



走前列 争一流

踔厉奋发的宁波公安



市公安局法制支队民警对中层履职相关情况进行核查。



市公安局对中层干部法律知识掌握情况进行抽测。

近年来,宁波市公安局狠抓中层干部执法履职,深化法治公安建设,牢固树立“中层就是中坚,中层就要攻坚”鲜明导向,紧盯县级公安机关中层干部这一关键主体,通过“站好岗、把好关、办好案”,发挥中层干部在法治公安建设中的“带领、管理、担当”作用,以牵引提升全体民警执法办案质效和依法履职水平。

“中层是单位的业务骨干,理应当‘生产队长’,应当带头啃硬骨头。”宁波市副市长、公安局长王顺大在研究中层干部执法履职工作时说。

1 站好岗 谱写履职‘规范曲’

为进一步强化中层干部执法履职责任,推动执法履职责任体系更加完备,执法综合绩效评定更加全面精细,执法评价结果运用更加有效,宁波公安创新出台《中层干部执法履职评查晾晒方案》,科学设置值班坐堂、执法安全、审核指导、案管运行、执法办案、带头学法等6大维度20项评分内容,逐项明确评查标准,根据情节轻重对照督察记分规定科学设定分值,为客观衡量、评价中层干部执法履职提供具体参照。

据市公安局相关负责人介绍,中层干部量化积分,全年个人排名,有奖有惩。今年以来,市公安局已对数名中层干部予以党纪政务处分、督察记分、提醒谈话等处理。

“比如,考评规定,派出所中层干部值班当日接处警高峰时段,在接处警大厅或指挥室坐堂不少于8小时。”市公安局法制支队相关负责人表示,中层干部值班坐堂,可以第一时间掌握辖区警情,及时进行调度处置。

江北公安分局庄市所副所长嵇遇在市公安局每季度的抽查中,值班履职考评都得到了高分。他每次值班都坚持在接处警大厅坐堂8小时以上,规范处理各类值班期间警情调度、先期取证安排、办案区安全管理等工作。

“作为一名从法制部门出来的年轻副所长,我更要以高标准、严要求规范自身,充分认识到身作为一名中层干部需要做什么,需要思考什么,带动全所民警发挥主观能动性,更好地服务社会,助力法治公安建设。”嵇遇说。

同时,市公安局法制支队还牵头会同督察支队、指挥部等部门,通过电话询问、网上巡查、视频督察、台账抽查等方式,对全市县级公安机关基层所队中层干部执法履职水平开展立体评查,并建档进行季度晾晒、赋分排名。

“站好岗 把好关 办好案”

宁波公安创新激励 中层干部执法履职 打造过硬中层队伍

2 把好关 练就履职‘严字诀’

“中层就是中坚,中层就要攻坚。”今年年初,市公安局在狠抓中层干部执法履职深化法治公安建设时就明确了这一鲜明导向。

为强化中层干部案件审核跟踪督办职责,宁波公安要求中层干部切实承担对案件的指导监督、跟踪督办职责,责任领导要及时确定案件主、协办人,督促指导民警规范办案,实时跟进案件考评结果,对于执法检查、考评中发现的问题,指导民警有效地开展整改。对不落实责任的,根据问题性质和严重程度酌情扣分。

海曙公安分局古林派出所民警小顾就因此受益匪浅。他在办理一起盗窃案时,因为没有接到相关报案,遗漏了嫌疑人交代的其他犯罪事实,也没有对该部分行为采取相应的措施。

“不能就这样算了,我们要确保违法犯罪事实都能被制裁,不要让公理迟到。”副所长胡敏明在审核案件时发现这一重大瑕疵,立即指导小顾通过与兄弟单位沟通、向社区询问等方式,主动寻找被害人,对案件进行补侦。

“我们办案需要的一是规

范,二是用心,我们的一切执法行为,都是在为老百姓找寻公平与正义,千万不可得过且过。”胡敏明语重心长的话深深印在小顾的脑海里,他在胡敏明的严格指导下对案件存在的问题及时进行了整改,该案件在市公安局执法质量评查中未被扣分。

截至目前,执法全流程抽查知晓率从2022年的49.7%上升到88.32%;2023年第一次中层干部法律知识考试平均分86.64分,较2022年上升近10分,也高于普通民警平均分82.29分,在全省法律知识抽测比武中宁波获得了一类地区第一的成绩;超过95%中层干部提前一个月全量甚至超量完成全年办案任务。

3 办好案 争做履职‘领头羊’

“中层干部在执法办案中严格要求自己,主动作为,辐射带动全体民警认真办案,有效提升基层整体执法质量。在今年上半年的全省公安执法水平考核中,宁波公安从前两年的中游跃居第二。”市公安局法制支队相关负责人表示。

为强化中层干部执法办案职责,发挥中层干部“带领、管理、担当”的领头羊作用,减少“提一名中层干部、少一个办案骨干”现象,宁波公安严格落实《全市公安机关中层干部执法履职实施细则》,把中层干部执法履职情况作为加强基层执法质量的首要环节,将中层干部执法履职评查晾晒工作作为年内重点突破项目,全面督促中层干部主动承担疑难复杂案件的主办任务,提高执法信息化运用水平和执法办案能力,防止考核末期扎堆办案现象的发生。

高新公安分局聚贤派出所所长刘益、副所长金锐就是其中的优秀代表。

他们办案完成数均超过任务量的300%,特别是所长刘益在值班坐堂、审核指导、执法安全、案件办理等多个项目累计被抽查十余次,均能充分履行相应职责。“我们作为基层所队的中层干部,要主动上前,主动履职,主动担当,为民警做好表率作用,充分发挥领导干部先锋模范作用,不仅自己要做好,更要带动全所民警规范履职。”刘益说。

下一步,市公安局还将针对评查中发现的问题进一步优化评查内容,全面堵塞履职评查漏洞,形成工作闭环;借力公安大脑建设,研究建立镜头下履职模式,压实中层职责;引入督察计分模式,构建执法履职档案,将评查结果推送政工部门作为干部选拔任用依据;创新履职回血反分模式,激励中层干部由被动履职转向主动作为,全面带动提升全警执法规范化水平。

记者 张贻富
通讯员 徐超 虞祺 阮佳丽 文/摄



市公安局法制支队赴基层办案区检查中层干部执法安全管理情况。