

# 传承创新 厚德仁心

## 力争成为国内骨科领域的“领跑者”



宁波市第六医院院长陈宏(左二)为先天性肢体畸形患儿进行矫正手术。

2023年12月31日，宁波市第六医院正式晋升为三级甲等骨科医院，成为浙江省唯一一家三级甲等骨科专科医院。

“成为三甲医院，标志着六院的发展迎来了新的里程碑。这将让我们的骨科在浙东的龙头地位、在浙江省的领先地位更加稳固，也为我们今后的不断进步奠定了更好的基础。”宁波市第六医院院长陈宏说。

自2001年6月正式成立以来，宁波市第六医院经过20余年的努力，走出了一条具有自身特色的成长壮大之路。如今，医院已拥有脊柱外科、关节外科、创伤骨科、手外科、小儿骨科、足踝外科、骨内科、骨肿瘤科、运动医学科等亚专科，成为浙东区域骨科专病中心，入选国家卫健委加速康复外科骨科首批试点医院，顺利通过国家药物临床试验机构(GCP)资格认定。

宁波市第六医院党委书记励涛表示，三甲医院的成功创建，既是对医院过往成效的肯定，也是对医院未来发展的鞭策，医院将以此为契机，在临床医疗、科研教学、经营管理等方面做出更多的改进和提升。

1

『红色引擎』

赋能高质量奋进路

从最早的街道卫生院到如今的公立三甲骨科医院，是什么引领宁波市第六医院一步步完成华丽“蜕变”？医院党委书记励涛给出了答案——“坚持党的全面领导是关键。”这些年来，医院紧抓改革发展机遇，把党的领导融入医院治理各环节，倾力打造“医心向党”党建品牌，充分调动广大党员干部以干劲和闯劲担当作为、攻坚克难，勾勒出一幅以高质量党建促高质量发展的奋进图景。

2023年11月，医院完成新一届党支部设置调整及换届工作，院党委下党支部由9个增至19个，进一步夯实党建组织架构，注重强化党建工作责任落实，坚持“书记抓、抓书记”，一级抓一级、层层抓落实，努力发挥党支部战斗堡垒作用，展示支部党员过硬担当，助力医院党建工作向上向好发展。

与此同时，医院党委以支部为桥梁，坚持“党建+学科”，遴选党员学科带头人组建医疗学科团队，把党员组织起来、人才集聚起来、职工带动起来。其中，手显微外科的快速“进阶”就是一个鲜明案例——章伟文、陈宏、王欣老中青三代劳模传承创新，带领“六院手显微外科人”从无到有、从小到大、从强到精，发展成为全国手显微外科领域中实力雄厚、规模最大、诊疗病人最多的专业团队。

此外，医院还通过党建引领公益慈善，彰显公立医院担当。2017年，成立“牵手工程”公益慈善项目，至今已为全国20多个省市的230名先天性肢体畸形儿童完成手术矫正，资助金额200万元。2018年，成立“夕阳红工程”骨质疏松项目，目前正在持续推进中。2021年，启动“脚踏实地”马蹄内翻足病人救助工程，目前已救助患者99人次，资助金额近百万元。

党建引领清廉建设，是医院的另一个生动实践。“我们认真落实全面从严治党向纵深发展、向基层延伸的要求，持之以恒推进党风廉政建设和反腐败工作。”励涛介绍，医院严格按照“谁主管、谁负责”“党政同责、一岗双责”原则，逐级签订《党风廉政建设和反腐败工作责任书》，细化目标、责任到人；建立教育培训长效机制，定期开展廉政提醒谈话，通过组织学习、专项教育、效能讨论等方式，绵绵用力、久久为功，确保党风廉政建设同医院业务工作同研究、同部署、同落实。

2

『大专科，小综合』

持续扩大学科影响力

在宁波及浙东地区，“看骨科，到六院”是老百姓口口相传的一句话。近年来，宁波市第六医院不断完善重点学科培育机制，着力构建省级、市级、县区级、院级四级重点学科体系。打造了手显微外科中心、脊柱外科中心、关节外科运动医学中心、创伤骨科中心四大中心，以及小儿骨科、足踝外科、骨内科、骨肿瘤科等亚科学科群，形成了骨科优势特色的“大专科，小综合”发展格局。

