

# 打造一体化人才服务平台

## 全国人才集团高质量发展联盟成立

10月31日中国浙江·宁波人才科技周开幕式现场,国投人力、宁波人才集团联合全国重点省市国有人才集团代表上台,为全国人才集团高质量发展联盟按下了启动键。



大会现场。

这是首个由全国重点省市国有人才集团共同发起成立的联盟,将为人才资源共享、优势互补、经验互鉴、发展共赢发挥积极作用。

当天来自内蒙古、浙江、江西、湖北、海南、重庆、长沙、合肥、苏州、雄安等地的国有人才集团负责人齐聚一堂,展开“头脑风暴”,为人才工作建言献策。

据介绍,人才联盟将搭建合作平台,推动各地人才集团跨区域互联互通互动、互鉴成长经验、共享人才资源,引导各地国有人才集团与民营人力资源服务机构优势互

补、协同发展,共同打造和培育具有全球竞争力的高水平猎头公司和科技人才服务机构,助力全方位招引、培育、服务人才,打造全国一体化人才服务平台。

“人才联盟是我们共同打造的平台,也是我们互利合作的舞台。”宁波人才发展集团党委书记、董事长宋达军表示,“全国人才集团高质量发展联盟是贯彻落实国家战略、以优化人才配置增添高质量发展动能的重要实践,是创新升级人才平台、以服务提质增效营造高质量发展生态的积极探索,是建设人

才高地,以国际人才汇聚推进高水平科技自强的有力举措,希望各地国有人才集团用好联盟这个平台,团结协作,引育并举,共同开创人才工作新局面。宁波人才发展集团也将充分发挥自身优势,与其他集团加强资源共享、合作互补,快速提升能力,为宁波人才事业发展提供有力支撑。”

“非常期待联盟的成立能够为我们制造企业带来更多的高精尖人才,实现人才的供需高效匹配。”双鹿集团党委副书记毕燕静说。

记者 陈善君 通讯员 施佳秀

# 243万人才线上“安家”

## 宁波“人才大脑”正式启用

10月31日,在2023中国浙江·宁波人才科技周开幕式上,宁波“人才大脑”正式启用。

宁波“人才大脑”实际上是一个人才整体智治平台,于2022年在市委市政府的关心指导下开始倾力打造,通过数字赋能贯通人才与人力资源、需求与供给、决策与服务,实现一库统管、一网智治、一屏通览、一站通享。

目前,“人才大脑”已打通了22个部门、31个系统,归集治理了13亿条数据,汇集各类用人单位134万家、各类人才243万人,并贯通17万条政策兑付信息和3500余个人才和科技项目信息,将所有用人单位的人才都纳入统一数据库管理。可以说,“人才大脑”紧紧依托宁波“城市大脑”,实现数据实时更新,共生互融,同频共振。

“人才大脑”拥有自己的驾驶舱,由一个主屏和四个分屏组成。主屏可概览人才工作全貌,从人才侧和用人单位侧,展示人才总量结构等核心指标,分析人才产业平台分布情况。四个分屏聚焦“引、育、用、留”人才工作全链条,重点剖析高端人才和青年大学生引进情况,

全面分析各类人才培育成果,科学研判人才为宁波产业发展、科技创新作出的贡献,深入分析普惠人才政策兑现、人才住房保障、高频人才服务等情况。

“人才大脑”的四大突出功能为——

**精准画像。**基于大数据分析平台的强大算力,对人才、单位、政策、项目进行一体化治理,形成一人一档、一企一档,对人才赋予了94类标签,对用人单位赋予了88类标签。

**供需匹配。**集成了甬上乐业和全球人才云图,做到精准匹配供需双方。用人单位如有人才需求,可登录专家发现系统,填写输入个性化的人才需求,供给端数据库将启动海量搜索,为用人单位推荐前五位用人清单。同时,聚焦大学生引进工作,依托强大的大数据分析能力,动态监测分析大学生引进数量和企业岗位需求,对行业人才来源最为集中的院校进行深度剖析。

