 滕华 摄

1 港口有支“宣讲天团”

大头皮鞋、淡蓝色的工作制服,来自宁波北仑第三集装箱码头有限公司的宣讲员走上演讲台,向大家分享起了他们公司开展“班前十分钟”的故事。

海风凛冽,“北三集司”位于宁波的穿山半岛,是全球第二大单体集装箱码头,可接卸全球最大的2.4万标准箱集装箱船,也是目前全球超大型集装箱船舶靠泊最频繁的码头。在这里,“北三集司”有各类用工3567人,班组49个。

这么多的职工,如何做好“班前十分钟”?

常规操作是:组织观看红色影片经

典片段,让党史学习教育“映”入人心;播放港史教育视频,让员工深切感受宁波舟山港从内河港到河口港再到今天的世界吞吐量第一大港的蓬勃发展;轮流领读《习近平在浙江》等书籍选段……

当然,他们还有自己的独家“硬核”秘籍——全国劳模、大国工匠、全国道德模范竺士杰,浙江省“最美90后”朱小明,老党员王梦雄,这些身边的榜样,就是最好的宣讲“天团”!由他们组成的宣讲队伍,深入班组一线开展微宣讲,让班前十分钟更具协同性、针对性和时代性。

2 名企的这个做法“接地气”

舜宇集团有限公司成立于1984年,是一家宁波知名企业,有着26610多名员工,是国家级重点高新技术企业,也是全球领先的综合光学零件及产品制造商,同时还是首家在香港联交所主板上市的国内光学企业。

“班前十分钟”,如何才能接地气?

舜宇的做法是“六个结合”:把守好红色根脉与产业工人队伍建设相结合,引领产业工人成为推动高质量发展的时代先锋;同时,把班前十分钟与企业重点工作相结合,把弘扬红色基因与传承舜宇企业文化相结合,把发扬红色引领与文明单位创建相结合,把专题党课学习与提升自身能力水平相结合,把红色基地走访与增强责任感使命感相结

合……既为企业发展发挥引领保障作用,又鼓舞职工在自己的本职岗位上发光发热。

“接地气”的做法,也收获了不错的成效。通过“守好红色根脉·班前十分钟”活动,产业工人队伍建设改革持续深入,劳模工匠、班组长、党员骨干、青年职工等成为了“主讲人”,让产业工人思想政治教育素质和素质得到提升培训,不断激发企业工人爱岗敬业的活力,激励他们不断提升自身技能,为建功新时代而努力奋斗。近年来,每年创立示范项目超过500项,党员承诺履诺率达到100%。通过劳模工匠创新工作室,征集到党员合理化建议1000多条,创造经济效益超过6亿元。

3 十分钟,能量槽加满!

“工作总是要有人做,既然干了,就要干好,即使扫地也要扫出个‘状元’。做好每一件小事,你会有意想不到的收获……”日前,在江北天鑫未来社区北片区项目工地上,记者就沉浸式感受了一场来自全国劳模、江北区环境卫生养护中心保洁员面对建筑工人们做的“班前十分钟”。

当天,由江北区总工会、庄桥街道总工会主办,浙江誉和馨璟建设工程有限公司工会承办的天鑫未来社区北片区项目工地深化推进“守好红色根脉·班前十分钟”暨高温慰问活动正在举行。全国劳模徐辉等人受聘为誉和馨璟建设公司思政辅导员。作为该公司首位宣讲的劳模工匠、思政辅导员,徐辉朴实真切的话语一下子吸引了在场几十名员工的注意。

“没想到环卫工人也可以成为全国劳模。我以前觉得自己的工作很不起眼,听了徐老师的故事很有启发。”今年32岁的水泥工彦凯,在一线工作十余年,聆听“班前十分钟”后,他感觉今后工作应该更讲究工作策略,要向劳模看齐。

“开展‘班前十分钟’活动,在我们公司已有些年头,以前更多注重安全生产或提醒生产中的注意事项,现在融入‘红色引领’的思想教育,使员工思想不落伍,工作更有干劲、冲劲。”浙江誉和馨璟建设工程有限公司党支部书记吴孝良说。

4 推动职工成才、企业增效

记者从宁波市总工会了解到,为加强职工思想引领,市总工会联合市委宣传部,在全市企事业单位深入开展“守好红色根脉·班前十分钟活动”,面向广大职工开展红色教育,弘扬社会主义核心价值观。

“班前十分钟活动”在突出红色底蕴的同时,紧扣最新热点,结合企业文化,促进职工爱岗敬业,为企业发展作贡献。

现在企业80后90后职工增多,思想较为活跃,针对他们,宁波总工会尝试推出了更适合年轻人口味的“活动菜单”。

要想走进年轻人,首先形式上要足够活泼,让职工“乐学”。市总工会鼓励企业班组运用宣传宣讲、观看视频、朗读分享、才艺展示等职工喜闻乐见的方式,增加学习的生动性,激发职工学习的积极性、主动性。

参与模式上,也要玩出氛围感,使职工“参学”。如“班组长领学、组员接力学、结对互学、交叉帮学”的四学方式开展班前学习,鼓励职工轮流当“主讲员”,促进班前学习由一枝独秀变花开满园。

“对于职工成长成才、企业增产增效,都起到了积极的推动作用。我们职工的心更齐了,干劲也更足了,可以说,这是一项小活动激发了大活力,一个小举措带来了大成效。”在优秀案例现场评审中,不少宣讲员提到了“守好红色根脉·班前十分钟”活动开展后带来的变化,他们用一个个鲜活案例,为“班前十分钟”点赞。

记者 滕华 通讯员 陈浩飞 周永卫