从1994年曙光手外科医院(宁波市第六医院前身)建立时一路走来的手显微外科，曾经只有6名医生、1个病区、20张病床，如今已有56名专科医师、6个临床诊疗病区、300张床位，每年施行肢(指)体再植再造与严重肢体创伤手术超2000例。科室主任李学渊说，目前，科室已在国内率先开展足趾再造、四肢穿支皮瓣、上肢先天畸形矫正、微创治疗、分枝杆菌感染治疗等多项新技术。

与医院同时建立的创伤骨科，不仅对四肢骨折的治疗具有独到经验，而且十分擅长严重复杂的骨盆、髌臼及多发性骨折的诊疗，技术和疗效均处于国内领先水平。创伤骨科中心主任庄云强表示，近年来，科室借助机器人、数字化骨科3D打印等前沿技术，秉持微创、快速康复、精准治疗等先进理念，帮助大量患者重拾希望。不仅如此，科室还

非常重视技术创新，已取得多项国家专利，助力学科跨越式发展。

创立于2005年的关节外科，10多年来深耕于关节置换、运动创伤领域，瞄准全周期治疗，坚持精益求精。科室主任狄正林介绍，在关节置换方面，科室常规开展髋关节、膝关节、肩关节等人工关节置换手术，年手术量超2200台。在运动损伤方面，开展半月板修复、交叉韧带重建、软骨损伤重建、髌骨重建、肩袖重建等手术，年手术量超2700台。未来，科室将继续朝微创化、智能化等方向挺进。

于2008年独立建科的脊柱外科，是浙江省内较早成立的骨科亚专科之一。15年来，科室始终坚持模式创新、理念创新、技术创新，将高精尖诊疗的理念贯穿于临床诊疗全过程，真正实现了开放手术微创化、高风险手术常规化、常规手术精准化。科室主任马维虎表示，目前，科室已经实现上颈椎到骶尾椎、“从上到下”整条脊柱全链条高精尖诊疗，解决畸形、翻修、肿瘤等全系列脊柱问题。

此外，小儿骨科在儿童创伤治疗、肢体畸形矫正、儿童骨病治疗、儿童运动损伤治疗四大技术方向上具有深厚积累，已成为国内知名、省内为数不多拥有独立病区和完整建制的小儿骨科；整复外科经过短短6年的发展，服务范围已从医疗美容、先天畸形矫正扩大到体器官重建、肿瘤术后整形、淋巴管缝合、疤痕修复、血管瘤治疗等；骨肿瘤科为宁波及周边地区的骨肿瘤患者带来了新希望，让他们再也不用奔波前往北京、上海、杭州等地，在“家门口”就能看骨肿瘤……

这些特色科室，都在通过自己的精湛的技术和优质的服务，持续推动医院的高质量发展，为宁波、浙东乃至全国的患者带来福音。

3

『最多跑一次』

打通就医痛点、堵点

看病难、看病累、看病烦是广大老百姓的就医痛点和堵点。对此，近年来宁波市第六医院积极落实智慧医疗，不断推进就医壁垒，稳步推进“最多跑一次”改革，推出了一系列便民惠民利民举措，医疗服务持续优化。

为了解决患者“挂号难”的问题，该院开启自助预约服务，并在此基础上逐步形成涵盖电话、网络、自助服务机等多种模式的立体式预约服务体系。同时，主动加大投入，配置多功能自助服务设备，预约、挂号、缴费等手续可以自助完成，极大地缓解了患者“排长队”的现象。医院的掌上医院移动端服务为患者提供了就医全流程全新体验，上线一年来，已为27万名患者提供服务，预约挂号约31万人次，提醒服务共计497万次，在线结算8412笔，互联网+护理服务2706人次。

不仅如此，医院还努力打造就医“暖心工程”，想患者之所想，急患者之所急：门诊综合服务中心建立的“一站式服务、一章管理”服务站，为群众提供了方便快捷专业的医事服务；出院管理中心将全院病床进行统筹管理，让患者不需要再为住院来回奔波；创新搭建的住院检查“云预约”平台，从数据源头对预约资源统一合理规划，实现了“无人式”预约……

