

热点追评

“鼓励除夕带薪休假” 释放休假制度创新信号

江德斌

中国政府网10月25日公布《国务院办公厅关于2024年部分节假日安排的通知》。其中,春节将在2月10日(初一)至17日(初八)放假调休,2月4日(星期日)、2月18日(星期日)上班。同时,鼓励各单位结合带薪年休假等制度落实,安排职工在除夕(2月9日)休息。

本报今日A14版

临近岁末,明年节假日放假调休方案正式发布,引发大众关注与热议。从具体放假方案来看,与往年的差别不大,仍然延续了长短结合、前挪后移的放假调休模式,已经被大众所熟悉和接受,而最大的亮点,则属春节放假8天,且首次提出“鼓励除夕带薪休假”。虽然除夕当天名义上不放假,但通过带薪休假的方式,各单位可自行安排,意味着职工可在除夕休假,事实上形成长达9天的“超级黄金周”。甚或,职工个人还能申请带薪休假,将春节假期进一步延长。

我国现行法定节假日总天数

为11天,周末休息104天,带薪休假5天-15天,总假期天数处于中等偏上水平。但是,每年在放假调休方案发布之后,都会引起很多人的吐槽,认为假期不够、获得感不强、调休太频繁等。由于我国人口众多,不同人群的需求差异很大,各类机关单位、企业的用工制度和政策落实情况也不一,导致众口难调,放假调休方案不可能让所有人都满意。

从历年来的实施经验看,当前的放假调休方案虽然有瑕疵,但是尽可能做到让更多人享受法定假期,以达成社会最大公约数。因此,虽然大家每年都在吐槽,但每年又都期盼假期的到来,这个矛盾短期内无法消解。根据各国经验和专家建议,较为理想的放假方案,乃是将假期固定,并配合带薪休假制度辅助,从而将法定假期与灵活休假相结合,让大众享有更多放假方案,拥有更多选择机会。

目前,我国已经正式实施带薪休假制度,各地也相继发布了实施

细则,但是仅停留于纸面上,政策落实不到位,只有部分机关单位、企业认真执行,大部分劳动者仍然无法享受到带薪休假。在现实中,一些劳动者迫于工作和生活压力,害怕会丢掉工作岗位,经常被强制加班,却无法享受到完整假期,甚至不敢向单位申请带薪休假。因此,当前最需要解决的问题,就是推动用人单位落实带薪休假制度,保障职工的合法休假权益。

只有将带薪年休假与法定节假日统筹协调安排好,劳动者的休息权利才会更有保障,保障得更为充分。由此可见,此次放假调休安排,特意鼓励将除夕放假纳入带薪年休假安排,就是一次非常巧妙的创新探索,倡导企事业单位在保障基本运行的前提下,能放则放。显然,这是开了一个好头,释放出了积极信号,有助于推动用人单位创新休假模式,灵活运用带薪休假制度,满足职工的多元化休假需求,以实现错峰出行、分散安排,让休假方案更人性化、个性化。

街谈巷议

教师骂学生“孤儿” 别忘了从教初心

孔德淇

日前,有网友发文称,湖北襄阳市诸葛亮中学(原襄阳市三十二中学)七年级一位老师在批改作业时,给学生写下评语“全班最差,你是孤儿吗?没人管吗?”对此,襄阳市诸葛亮中学办公室工作人员回应,该校将会调查此事,如有这种情况,将会约谈这名老师,这样的表达方式确实存在问题。

10月25日红星新闻

在一个班级里,学生认知水平和学习能力有所差异,再正常不过。在教学过程中,我们可以理解教师希望学生进步的心情,但在班级群里公开指责学生,并用“孤儿”这样的语词来恶意指责,显然违背了教育的初衷。都说“恶语伤人六月寒”,这些伤害性不小、侮辱性极大的话语,践踏了学生的尊严和自信。倘若说涉事老师是出于对学生的爱而批评他们,那么必须要问,这种“恨之切”的表达方式又何以体现出“爱之深”呢?