**决策支撑。**结合业务需求,基于大数据强大的分析能力,构建政策预测等动态模型来赋能决策分析,提高决策科学化水平。例如,利用“人才大脑”对来甬超6个月的

领军以上人才购房行为进行分析,可以看到,他们普遍是来甬3年后购房,面积集中在90平方米-120平方米,主要分布在鄞州、镇海,这就为人才保障房的集中建设提供了参考。

**精准服务。**坚持需求导向,倾心打造人才综合服务门户,重点开发政策查询、服务超市、人才招聘、人才工程、揭榜挂帅、人才活动等六大模块,打造集政务、生活、科创等六大类24个服务事项的服务超市,为人才提供一站式服务,实现人才诉求实时响应、闭环解决。通过政策月历,帮助人才不错过任何一个政策申报周期;通过政策查询,方便人才快速找到可享政策,让人才一键直达申报入口。同时,开发了精准推送功能,实现政策服务一键精准直达,变“人找政策”为“政策找人”。

“人才大脑”如初生婴儿,未来的成长空间十分广阔。它将在越来越多的数据积累和不断训练中,逐渐成长为一个“强筋骨、会思考、能决策、懂人才”的智慧大脑,赋能人才工作,助力宁波打造一流城市,跻身第一方阵。

记者 滕华 通讯员 勇祖轩

# 全球“招贤令”

## 甬江科创区

## 人才定制政策发布

更大力度引进培养青年科技人才,重点人才工程40周岁以下青年人才达60%以上;工程系列职称评审提高35周岁以下青年入选比例,优先推荐申报高级工程师职称评审;大力引进优秀大学生,设立1亿元“宁波未来之星”奖学金,每年奖励1000名以上优秀大学生……

在昨天的人才科技周开幕式上,甬江科创区人才定制政策正式发布,以一系列极富含金量、极具竞争力、极具获得感的政策细节,诚邀天下英才携手甬江畔、逐梦创未来。

此次发布的政策涵盖了18条引才聚智“组合拳”,聚焦汇聚一流人才、打造一流平台、孕育一流成果、营造一流生态等“四个一流”,不仅是宁波为甬江科创区“量身定制”的专属人才政策,也是这座城市面向全球发布的最强“招贤榜”。

其中,宁波聚力打造“科创森林”,在人才引领高水平大学、支撑重大创新平台、赋能企业研发总部等方面出台针对性举措,加快构建“一核多级”平台雁阵;聚力打造“创新高地”,在甬江科创区率先推进教育、科技、人才一体发展,更大力度实行人才授权松绑改革,让人才聪明才智充分涌流;聚力打造“人才高峰”,为顶尖人才、创新领军人才、青年科技人才、卓越工程师等战略人才提供全方位政策支持,营造“热带雨林式”人才生态。记者 滕华 通讯员 勇祖轩

# 总规模100亿元

## 宁波为创新人才

## 设立基金

10月31日,总规模100亿元的宁波市人才发展基金作为人才科技周的重要成果正式亮相,人才发展基金分别与农银国际、交银投资、康君资本等三家合作机构签约,成立目标总规模60亿元行业子基金,覆盖智能制造、新材料、生物医药等领域。

宁波市人才发展基金由宁波人才发展集团有限公司独资设立,采用母基金直投和子基金市场化投资的运营模式,围绕宁波打造“361”万亿级产业集群的总体部署,聚焦战略性新兴产业和未来产业方向,对接肩负国产替代、“卡脖子”难题攻关等科研使命的“科创”特色鲜明的人才企业,发挥国有资本的引领带动作用,引导项目、人才、资金集聚宁波。

“宁波市人才发展基金将高质量承担和落实好成长性、创新性人才投资任务,赋能‘甬江引才工程’等各级各类高层次人才、创新创业团队,实现投资与政府补贴联动、投资与招才引智联动、投资与技术攻关联动。”宁波人才发展集团创投事业部负责人表示。

据悉,基金下一步将围绕“宁波人才科创”品牌,紧靠宁波人才发展集团人才服务优势,协同地方政府、国有单位、金融机构的资源禀赋,以全生命周期服务满足高层次人才在创业创新过程中的金融、生活需求,推动基金成为服务人才、服务创新的“源头活水”。记者 陈善君 通讯员 施佳秀