除了切中百姓看病就医过程最关心、最直接、最现实的“关键小事”外，宁波市第六医院还将“最多跑一次”服务理念贯彻到每个职能部门具体工作中，并建立起相关长效机制，让部门与部门之间逐渐消除无形的墙。

“‘最多跑一次’改革以来，我们患者随访满意度逐步提高，2022年患者满意率超90%。”医院办主任黄善昭说，“我们通过患者的反馈及时发现服务中的不足和短板，并第一时间进行修正，促使医疗服务不断提升，工作流程更加顺畅、规范。另外，我们也通过‘最多跑一次’改革，从线下人工巡查转为线上抽查，医生是否按时出诊一目了然。”

4

『三驾马车』

共促医院‘硬实力’进阶

自2001年建院以来，宁波市第六医院始终坚持医教研“三驾马车”协同发展，实施“科教兴院、人才强院”战略，让老百姓享受到更多的医学科技创新成果。除了打造实力强劲的重点学科，医院还在人才队伍建设和医教研协同发展上下足功夫，并取得了显著成效。

在科研方面，医院十分注重科研项目立项、中期评估、结项考核的全覆盖服务管理，成立课题评审小组，对课题计划的执行、建设过程中承担的科研任务和取得的科研成果以及人才梯队建设、经费投入使用、学术活动开展与学术地位变化等情况进行中期评估和过程跟进，并对项目结题进行考核，实现“真科研、真成果”。

“我们不断加大科研经费投入，制定并完善科研奖励办法、科研经费管理办法、科研实施办法、论文管理与奖励办法、知识产权管理办法等。”王欣副院长介绍道，与此同时，医院通过同步建立重点学科配套基金、科研立项配套基金、科研奖励基金、微小程序项目培育基金等，让科技创新无后顾之忧。

通过一系列保障措施，近5年来，医院在科研上收获满满：先后获得国家科学技术进步奖二等奖1项、浙江省科学技术进步奖三等奖3项、宁波市科技创新特别奖1项及宁波市科学技术奖一等奖2项、二等奖2项、三等奖2项，中国康复医学会科学技术奖一等奖1项，发表SCI论文180篇，中华期刊论文111篇。

在教学方面，国家级骨外科学专项能力培训基地、全国骨科手术技能培训中心、中国医师协会慢性难愈性创面显微修复基地等先后落户医院，成为医院人才培养的硬支撑。不仅如此，医院还依托上海交通大学医学院附属第九人民医院住院医师实训基地、复旦大学医学院手外科研究生教育基地，以及宁波大学医学院附属医院(非直属)及骨科硕士研究生培养基地等，大力开展人才培养。2022年，医院引进徐文东高端团队开展的“肢体功能重建攻坚项目”入选宁波市第一批医疗卫生高端团队重大攻坚项目。

“医院的快速发展，离不开人才这一基石。”励涛书记表示，回顾20多年来的发展历程，六院一直非常重视人才引育工作，通过积极地“引进来、走出去”，打造了一支团结而强大的人才队伍，形成了良性竞争、密切合作、互相促进的良好氛围。

目前，医院拥有国务院特殊津贴2人；浙江省有突出贡献中青年专家1人，浙江省“151人才工程”第一层次1人，浙江省卫生创新人才3人，浙江省医坛新秀2人，浙江省“151人才工程”第三层次3人，宁波市有突出贡献专家奖2人，宁波市卫生名医3人，宁波市领军和拔尖人才14人，宁波市卫生健康青年技术骨干人才11人，享受鄞州区政府月度特殊津贴获得者15人。

陈宏院长表示，宁波市第六医院的目标是要成为国际知名、国内一流、省内领先的骨科医院。“未来，我们将继续秉持‘传承创新，厚德仁心’的院训，践行‘以病人为中心’的理念，始终把患者的需求放在第一位，不断提升硬件、软件水平，持续改进管理和服务，力争成为国内骨科领域的领跑者。”

记者 吴正彬 通讯员 赵蔚



医心向党专家团队赴盐源实施“牵手工程”手术。



2023年12月14日，宁波市第六医院“顾玉东院士科技创新中心”正式揭牌。