任何一种惩戒行为都不能以伤害学生的身心健康为代价。这样近乎恶毒的辱骂,已然突破了师德底线,违反了相关规定。无论是《新时代中小学教师职业行为十项准则》,还是《中小学教师违反职业道德行为处理办法》都给教师行为划出了“红线”,明令禁止教师这样羞辱学生人格。

引发舆情后,涉事中学已表示将对此展开调查,并将与教师进行约谈。这是对被骂学生及其家长的慰藉,也是给关切此事的公众一个交代。

德国哲学家雅斯贝尔斯曾说过,教育意味着一棵树摇动另一棵树,一朵云推动另一朵云,一个灵魂唤醒另一个灵魂。教师是播撒爱心的使者,他们除了遵循职业道德之外,还应用自己真诚无私的灵魂唤醒学生们内心对未来的渴望。

教师的责任不仅仅是传授知识,更是为学生树立良好的榜样。他们应该引导学生,鼓励他们充分发挥自己的潜力,而不是用伤人的言语打击他们的自信心。当我们谈论教育的时候,我们必须牢记教师的初心,那就是培养健康、自信、有爱心的个体。

此事对为人师者和学校也是一种警示:教育不仅仅是一份工作,更是一份责任和使命,必须反思那种唯成绩的思维及学生评价机制。除了事后惩戒,老师所任职的中小学和地方教育部门,也应该切实承担起管理责任,加强对师德师风等方面的教育培训。同时,学校也应该建立健全的监督机制,确保教师行为符合教育的伦理和道德标准,让每个孩子都能在校园里健康快乐成长。

三江热议

“红白事办理标准” 每个人都是文明塑造的受益者

杨朝清

婚宴场地设在垫桥村惠民楼,每桌上些家常菜,不放高档烟酒;请的客人不多,但是“甜蜜指数”爆表……近日,浙江慈溪市长河镇居民张女士通过微信,与记者分享了她的婚礼视频。2019年,长河镇统一“红白事”办理标准,11个建制村全部成立红白理事会,引导村民共同议定酒宴规格、礼金数额、礼仪模式等。

10月25日《宁波日报》

在一个关系型社会里,适度的人情往来有助于促进社会互动和社会联结。当人情往来陷入高成本、低效率的窠臼,终究会让人们不堪重负。名目越来越繁多,酒席成本水涨船高,份子钱越来越厚重,很多人都意识到“酒席风”需要纠偏,却难以独善其身。

酒席风作为一种不良风气,个体往往会受到裹挟,身不由己、欲罢不能。在不少地方的风俗习惯里,举办酒席在“意义之网”中占据重要位置;当多数人还在迷恋酒席的符号效应,将大摆筵席当成一个

社会表现和社会竞争舞台的时候,少数“不合群”“不懂礼”的人们,很容易被污名化。

酒席具有公开性和象征性,很容易成为众人关注和议论的焦点。通过符号消费来赢得尊重和社会地位、来制造身份认同,成为一些人热衷大操大办的心理根源。部分人偏好大摆筵席,既是想通过消费上的差异来彰显经济实力,也是想通过不吝投入来彰显自己的慷慨大方以及有能力、有本事,从而赢得积极、正面的社会认同。实际上,通过人为的印象管理来营造的人设,很多时候都是一种自欺欺人、自我麻痹。

在一个区域内,操办酒席会形成一种结构性压力。在人为建构的“文化枷锁”里,酒席应该怎么操办,有一个不成文的“规矩”;那些不按照“规矩”行事的人们不仅面临着社会声誉下降的风险,还可能在社会网络中陷入边缘化的境地。明明对大操大办不认同、不喜欢,却又无可奈何,只好身不由己地参与其中甚至推波助澜,导致不

良风气愈演愈烈,影响了老百姓的正常生活和工作。

再体面的宴席、再风光的排场,除了能够满足一时的口腹之欲和短暂的虚荣之外,什么都不会留下。当大操大办被不办、简办所替代,当人情往来变得更低成本、更高效,乡村的人情往来才更加可持续,乡村才会有生机与活力。

让人情往来回归低成本、高效率的本位,不仅需要教化引导,也离不开“紧箍咒”。不论是村“两委”成员等精英群体发挥榜样示范效应,还是将孝老敬老、厚养薄葬等纳入村规民约,抑或讲好身边婚丧新风故事、开展文明家庭和好家风评选等,移风易俗是一个长期的系统工程,离不开广泛的公众参与。

对美好生活的向往和追求,不仅包括物质层面也包括精神层面。为人情“减负”,为文明“加分”,移风易俗事关公众切身利益,事关文明的建构;当红白事简办蔚然成风,每个人都会从中受益。